

Realisatie duurzaamheids- doelstellingen

Naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid,
door integratie van de Pyramide-aanpak, de
Sustainable Development Goals (de SDG's) en de
Mensen- en Kinderrechten (de MKR)



Ik  Verbind

Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door veel leidinggevenden in diverse organisaties succesvol gebruikt om meer balans in leven, wonen en werken te realiseren. En sneller en betere resultaten te boeken voor de korte en de lange termijn. De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt organisatiedoelen aan persoonlijke doelen. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Om zo vanuit bewustzijn betekenisvolle ambities te vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat je mensen zich beter voelen en beter presteren. En dat is wat je wilt. Want gelukkige mensen zijn succesvoller en zorgen voor succesvollere organisaties die meer impact maken voor een duurzame wereld.

Gebaseerd op dertig jaar praktijkervaring werd in 2022 het Pyramide Keurmerk in de markt geïntroduceerd. Pyramide is de eerste en enige organisatie die kiest voor een integrale aanpak van de Sustainable Development Goals (SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten. (MKR) Zij biedt daarvoor de methodiek en het instrumentarium. Daardoor is [het Pyramide Keurmerk](#) het eerste en unieke keurmerk, dat op diverse fronten leidt tot optimale winsten en rendementen voor organisaties.

“Van vergelijken word je armer.
Door je uniciteit rijker”



Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden, oprichter van Pyramide, laat als ‘vertrouwensexpert’ en ‘luisterleraar’ individuen en teams floreren door regie. Als specialist in het winnen, herstellen en vergroten van vertrouwen helpt hij sinds 1992 met Pyramide het geluk en succes in organisaties te vergroten. Hij traint bestuurders en toezichthouders, ondernemers, leiders en managers,

werknemers en andere stakeholders. Zijn ‘geheime wapen’ is een langdurige ervaring in verschillende functies, zoals manager, staffunctionaris, bestuurder, ondernemer, partner- en relatietherapeut, diepte-interviewer en loopbaanprofessional. Naast vertrouwens- en relatie-expert en trainer is hij (executive)coach en teamcoach en organiseert hij diverse bijeenkomsten, trainingen en workshops.

Bert-Jan van der Mieden is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en van vertrouwensmanagement. Hij is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en ‘Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw’. Een standaardwerk voor degenen die hun invloed en positieve impact willen vergroten.

Zelfinzicht en mensenkennis liggen aan de basis van de oplossingen die hij aanbiedt. Puttend uit zijn ervaringen in leven, wonen en werken legt Bert-Jan zichtbare en onzichtbare problemen bloot en maakt hij het onbespreekbare bespreekbaar. Hij laat zien waar het in de dagelijkse praktijk wringt en hoe je uiteenlopende problemen anders en effectief kunt benaderen en oplossen.

