

De Pyramide Strategie: IkVerbind Delta

“Door vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit
naar een luisterrijke toekomst.”



Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| <u>Inleiding</u> | <u>3</u> |
| <u>1. De nieuwe oplossingsweg: een nieuw wereldwijd ijkpunt!</u> | <u>4</u> |
| <u>2. Een nieuw DeltaPlan</u> | <u>5</u> |
| <u>3. Het fundament: Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap</u> | <u>7</u> |
| <u>4. Een Strategisch Plan voor Nederland en Europa</u> | <u>7</u> |
| <u>5. Het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030</u> | <u>8</u> |
| <u>6. Globalisation Day</u> | <u>10</u> |
| <u>7. Het Strategisch Plan voor 2026 – 2027 – 2028.</u> | <u>11</u> |
| <u>8. De te behalen resultaten</u> | <u>15</u> |
| <u>9. Ondersteuning</u> | <u>20</u> |
| <u>10. Contact</u> | <u>21</u> |

Inleiding

Een nieuw moreel kompas voor een dynamische tijd

We leven in een complexe, snel veranderende wereld. Technologie verbindt ons wereldwijd, terwijl vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit onder druk staan. Maatschappelijke polarisatie, geopolitieke spanningen en afnemend vertrouwen laten zien dat bestaande systemen en kaders niet langer volstaan.

Deze brochure introduceert een nieuwe beweging. Geen ideologie, maar een moreel en praktisch kompas voor perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap en multidisciplinaire samenwerking. Ik noem dit initiatief bewust een moreel kompas, omdat het mensen en organisaties inspireert te komen tot bewuste, praktische en vrije keuzes en uitnodigt tot verantwoordelijkheid nemen en integer handelen. Het is geen moralistische instructie, maar een uitnodiging tot bewust worden, bewust zijn en bewust doen. Zonder regels op te leggen, te dicteren hoe te leven of te handelen, en zonder te oordelen over anderen. Het leidt tot vertrouwen, verbondenheid, vitaliteit en verantwoordelijkheid, waarbij de individuele vrijheid en het eigen oordeel centraal staan. Universele waarden zijn daarbij helpende bouwstenen voor het realiseren van een luisterrijke toekomst. Dit nieuwe kompas is een instrument om multidisciplinaire samenwerking en wereldwijd welvaart en welzijn te realiseren voor de huidige en toekomstige generaties.

Dit initiatief bouwt voort op bestaande waarden en kaders, zoals de Sustainable Development Goals (de SDG's) en de Mensenrechten en Kinderrechten (De MKR) maar plaatst deze in een bredere en diepere samenhang. Niet als afvinklijst of ideologisch programma, maar als gedeelde en gezamenlijke verantwoordelijkheid. We onderzoeken alles en behouden het goede en we gooien het kind niet met het badwater weg. Het gaat niet (meer) om wat we moeten geloven, maar om hoe we bewust, en op basis van individuele keuzevrijheid, handelen. Deze nieuwe beweging nodigt uit tot het ontdekken en realiseren van je zielsverlangen. Tot anders, dieper en transformatief denken, tot een open, respectvolle en gelijkwaardige dialoog en tot concrete, gezamenlijke actie. Niet vrijblijvend, maar vrijwillig en verantwoordelijk.

Met de Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden, het Handvest voor Integrale Realisatie, De Pyramide Strategie: IkVerbind Delta en initiatieven zoals de Globaliseringscentra, Globalisation Day en Het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030, wordt een samenhangend perspectief geboden op hoe we samen kunnen leven, wonen en werken in een onderling verbonden wereld.

Deze brochure biedt niet alle antwoorden, want die kunnen we alleen samen vinden. Het biedt wel richting en een nieuw kompas, zodat we samen de antwoorden kunnen vinden op onze vragen tijdens deze levensreis. Het is een uitnodiging om deel te worden van een groeiende (inter)nationale gemeenschap, die gelooft dat een andere manier van samenleven en samenwerken mogelijk én noodzakelijk is. Ik nodig je graag uit dit samen vorm te geven

“Waar bestaande kaders vaak voorschrijven wat we moeten doen, nodigt dit initiatief uit om opnieuw te doordenken, te doorvoelen en te ontdekken waarom en hoe we handelen.”

1. De nieuwe oplossingsweg: een nieuw wereldwijd ijkpunt!

Het eerste Globaliseringscentrum ter wereld werd opgericht op 20 maart 2025 en op 12 december 2025 geopend in Conferentiehotel Kontakt der Kontinenten te Soesterberg. Die opening markeerde geen eindpunt, maar een begin: een plek voor dialoog, multidisciplinaire samenwerking en integrale realisatie van welzijn en welvaart en universele waarden.

In 1948 markeerde de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens een historisch ijkpunt. Vrijheid, rechtvaardigheid en menselijke waardigheid kregen wereldwijd een basis. Nu, in 2026, staat de wereld opnieuw op zo'n kruispunt. Net als in 1948 vraagt deze tijd om hernieuwde inzet voor vrijheid, rechtvaardigheid en menselijke waardigheid. Juist daarom heb ik het initiatief genomen om nú te komen met een nieuw wereldwijd ijkpunt: de Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden, met het Handvest voor Integrale Realisatie. [Lees hier meer daarover en over het waarom.](#)



2. Een nieuw DeltaPlan

De Pyramide Strategie: IkVerbind Delta is de nadere uitwerking en concretisering van de “Universele Verklaring van de Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden met Handvest voor Integrale Realisatie”. We gebruiken het woord Delta omdat de Pyramide Strategie: IkVerbind Delta, net zoals bij een rivierdelta, meerdere stromen tot één krachtig geheel samenbrengt. Het is een krachtig conceptueel symbool met meerdere en diepere lagen. Het symboliseert de transformatie naar perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap, van individueel naar collectief, van onze schijnpersoonlijkheid naar ons Zelf, en de transformatie van onzekerheid en angst naar vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit.