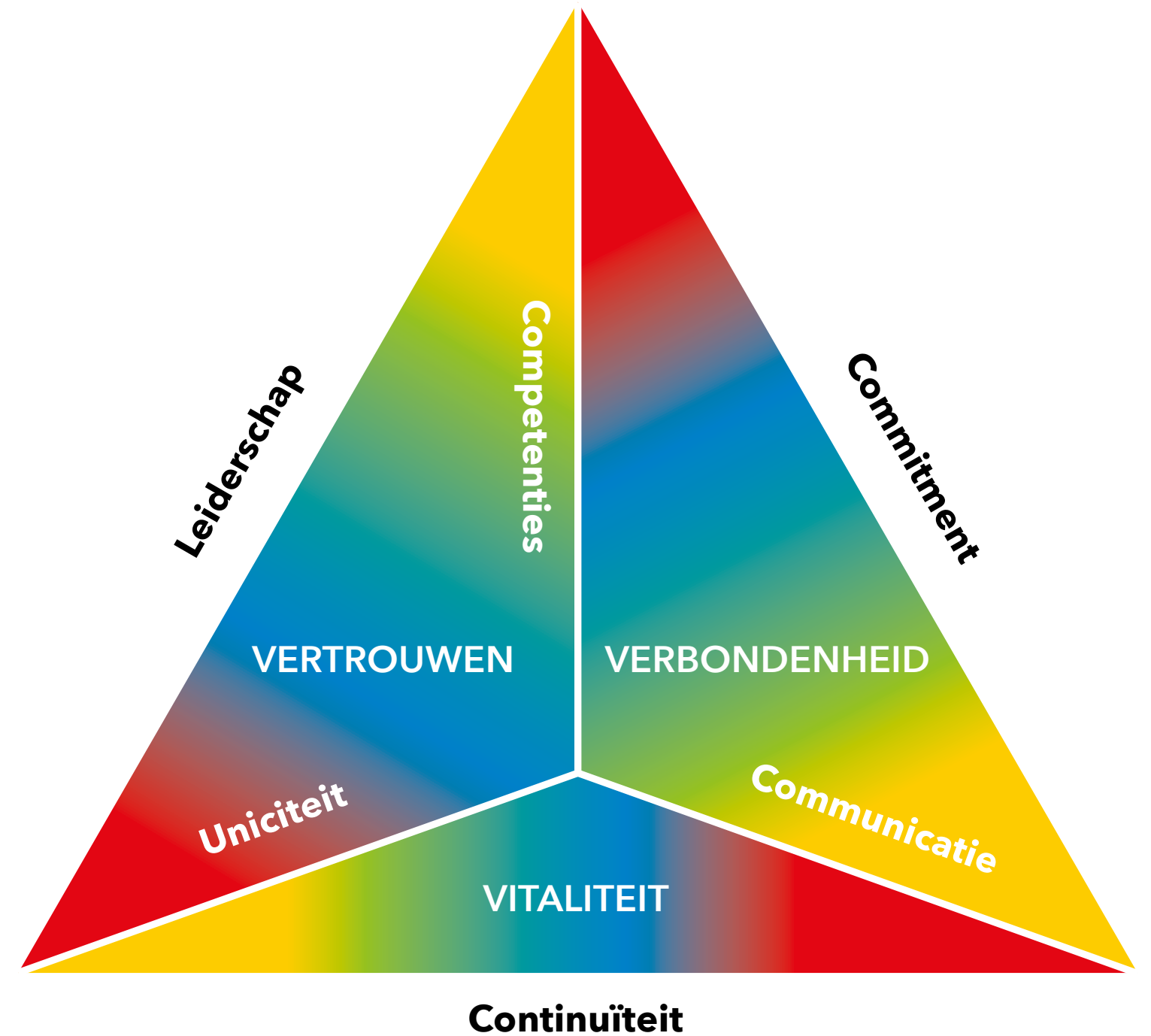
Bert-Jan van der Mieden is oprichter van de stichting Globaliseringscentrum die zich sterk maakt voor realisatie van de SDG’s en de MKR. Hij was tevens lid van de Raad van Toezicht van een Anbi-Stichting en vervulde als lid en als voorzitter diverse bestuursfuncties.

Bert-Jan treedt tevens op als spreker en pianist in binnen- en buitenland, in en voor organisaties en hun (internationale) relaties. Met zijn klassieke piano-improvisaties leert hij mensen beter te luisteren naar zichzelf en de ander. Want buiten winnen, begint binnen.

“Ieder mens is van innerlijke adel
en adeldom verplicht”

Inhoudsopgave

1. Over Pyramide	2
2. Het waarom en het doel van deze brochure en van de Pyramide-aanpak	5
3. Integratie van verleden, heden en toekomst	11
4. Waarom realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR urgent en in ons aller belang is	14
5. De unieke koppelingen door Pyramide	18
6. De huidige en de gewenste situatie	20
7. Concrete actie	22
8. Het opleidingstraject: "Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR"	26
9. De maatwerktraining "Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen"	30
Studiemateriaal	35
Data, tijden, locatie en de deelnemers	36
Contact	36



2. Het waarom en het doel van deze brochure en van de Pyramide-aanpak

Men heeft meermaals aangegeven dat de manier waarop Pyramide haar diensten in brochures aanbiedt marketingtechnisch verkeerd is, vanwege de te grote hoeveelheid tekst. In de praktijk is gelukkig gebleken dat de brochures wel degelijk worden gelezen en zelfs als checklist worden gebruikt. Pyramide gaat namelijk voor de inhoud en het creëren en benutten van waarde. Ook deze brochure is als checklist te gebruiken. En met de Regietips kun je direct aan de slag. Doe er dus direct en op de korte en lange termijn je voordeel mee!

Regietip: Gebruik deze en de andere brochures van Pyramide als checklist. Zij bieden renderende informatie en leiden al tot besparing van onnodige kosten en tot diverse winsten.

Pyramide nodigt je uiteraard uit om haar diensten vervolgens ook af te nemen. Niet alleen wordt daardoor het onbespreekbare bespreekbaar, maar wordt individueel en gezamenlijk eerst de stap gezet van onzekerheid en angst naar vertrouwen en vervolgens de stap van vertrouwen naar verbondenheid. En op basis van deze twee stappen wordt de stap gezet naar vitaliteit. Daardoor wordt koers gezet naar bewust geluk en succes en naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie. En naar een perspectievolle, luisterrijke toekomst voor onszelf en toekomstige generaties.