Het symboliseert echter niet alleen verandering, maar vertegenwoordigt ook een verbindend, multidisciplinair netwerk waarin inzicht, kennis, ervaringen en universele waarden worden uitgewisseld en worden verdiept, verbreed en verankerd in de samenleving. Delta's hebben een natuurlijke, gestructureerde vorm die groei en richting geeft. Dat sluit aan bij het PyramideRegieNetwerk (het PRN), waarin alle maatschappelijke disciplines multidisciplinair samenwerken om, door integrale realisatie van de SDG's en de MKR, welvaart en welzijn te realiseren. Door het wereldwijd realiseren van globaliseringscentra worden lokaal, regionaal, (inter)nationaal en mondiaal maatschappelijke

disciplines, culturen, levensbeschouwingen, en de driedimensionale wereld en de meerdimensionale werkelijkheid, bij elkaar gebracht. Ik bied je hierbij graag aan daar ook deel van uit te maken!

[Je kunt je hier inschrijven.](#)

IkVerbindDelta symboliseert dus de verandering, de kracht en de creativiteit die ontstaat wanneer individuen, gemeenschappen, landen en werelddelen hun potentieel verbinden met het collectieve en het universele. In dit DeltaPlan is IkVerbindDelta een strategisch, psychologisch, relationeel, sociaal en spiritueel symbool van bredere en diepere verbondenheid, actieve, wereldwijde transformatie, multidisciplinair samenwerken en lokale, regionale, (inter)nationale en mondiale impact. Het is zowel een internationaal merk, een innovatief concept als een perspectiefvolle strategie.





3. Het fundament: Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap

In deze tijd staan leiderschap en management voor een fundamentele opgave. De Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden met het Handvest voor Integrale Realisatie richt zich daarom in het bijzonder tot leiders en managers, omdat hun keuzes, beslissingen, woorden en handelen grote invloed hebben op mensen, organisaties en samenlevingen. Zij biedt een moreel kompas en een verbindend kader voor leiderschap, management en multidisciplinaire samenwerking. Zij nodigt leiders en managers uit om leiderschap te verstaan als dienstbaarheid, richting geven aan en verantwoordelijkheid nemen voor het grotere geheel. En het bevorderen van samenhang, in het besef dat individuele, organisatorische en maatschappelijke keuzes elkaar onderling beïnvloeden en doorwerken op het geheel. De Verklaring is niet juridisch bindend en niet ideologisch, maar normerend en richtinggevend: zij verbindt mensen, teams, organisaties, samenlevingen en de wereld op basis van gedeelde universele waarden en ondersteunt perspectiefvol leiderschap dat vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit bevordert.

Deze Verklaring vraagt van leiders en managers en alle deelnemers geen perfectie, maar een bewuste keuze. Door de Verklaring [hier te ondertekenen](#) bevestig je te willen handelen vanuit een open, respectvolle en gelijkwaardige dialoog, samenhang en integriteit, en dat je vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit wilt bevorderen.

4. Een Strategisch Plan voor Nederland en Europa

Na de oprichting van het eerste globaliseringscentrum op 20 maart 2025 en de opening daarvan op 12 december 2025 komen Pyramide en de Stichting Globaliseringscentrum nu met dit nieuwe DeltaPlan. Als realistische optimisten beginnen we met het realiseren van de doelstellingen van dit eerste globaliseringscentrum. En concentreren we ons, mede om de autonomie, vrede, veiligheid en innovatie in Europa te bevorderen, eerst op het realiseren van globaliseringscentra in Europa. Om die reden wordt deze brochure: De Pyramide Strategie: IkVerbind Delta ook in het Duits, Engels, Frans en Spaans gepubliceerd.

Dit Strategisch Plan heeft als doel de dialoog - over hoe koers te zetten naar een luisterrijke toekomst voor de huidige en toekomstige generaties - te bevorderen, te verdiepen en te concretiseren. En het creëren van welvaart en welzijn, door het integraal realiseren van de SDG's en de MKR, door multidisciplinaire projecten en acties. Dat gebeurt onder andere door de deelnemers aan het PyramideRegieNetwerk, de leiderschaps- en duurzaamheidstrajecten, Themabijeenkomsten en Inspiratiediners. Dit nieuwe DeltaPlan biedt een nieuw en uniek perspectief voor leiders en managers, alle andere betrokkenen in de verschillende maatschappelijke disciplines én voor de media.

5. Het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030

In 2027, of indien mogelijk eerder, starten wij - samen met Partners, Ambassadeurs en deelnemers aan de trajecten - het meerjarige onderzoeksproject “Het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030”. Dit initiatief bouwt voort op het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en het leiderschapstraject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”.

Het richt zich op de vraag wat Perspectiefvol leiderschap in de praktijk daadwerkelijk betekent en concreet oplevert voor leidinggevendenden, organisaties en de samenleving. En hoe leiders, managers en professionals het daadwerkelijk leren toepassen. Leidinggevendenden en professionals afkomstig uit de diverse maatschappelijke disciplines, onderzoeken hoe zij richting en betekenis kunnen geven en verantwoordelijkheid kunnen nemen in deze complexe en onzekere wereld. En, op basis van perspectiefvol en persoonlijk leiderschap, vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit kunnen herstellen en vergroten.

Samen worden de ervaringen met Perspectiefvol leiderschap systematisch gedeeld, onderzocht en gereflecteerd. Op basis daarvan wordt het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030 stap voor stap aangescherpt en verdiept. De deelnemers aan dit onderzoeksproject vervullen de rol van mededenkers en mede-dragers. Hun praktijkervaringen, uitdagingen, vraagstukken en kritische reflecties zijn essentieel voor de kwaliteit en geloofwaardigheid van het Kompas.

Doel daarvan is te komen tot een beproefd en gedragen Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030, met aantoonbare impact op leiderschap en management. Daardoor is het de duurzame basis voor de ontwikkeling en ontplooiing van nieuwe generaties leiders en managers.

Doelstelling van dit onderzoeksproject is het evalueren, verder ontwikkelen en opschalen van Perspectiefvol leiderschap ten behoeve van het realiseren van de doelstellingen van de Stichting Globaliseringscentrum. Dit richting 2030 en de jaren daarna. In nauwe samenwerking met Partners, Ambassadeurs en deelnemers die deze ambitie delen, hier verantwoordelijkheid in willen nemen en dit mede willen vormgeven.

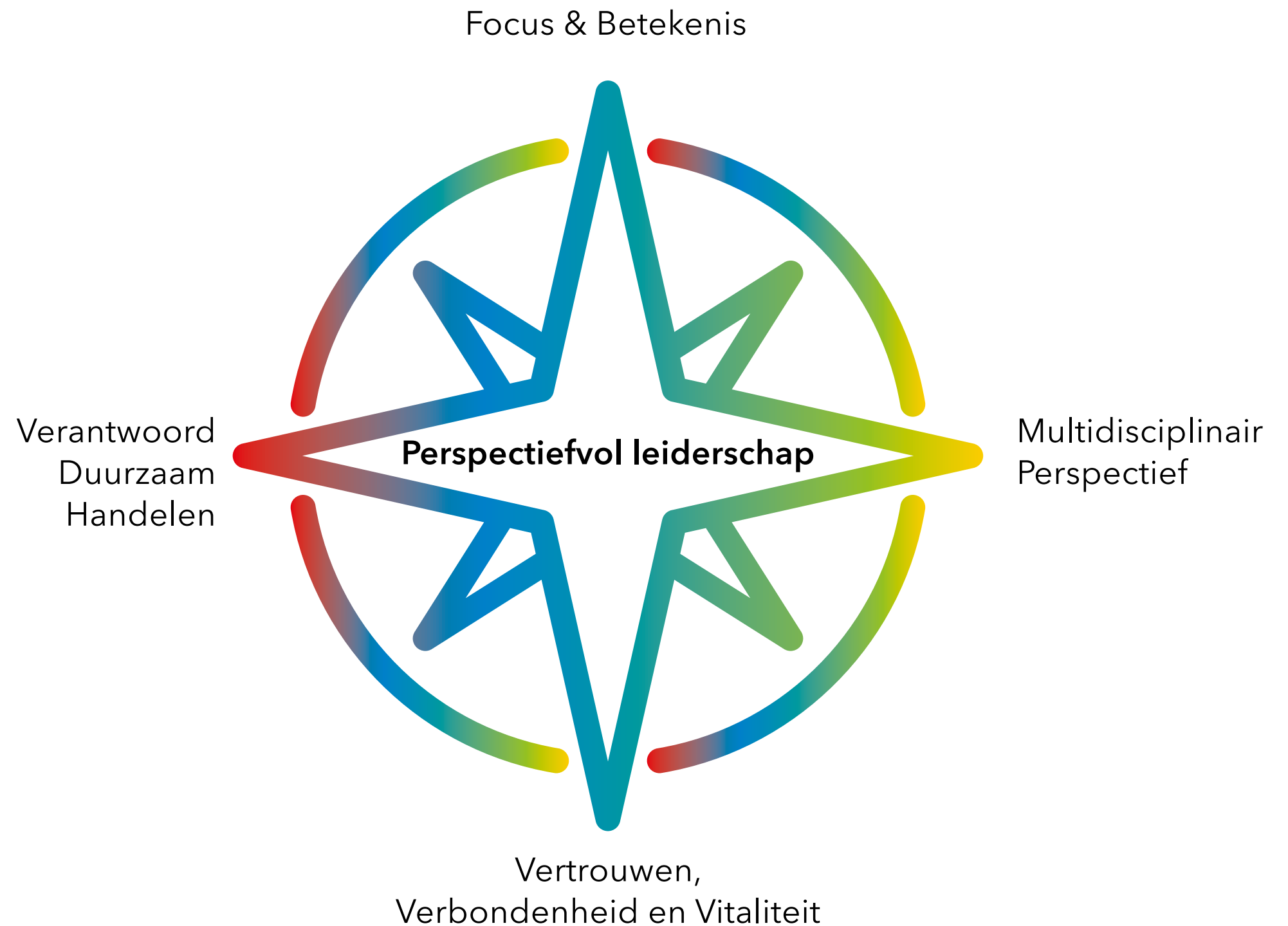
Het is nadrukkelijk de bedoeling dat ook jongeren bij dit onderzoeksproject worden betrokken. Er is en wordt contact opgenomen met universiteiten en HBO- en MBO-instellingen om te onderzoeken op welke verschillende manieren zij hierin kunnen participeren. Dit jaar, en in de komende periode, wordt het Kompas samen vormgegeven en zijn en worden Partners, Ambassadeurs en deelnemers uitgenodigd om hierin te participeren.

Geef s.v.p. je tips voor contacten met universiteiten en HBO- en MBO-instellingen door via b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl

Sponsoring van studenten

Naast eigen deelname aan het PRN kunnen particulieren én organisaties ervoor kiezen om één of meerdere studenten te sponsoren. Daarmee dragen zij bij aan de ontwikkeling van toekomstig leiderschap en aan intergenerationele dialoog binnen het PyramideRegieNetwerk.