“Floreren door regie, op basis van persoonlijk leiderschap”

PYRAMIDE AANPAK

OP KOERS NAAR EEN EFFECTIEVE, EFFICIËNTE EN FLEXIBELE ORGANISATIE

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Omgaan met onzekerheid
- Ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen
- Verlangens en doelstellingen
- Wat kan ik en wil ik bijdragen aan het geheel?

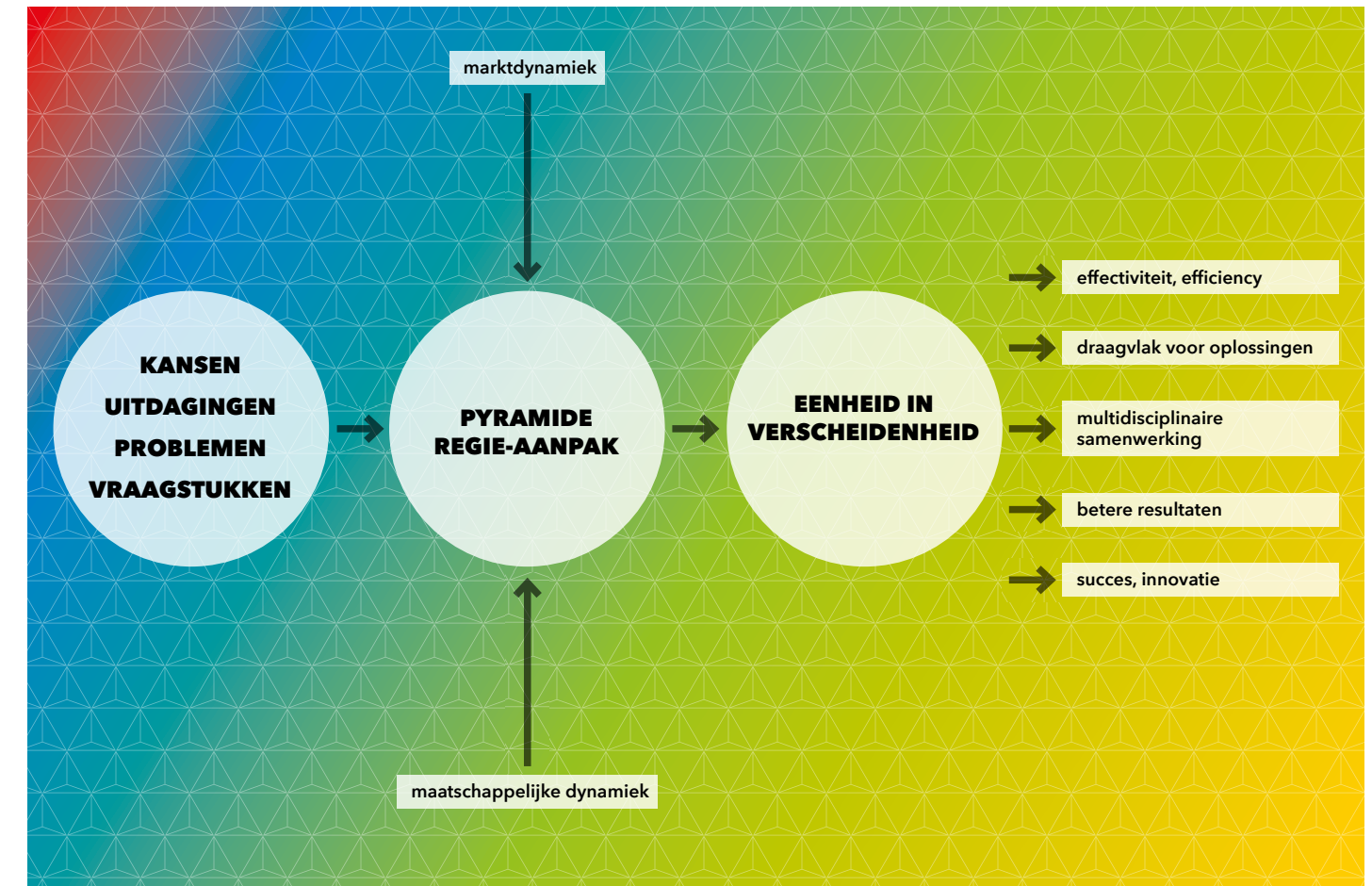
Ontwikkeling en Ontplooiing

- Leren luisteren/begrijpen
- Openstaan voor argumenten
- Wat maakt mij trots?
- Wat maakt ons trots als organisatie?
- Van reactief naar proactief
- Dragen van verantwoordelijkheden

Realisatie en Perspectieven

- Vertrouwen vanuit zelfvertrouwen
- Leren zien van kansen en voordelen van de verandering
- Omslag van "ik" naar "wij"
- Wat verwacht de omgeving van ons?
- Delegeren van verantwoordelijkheden
- Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel. Duidelijkheid in taken en bevoegdheden

FLOREREN DOOR REGIE



Het doel van deze brochure is dat de deelnemers van het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en van de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” dezelfde benodigde informatie hebben over het ontstaan van de Sustainable Development Goals (de SDG’s) en de Mensenrechten en de Kinderrechten (de MKR) en de actuele ontwikkelingen daaromtrent. Die informatie is van belang om tot bewuste keuzes te komen, die het realiseren van de verlangens en doelstellingen van de organisatie mogelijk maken en borgen. En het doel van deze brochure is dat duidelijk wordt, dat men - door de realisatie van duurzaamheid, de SDG’s en de MKR op basis van de Pyramide-aanpak - diverse winsten en kostenbesparingen kan realiseren.

2.1. Waarom realisatie van de MKR en de SDG’s op basis van de Pyramide-aanpak

We worden geconfronteerd met de diverse crises, (gewapende) conflicten in de wereld, in Europa en in onze samenleving. Daardoor krijgen mensen last van negatieve gedachten en gevoelens, zoals boosheid, depressiviteit, eenzaamheid, frustraties, machteloosheid, overmatige stress in leven, wonen en/of werken, verdriet, enz. De negatieve effecten daarvan merkt men ook in organisaties, ook zonder dat men zich daarover uitsprekt. Leidinggevenden geven aan dat zij, zowel in als buiten de organisatie, constateren dat men “mentaal en emotioneel vol zit”. Steeds meer trekken mensen en organisaties zich om voornoemde redenen terug in hun eigen bubbel. Met als gevolg toenemende conflicten, schade en verliezen, door gebrek aan vertrouwen, verbondenheid

en vitaliteit. Het is voorstelbaar dat men aangeeft dat men de handen al vol heeft aan het overleven per dag, week, maand, kwartaal, enz. En dus geen tijd heeft voor realisatie van duurzaamheid en de SDG’s en de MKR. En als men zich er wel mee bezighoudt, dan is dat vaak omdat het moet vanuit wet- en regelgeving, of om te voorkomen dat men stakeholders verliest.

Door de Pyramide-aanpak leidt het realiseren van duurzaamheid, de SDG’s en de MKR tot het verkrijgen en behouden van de gewenste en noodzakelijke stakeholders, zoals financierders, klanten, leveranciers, medewerkers en toezichthouders. En tot continuïteit van de organisatie, winst op diverse fronten en nieuwe perspectieven.

De urgentie is er nu nog meer om een bewustere en daardoor betere en duurzame wereld te realiseren, onze kwaliteiten en talenten en die van anderen optimaal in te zetten en te benutten, en multidisciplinair samen te werken. Dat is allemaal realiseerbaar! Pyramide brengt individuen, groepen, teams, organisaties en de samenleving naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid!

DE PYRAMIDE AANPAK NAAR DE NIEUWE, PERSPECTIEFVOLLE WERKELIJKHEID

WERELDWIJD OP KOERS NAAR IN- EN EXTERNE VREDE EN DUURZAAMHEID

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Kennisnemen en toepassen van het Ennisme. Zin-en betekenisgeving. Kansen, mogelijkheden en uitdagingen zien en oppakken
- Kennisnemen en toepassen van het MultiMens Model. Luisteren naar onszelf. Inzicht in onze unieke eigenschappen en kwaliteiten en bijdrage aan het geheel

- Floreren door regie in leven, wonen en werken. Optimaliseren van de zes kwaliteitsniveaus van leven en de zes intelligenties
- Luisteren naar de ander. Elkaar inspireren. Ruimte voor initiatieven, creativiteit, co-creatie, verbetering en vernieuwing

- Van these en antithese naar de synthese. Bewust geluk en succes viëren
- Luisteren naar het andere. Van reactief naar proactief. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen

Ontwikkeling en ontplooiing

- Inzicht in en realisatie van de acht universele eigenschappen, drijfveren, rechten en verlangens en ieders unieke inkleuring daarvan
- Kennisnemen en toepassen van de bewustwordingspsychologie en van bewustwordings- en vertrouwensmanagement