Gesponsorde studenten nemen volwaardig deel aan de bijeenkomsten en aan het digitale netwerk. Zij worden geselecteerd op motivatie, betrokkenheid en bereidheid actief bij te dragen aan het gezamenlijke leer- en ontwikkelproces. Sponsoring is vrijwillig en schept geen inhoudelijke of organisatorische verplichtingen. Het is een bewuste keuze om te investeren in jonge mensen en in de luisterrijke toekomst die we samen creëren. [Klik hier om te sponsoren.](#)



6. Globalisation Day

Hierbij neem ik het initiatief tot het jaarlijks organiseren van een internationale Globalisation Day. Dit in verband met de opening van het eerste globaliseringscentrum op 12 december 2025 en de formalisatie van de Universele Verklaring van Rechten en Verantwoordelijkheden met het Handvest voor Integrale Realisatie op 18 januari 2026. De bedoeling is dat dit uitgroeit tot een mondiale ontmoetingsdag voor dialoog en het maken van afspraken over projecten en acties ten behoeve van het realiseren van een luisterrijke toekomst voor de huidige en toekomstige generaties, door de integrale realisatie van de SDG's en de MKR.

Globalisation Day is een jaarlijkse mondiale ontmoetingsdag waarop vertegenwoordigers uit alle maatschappelijke disciplines wereldwijd samenkomen om te reflecteren op waarachtige, praktische globalisering: “Hoe zetten we koers naar een luisterrijke toekomst?” Het is een fysieke bijeenkomst met de mogelijkheid van online deelname.

Doelstellingen: 1. Het stimuleren van een mondiale dialoog over de toekomst van globalisering. 2. Bruggen slaan tussen maatschappelijke disciplines en landen. 3. Het uitwisselen van inzichten, kennis, ervaring en oplossingen. 4. Het creëren van een jaarlijks internationaal referentiepunt.

Globalisation Day wordt jaarlijks op de derde zaterdag van januari gevierd. De eerste twee Globalisation Days zijn op zaterdag 16 januari 2027 en zaterdag 15 januari 2028. Deze twee dagen worden mede vormgegeven en georganiseerd door Kontakt der Kontinenten, Partners en Ambassadeurs. Zij worden zichtbaar gepositioneerd als mede-vormgevers.

Stuur s.v.p. een mail naar b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl om aan te geven dat je belangstelling hebt om deel te nemen aan deze dag. In die mail kun je ook aangeven welke hulp je eventueel wilt bieden bij de totstandkoming ervan.



7. Het Strategisch Plan voor 2026 – 2027 – 2028.

De Stichting Globaliseringscentrum is een toekomstbestendig initiatief met een duidelijke missie en visie voor de korte en de lange termijn. Onze gemeenschappelijke plannen zijn een doorlopend proces en bedoeld om de Stichting op lange termijn te laten floreren door regie. Dit driejarenplan is bewust een eerste concrete stap en vormt het fundament. Het biedt een solide basis waarop we de Stichting de komende jaren laten groeien en verder ontwikkelen, zodat we duurzaam bouwen aan onze missie en blijvende impact realiseren. Daarna wordt de meerjarige strategie verder uitgebouwd en verdiept, zodat we continu voortbouwen op de verkregen inzichten, opgedane ervaringen, behaalde resultaten en de nieuwe kansen en mogelijkheden. Het onderstaande is een eerste opzet, waarbij ik je graag en nadrukkelijk uitnodig om daar jouw unieke bijdrage aan te leveren en het mede vorm te geven.

Het eerste globaliseringscentrum in Soesterberg

- Van de succesvolle opening op 12 december 2025 is een videoverslag gemaakt. Dit wordt gepubliceerd en de optredens van de diverse sprekers worden ook apart gepubliceerd. Naar aanleiding van de opening worden diverse acties ondernomen. Deze hebben mede ten doel deelnemers te verkrijgen aan het PyramideRegieNetwerk. [Je kunt je hier inschrijven.](#)
- Met de directie van Kontakt der Continenten worden afspraken gemaakt over de invulling van de verdere samenwerking.

- Met de gemeente Soest worden de contacten voortgezet en worden vertegenwoordigers uit alle maatschappelijke disciplines in de gemeente en in de regio Utrecht benaderd om deel te nemen aan het PyramideRegieNetwerk. Lokale, regionale en nationale media zijn en worden ook benaderd om meer bekendheid en deelnemers te genereren.

Oprichting van globaliseringscentra in Europa

Vanaf het begin is gekozen voor een internationale ambitie. Globalisering laat zich immers niet nationaal begrenzen. Daarom zijn de globaliseringscentra internationaal verbonden initiatieven, met Nederland als startpunt. Het Nederlandse globaliseringscentrum met het PRN is nog in opbouw en we starten vooralsnog met een Europees netwerk. Hierdoor is er ruimte om samen met (inter)nationale Partners en Ambassadeurs het concept verder te ontwikkelen en te verankeren.

- In dat kader zijn en worden er contacten gelegd in België, Duitsland, Engeland, Frankrijk en Zwitserland. Hetzelfde geldt voor Denemarken, Luxemburg, Oostenrijk, Portugal, Scandinavië en Spanje. Suggesties voor geschikte accommodaties zijn van harte welkom! Doelstelling voor deze periode is het realiseren van minimaal vijf globaliseringscentra.
- Het gaat daarbij om het realiseren van gelijkwaardige, meerjarige, strategische Partnerschappen die elkaar versterken op basis van een licentieovereenkomst en co-creatie.

Partijen spreken daarin de intentie uit om samen te werken aan het realiseren van de doelstellingen van de Stichting Globaliseringscentrum. En van bijeenkomsten, trajecten en programma's die bijdragen aan maatschappelijke impact, duurzame ontwikkeling en verbinding tussen alle maatschappelijke disciplines, in eenzelfde opzet als het PRN.

- De globaliseringscentra voldoen aan de criteria zoals vastgelegd op de website www.ikverbind.nl Er wordt een SDG- en een MKR-wandelpad gerealiseerd. De globaliseringscentra zijn autonoom binnen een internationaal kader. Zij geven mede vorm aan de realisatie van de doelstellingen van de Stichting Globaliseringscentrum.
- Het digitale PyramideRegieNetwerkSysteem wordt ook aan de andere globaliseringscentra ter beschikking gesteld.

De leiderschaps- en duurzaamheidstrajecten

- Deze worden in 2026 geactualiseerd en aangepast. Vervolgens worden ze ook in het Engels aangeboden. Doelstelling voor deze periode is het realiseren van minimaal vijf leiderschaps- en vijf duurzaamheidstrajecten.

Het PyramideRegieNetwerk

De bijeenkomsten worden inhoudelijk verzorgd door de deelnemers en gerenommeerde deskundigen uit de verschillende maatschappelijke disciplines. Doelstelling voor deze periode is het realiseren van minimaal honderd

deelnemers, afkomstig uit zoveel mogelijk maatschappelijke disciplines. In Nederland zijn de data voor 2026: 06 maart, 19 juni, 18 september en 11 december. De voertaal is Nederlands. [Je kunt je hier inschrijven.](#)

Publicaties

- Op LinkedIn verschijnen regelmatig korte, krachtige posts in meerdere talen. Met een link naar uitgebreidere artikelen, acties en projecten, het PRN, de trajecten, Inspiratiediners en Themabijeenkomsten.
- Er worden regelmatig nieuwsbrieven verstuurd. Je kunt je inschrijven voor de nieuwsbrieven door een mail te sturen naar bjpvandermieden@pyramide.nl
- Wekelijks verschijnt er op Linked In en de website www.pyramide.nl een deel in de serie “De toestand in de (binnen)wereld door Bert-Jan van der Mieden.” Jaarlijks verschijnt er in April / Mei een E-book hiervan.
- Regelmatig verschijnen er verslagen van bijeenkomsten en interviews in de videopodcastserie “Perspectiefvol leiderschap. Samen op koers naar een luisterrijke toekomst!” Zie www.pyramide.nl en www.ikverbind.nl
- Zie verder bij Verdieping & Verbreding

7.1. Jaarplan 2026: IkVerbind-Globaliseringsprojecten

Met onze IkVerbind-Globaliseringsprojecten: multidisciplinaire, onderscheidende projecten en acties, leggen we het fundament voor vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit en concrete impact, door multidisciplinaire samenwerking.



Fundament & Focus

- De Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden met het Handvest voor Integrale Realisatie is gepubliceerd en 18 januari 2026 geformaliseerd. De ondertekenaars ontvangen een exemplaar van de Leiderschapsparagraaf bij de Verklaring en het Handvest. [Onderteken hier de Universele Verklaring.](#)
- De Pyramide Strategie: IkVerbind Delta is hiermee in de diverse talen op de website www.ikverbind.nl gepubliceerd en in het Nederlands op www.pyramide.nl. Deze brochure wordt verzonden aan de Partners en de Ambassadeurs. En in individuele gesprekken met hen, en op bijeenkomsten van het PRN, besproken.
- Er worden afspraken gemaakt met de Partners en de Ambassadeurs over het realiseren van een wederzijds vruchtbare samenwerking.
- In overleg met de Partners, Kontakt der Continenten, de gemeente Soest en de regio Utrecht worden een aantal projecten opgestart. Er wordt met hen een plan gemaakt voor het verkrijgen van deelnemers aan het PRN.
- In overleg met de Partners en de Ambassadeurs wordt een plan gemaakt om deelnemers te verkrijgen aan de leiderschaps- en duurzaamheidstrajecten.
- Het digitale PyramideRegieNetwerkSysteem wordt opgezet.

Verdieping & Verbreding

- Er wordt een E-book gepubliceerd over Perspectiefvol leiderschap met input van Partners.
- Er verschijnt (jaarlijks) een E-book over de serie “De toestand in de (binnen) wereld door Bert-Jan van der Mieden.”
- Er wordt lokaal, regionaal en nationaal contact gelegd met vertegenwoordigers van de verschillende maatschappelijke disciplines ter verkrijging van deelnemers.
- Er zijn en worden opiniestukken aangeboden aan de diverse media. In overleg met de Partners wordt een plan opgesteld voor individuele en/of gezamenlijke publicaties.
- Er is contact gelegd met de Universiteit van Amsterdam om studenten te betrekken bij de doelstellingen van de Stichting Globaliseringscentrum in het kader van hun eindscriptie.
- Er worden contacten gelegd met andere Universiteiten en met MBO- en HBO-instellingen om studenten met hun eindopdracht / eindscriptie te betrekken bij de doelstellingen van de Stichting Globaliseringscentrum. En hen te betrekken bij het intergenerationele onderzoeksproject het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030.
- Dit jaar en in de komende periode wordt het Perspectiefvol Leiderschapskompas 2030 samen vormgegeven en zijn en worden Partners, Ambassadeurs en deelnemers uitgenodigd om hierin te participeren. Wil je hierin participeren stuur dan een bericht naar b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl

- Er zijn en worden contacten gelegd met accommodaties om te komen tot oprichting van meerdere globaliseringscentra in Europa. Geef s.v.p. via de mail je suggesties voor geschikte accommodaties. Vooralsnog willen we die in Europa realiseren.

7.2. Jaarplan 2027: IkVerbind-Globaliseringsprojecten

Uiteraard worden de plannen van 2026 voortgezet. Ik nodig je hierbij graag en nadrukkelijk uit om deze mede vorm te geven en met suggesties hiervoor te komen.

Themabijeenkomsten

- In overleg met de Partners en de deelnemers aan het PRN worden er multidisciplinaire Themabijeenkomsten georganiseerd. Suggesties daarvoor zijn welkom. Neem s.v.p. contact met mij op als je zelf een inhoudelijke bijdrage wilt leveren, en/of als je iemand weet die een onderscheidende bijdrage kan leveren in het licht van de doelstellingen van de Stichting.

Inspiratiediners

- In overleg met de Partners worden er voor hen Inspiratiediners georganiseerd, ter bevordering van de onderlinge samenwerking en realisatie van gezamenlijke activiteiten. Tevens worden deze aangeboden aan Sponsors.