- Inzicht in struikelblokken en bouwstenen. Optimale in- en externe communicatie
- Relatiemanagement. Het RelatieRegiePlan. Gezonde en energie gevende relaties

- Consequentiemanagement. Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel
- Succesvol innoveren en veranderen. Duurzame vooruitgang. Optimale invloed in een veranderende wereld. Het OrganisatieRegiePlan

Realisatie en perspectieven

- Het PersoonlijkRegiePlan. Word Levensregisseur en Team- of Organisatieregisseur
- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap. Integratie van verleden, heden en toekomst

- Multidisciplinaire samenwerking. Optimaal draagvlak voor oplossingen
- Het ervaren van eenheid in verscheidenheid en van de rijkdom van diversiteit. Het samen met anderen boeken van de gewenste en noodzakelijke resultaten

- Waarachtige globalisering door realisatie van de Mensen- en Kinderrechten (MKR) en de Sustainable Development Goals (SDG's). De acht P's
- Creëren van een luisterrijke, perspectiefvolle en vreedzame toekomst

2.2. Vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit, op basis van persoonlijk leiderschap

Het doel van de Pyramide-aanpak is bij te dragen aan het realiseren van de verlangens en doelstellingen van individuen, teams en organisaties, zodat we gaan floreren door regie in leven, wonen en werken. En dat we komen tot bewust geluk en succes. Dat is sinds 1992 de focus en missie van Pyramide. Alle trajecten, bijeenkomsten en het Pyramide Keurmerk staan in dienst daarvan en dragen daaraan bij. Op basis van onze visie dat we alleen kunnen floreren - en een duurzame, menswaardige en vreedzame wereld kunnen realiseren - op basis van persoonlijk leiderschap. En alleen op basis dáárvan succesvol de gewenste en noodzakelijke veranderingen in organisaties en in de maatschappij kunnen realiseren. Door de verschillende crises waarmee we geconfronteerd worden, en zeker sinds de oorlog in Oekraïne, is er behoefte aan realistisch optimisme en positivisme, nieuwe inzichten en concrete handvatten en aan nieuw toekomstperspectief. Dat biedt Pyramide.

We hebben allemaal een beeld van wat wij wensen in leven, wonen en werken. We hebben tevens allemaal de volgende universele, persoonlijke eigenschappen: Kracht, Liefde, Schoonheid, Vertrouwen, Vreugde, Waarheid, Wijsheid en Zuiverheid. Die kleuren wij allemaal op unieke wijze in. Met deze eigenschappen en onze inzichten, kennis, kwaliteiten en talenten levert ieder mens diens unieke bijdrage aan het geheel. Door de Pyramide-aanpak worden individuen, teams en organisaties zich daar nog meer bewust van en

kunnen die optimaal worden ingezet. Tevens kunnen zij daardoor de stappen zetten van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. En vinden we door multidisciplinaire samenwerking de antwoorden op het lijden en de oplossing voor de problemen, vraagstukken en uitdagingen die deze tijd met zich meebrengt. Daardoor kunnen we, op realistische wijze, positief en optimistisch zijn en blijven en onze verlangens en doelstellingen realiseren.

Door de inzet van de universele eigenschappen Kracht, Liefde, Schoonheid, Vertrouwen, Vreugde, Waarheid, Wijsheid en Zuiverheid lossen we de crises op.

Realisatie van duurzaamheid

Sinds 2004 maakt Pyramide zich sterk voor de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) en de Millenniumdoelen, die in 2015 vervangen werden door de Sustainable Development Goals. (de SDG's) Met haar methodiek en instrumentarium brengt Pyramide die binnen het bereik van individuen, teams en organisaties en geeft zij aan welke winsten daar voor organisaties mee te behalen zijn. Pyramide is, voor zover mij bekend, de enige organisatie die kiest voor een integrale aanpak van de SDG's en de MKR. Daardoor worden er sneller en betere resultaten gehaald. Niet alleen, lokaal, regionaal, (inter)nationaal en mondiaal, maar ook voor organisaties. Met de training "Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen" en het opleidingstraject "Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR" en het Pyramide Keurmerk biedt Pyramide de inzichten en handvatten om effectief, efficiënt, flexibel en op ethisch verantwoorde wijze duurzaamheid te realiseren. Het Pyramide Keurmerk is het eerste en unieke keurmerk dat op diverse fronten leidt tot optimale winsten en rendementen voor organisaties.

Zie www