Globaliseringscentra

- Er zijn en worden contacten gelegd met accommodaties om te komen tot oprichting van meerdere globaliseringscentra in Europa.
- Opening van globaliseringscentra in België, Duitsland, Engeland, Frankrijk en Zwitserland.

7.3. Jaarplan 2028: IkVerbind-Globaliseringsprojecten

Verankering & groei

- Tweede Globalisation Day, zaterdag 15 januari 2028.

Doelstelling is dat na 2028 op dezelfde dag ook in andere globaliseringscentra Globalisation Day wordt gevierd met een moment van online-uitwisseling.

- Uitbreiding Partners, Ambassadeurs en deelnemers
- Opening van globaliseringscentra in België, Duitsland, Engeland, Frankrijk en Zwitserland en andere landen in Europa.

8. De te behalen resultaten

Hierbij geef ik een eerste opzet van de resultaten die door dit initiatief behaald kunnen worden, door het integraal realiseren van de SDG's en de MKR en door perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap. Er zijn veel meer voordelen en resultaten te benoemen voor elke maatschappelijke discipline, maar ik hoop hiermee eenieder te inspireren en te stimuleren tot nadere invulling hiervan en te enthousiasmeren om met dit initiatief mee te doen. Hetzelfde geldt voor de hier genoemde te behalen waarde-gedreven resultaten voor leiders, managers en professionals. Die zijn uit te breiden en aan te scherpen met Key Performance Indicators (KPI's).

Dit nieuwe DeltaPlan is bewust een begin. Ik nodig eenieder hierbij uit om deze eerste opzet van de te behalen resultaten en opbrengsten samen te verdiepen, aan te scherpen en te vertalen naar de dagelijkse praktijk en concrete acties en projecten. In aanvullende publicaties, in de diverse trajecten, het PRN en de Themabijeenkomsten worden zij verder uitgewerkt.

Geef s.v.p. via b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl aan op welke wijze je mede-eigenaar en drager wilt zijn van deze nieuwe oplossingsweg en deze verdere doorontwikkeling.

8.1. De voordelen per maatschappelijke discipline

Bedrijfsleven

- **Reputatie en marktpositie:** Investeerders en banken eisen steeds vaker duurzaam en sociaal verantwoord beleid. Duurzame en rechtvaardige bedrijven winnen aan vertrouwen bij consumenten en investeerders. Dit leidt tot meer merkloyaliteit en betere toegang tot nieuwe markten en duurzame businessmodellen. Meer kansen voor internationale samenwerking en uitwisseling.
- **Innovatie en efficiëntie:** Focus op duurzame productie en eerlijke ketens stimuleert technologische en organisatorische vernieuwing. Dit leidt tot lange termijn continuïteit en grotere innovatiekracht.
- **Risicobeperking:** Minder kans op juridische en reputatierisico's, veroorzaakt door schending van de MKR en milieuschade, en minder risico's in toeleveringsketens.
- **Talent aantrekken en behouden:** Werknemers, vooral jongeren, kiezen liever voor organisaties met een positieve maatschappelijke impact. Meer intrinsiek gemotiveerde medewerkers, door sociaal verantwoord werkgeverschap.

Kunst en Cultuur, inclusief Sport

- **Versterkte maatschappelijke rol:** Kunstenaars en culturele instellingen kunnen de SDG's en de MKR zichtbaar en voelbaar maken. Er ontstaat meer ruimte voor vrije expressie en culturele diversiteit. Betere bescherming van culturele rechten en makers.
- **Nieuwe inspiratie en publieksbetrokkenheid:** Thema's gebaseerd op de SDG's en de MKR bieden artistieke verdieping en verruiming. Versterking van de maatschappelijke relevantie en groter publieksbereik.
- **Financieringskansen:** Fondsen en sponsors steunen vaker culturele projecten met sociale en duurzame impact.
- **Verbinden van gemeenschappen:** Kunst, cultuur en sport bevorderen bewustwording, dialoog, empathie, wederzijds begrip en sociale cohesie. Dat is essentieel voor vreedzame en duurzame samenlevingen.

NGO's en maatschappelijke organisaties

- **Meer slagkracht en legitimiteit:** Door aan te sluiten bij mondiale kaders zoals de SDG's en de MKR versterken NGO's hun geloofwaardigheid. Zij bieden een duidelijk kader om impact te meten en te verantwoorden. Effectievere belangenbehartiging voor kwetsbare groepen. Duurzamere en beter schaalbare oplossingen.
- **Betere multidisciplinaire samenwerking:** De SDG's en de MKR vormen een gemeenschappelijke taal die het ontstaan en behouden van partnerschappen vergemakkelijkt.

- **Grotere impact en zichtbaarheid:** Projecten krijgen meer steun en bereik wanneer ze aantoonbaar bijdragen aan duurzame doelen ten behoeve van meer welvaart en welzijn.
- **Efficiëntere fondsenwerving:** Donoren hechten steeds meer waarde aan meetbare duurzame resultaten. Sterkere legitimiteit en draagvlak bij het publiek en financiers.

Overheid

- **Coherenter beleid:** Integratie van de SDG's en de MKR zorgt voor meer samenhang tussen sociaal, economisch en ecologisch beleid. Dit leidt tot een sterkere, inclusieve en veerkrachtige samenleving.
- **Betere internationale positie:** Actieve inzet voor de SDG's en de MKR versterkt het imago van een land, regio en gemeente, als verantwoordelijke en vooruitstrevende actor. Betere internationale samenwerking en naleving van verdragen.
- **Kostenbesparing op lange termijn:** Investeren in de SDG's en de MKR voorkomt sociale en milieuschade en andere maatschappelijke problemen.
- **Sterkere democratische legitimiteit:** Burgers ervaren dat beleid daadwerkelijk gericht is op welzijn, rechtvaardigheid en toekomstbestendigheid. Meer vertrouwen van burgers in bestuur en instituties.

Particulieren

- **Betere levenskwaliteit:** Toegang tot gezondheid, onderwijs, veiligheid en huisvesting. Een veerkrachtige samenleving voor huidige én toekomstige generaties. Schone lucht, schoon water en een veilige woonomgeving.
- **Gelijke kansen:** Eerlijke behandeling en bescherming tegen discriminatie. Meer inspraak en vertrouwen. Een sterke rechtsstaat en betrokken overheid.
- **Sterke positie van kinderen:** Betere bescherming, ontwikkeling en ontplooiing en toekomstkansen voor de huidige en toekomstige generaties.
- **Economische zekerheid:** Eerlijk werk, stabiel inkomen en duurzame banen.

Politiek

- **Breed draagvlak voor beleid:** De SDG's en de MKR bieden een neutraal, internationaal erkend kader dat politieke samenwerking bevordert. Groter maatschappelijk draagvlak en meer legitimiteit. Vermindering van polarisatie door focus op gedeelde, universele waarden.
- **Duidelijke richting en meetbaarheid:** De SDG's en de MKR helpen om beleid concreet, meetbaar en toetsbaar te maken. Heldere langetermijnvisie voorbij korte termijn belangen.
- **Versterking van geloofwaardigheid:** Politici die de SDG's en de MKR integraal helpen realiseren, laten zien dat ze handelen in het algemeen belang. Grotere internationale geloofwaardigheid door voorbeeldfunctie.

- **Verbinding tussen lokale, regionale, (inter)nationale en mondiale vraagstukken:** Politiek kan hierdoor meer coherent inspelen op bijvoorbeeld thema's als migratie, ongelijkheid en klimaat. Betere aansluiting bij burgers, jongeren en toekomstige generaties.

Religieuze en levensbeschouwelijke instellingen

- **Versterking van moreel leiderschap:** De SDG's en de MKR sluiten aan bij kernwaarden van rechtvaardigheid, rentmeesterschap en menselijke waardigheid. Concrete invulling van waarden als solidariteit en zorg. Bescherming van vrijheid van religie en geweten.
- **Betrokkenheid van geloofsgemeenschappen:** Door gezamenlijke inzet voor de SDG's en de MKR vergroten levensbeschouwelijke instellingen hun maatschappelijke relevantie.
- **Samenwerking over religieuze grenzen heen:** De SDG's en de MKR bieden een gedeeld ethisch kader dat interreligieuze dialoog en samenwerking met andere maatschappelijke disciplines bevordert.
- **Zichtbare bijdrage aan sociale cohesie:** Kerken, moskeeën en andere religieuze instellingen spelen een rol in het versterken van solidariteit en lokale gemeenschappen. Versterking van maatschappelijke relevantie en verbondenheid.

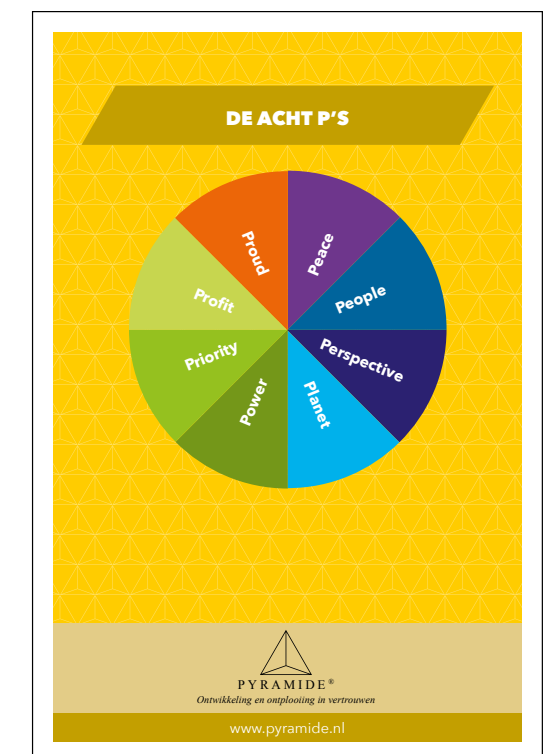
Wetenschap en Onderwijs

- **Meer maatschappelijke relevantie:** Onderzoek dat bijdraagt aan de SDG's en de MKR krijgt hogere maatschappelijke waarde, relevantie en zichtbaarheid.

- **Toegang tot subsidies en internationale samenwerking:** Veel onderzoeksfondsen (EU, VN, UNESCO) geven prioriteit aan duurzame en inclusieve thema's. Betere toegang tot financiering en internationale samenwerking.
- **Interdisciplinair werken:** De koppeling van sociale, technologische en ethische vraagstukken stimuleert samenwerking tussen vakgebieden. Meer interdisciplinair en toegepast onderzoek. Bijdrage aan oplossingen voor complexe mondiale vraagstukken.
- **Versterking van onderwijs en bewustwording:** Studenten worden voorbereid op de maatschappelijke uitdagingen van de toekomst.

8.2. Wat perspectiefvol leiderschap oplevert voor leiders en managers

De context waarin leiders en managers opereren wordt steeds complexer: maatschappelijke en geopolitieke spanningen, schaarste, machtsmisbruik, polarisatie en versnelling vragen om deze nieuwe oplossingsweg en om perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap. Dit lokale, regionale, (inter)nationale en mondiale initiatief biedt een significante versterking van leiderschap, management en professionaliteit.



Dit Pyramide Strategie Plan: IkVerbind Delta, de Universele Verklaring en het Handvest vragen iets wezenlijks van de Partners, de Ambassadeurs en de deelnemers. Maar zij leveren ook aantoonbaar veel op. Dit initiatief is geen abstract ideaal, maar biedt concreet voordeel in dagelijks perspectiefvol en persoonlijk leiderschap en professionele effectiviteit. Ik geef onderstaand een aantal voorbeelden van directe opbrengsten en resultaten van dit initiatief:

Meer helderheid, rust en zekerheid

Besluitvorming wordt steeds complexer. Verwachtingen lopen uiteen, belangen botsen en de ruimte om fouten te maken is en wordt kleiner. Daarom nodigt dit Pyramide Strategie Plan uit tot een andere manier van denken, kijken en doen. Dit stevig, moreel en strategisch kompas vermindert stress, versnippering en twijfel, juist in deze tijden van angst, onzekerheid, wantrouwen, polarisatie en (inter)nationale spanningen. Het helpt bewust richting te kiezen en te houden, bevordert de intrinsieke motivatie van de in- en externe stakeholders en versterkt de samenwerking. Het leidt tot betere besluitvorming, ook onder druk. Leiders, managers en professionals die hiermee werken ervaren meer duidelijkheid, innerlijke rust en zekerheid.

Groter vertrouwen en legitimiteit

Door zichtbaar waarden-gedreven te handelen groeit het vertrouwen, de verbondenheid en de vitaliteit van de interne en externe stakeholders. Perspectiefvol leiderschap wordt steeds consistent, geloofwaardiger en meer omarmd.

Meer integrale impact en meer energie

Door integraal denken en handelen, en door multidisciplinaire samenwerking, verdwijnen tegenstrijdige doelen en belangen en inefficiënte werkwijzen. Dit vermindert de bureaucratie en vergroot de effectiviteit en de vitaliteit.

Sterkere teams en betere samenwerking

Fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele veiligheid, een open, gelijkwaardige en respectvolle dialoog en erkenning van de rijkdom van diversiteit en inclusie leiden tot meer betrokkenheid, gedeeld eigenaarschap en optimale inzet van de individuele en gezamenlijke intelligentie op alle zes hiervoor genoemde niveaus. Dit leidt tot sterkere teams met meer eigenaarschap en vertrouwen en meer en betere multidisciplinaire samenwerking.

Toekomstbestendige resultaten

Bewuste keuzes en besluitvorming die rekening houden met mens, natuur en toekomstige generaties versterken de continuïteit, de reputatie en de maatschappelijke waarde-creatie. Investeren in dit Pyramide Strategie Plan betekent investeren in leiderschap dat werkt voor teams, organisaties, de samenleving én voor leiders, managers en professionals zelf. Het biedt nieuwe, bredere en diepere perspectieven, richting en ruimte om op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit verantwoordelijkheid te nemen voor het grotere geheel.

Persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing en professionele voldoening

Leiders, managers en professionals ervaren meer zin en betekenis, voldoening, trots, samenhang en coördinatie tussen wie zij zijn, wat zij doen en waar zij voor staan en gaan. Leven, wonen en werken wordt eenvoudiger, menselijker, luisterrijker, effectiever, efficiënter en perspectiefvoller.

Investeren in deze nieuwe oplossingsweg, is investeren in perspectiefvol leiderschap en management dat werkt: niet alleen vandaag én morgen, maar tot in lengte van dagen.

Stuur aanvullingen op de hier genoemde voordelen en resultaten s.v.p. naar b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl

9. Ondersteuning

De Stichting Globaliseringscentrum is een particulier initiatief, geheel zonder subsidies. De netto-opbrengsten van de leiderschaps- en duurzaamheidstrajecten en het PRN worden grotendeels ingezet voor de Stichting zelf, zodat we onze activiteiten structureel kunnen ondersteunen en langdurig kunnen borgen.

Doe mee als Vriend of Sponsor

Particulieren kunnen zich verbinden als Vriend en organisaties als Sponsor. Betrokkenheid bij de Stichting Globaliseringscentrum biedt de unieke kans:

- Een zichtbare bijdrage te leveren aan urgente leiderschaps- en duurzaamheidsvraagstukken
- Deel uit te maken van een multidisciplinair, lokaal, regionaal, (inter) nationaal en mondiaal netwerk van leiders, managers en sleutelfiguren uit alle maatschappelijke disciplines
- Mee te bouwen aan een duurzaam, internationaal platform voor maatschappelijke impact.

De ondersteuning wordt besteed aan:

- De programmering en organisatie van activiteiten, bijeenkomsten en trajecten
- Internationale afstemming en multidisciplinaire samenwerking
- Concrete projecten en acties gericht op de integrale realisatie van de Sustainable Development Goals (de SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR).

De Stichting Globaliseringscentrum voldoet aan alle wettelijke, juridische en administratieve verplichtingen. Over de inzet van middelen wordt jaarlijks gerapporteerd. Elke bijdrage, groot of klein, wordt zeer gewaardeerd. Het helpt ons dit initiatief vorm te geven, verder te ontwikkelen en een blijvende impact te creëren.

[Draag hier bij aan het creëren van een luisterrijke toekomst](#) Hartelijk dank!

10. Contact

Ik nodig je van harte uit om deze stappen naar het herstel en vergroten van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit, op lokaal, regionaal, (inter) nationaal en mondiaal niveau, samen met Pyramide en de Stichting Globaliseringscentrum te zetten. Daardoor creëren wij samen een luisterrijke toekomst voor de huidige en toekomstige generaties.

Reacties, suggesties, voorstellen en vragen zijn van harte welkom. Stuur die s.v.p. naar b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl

Met hartelijke groet,
Bert-Jan van der Mieden.

Stichting Globaliseringscentrum
Henri Dunantlaan 55
7312 AV Apeldoorn
T +31 (0) 55 522 39 26
M +31 (0) 653 313 147
b.j.p.vandermieden@ikverbind.nl
www.ikverbind.nl

BTW-nummer: 8147.10.736.B.01
K.v.K.: 08136758



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen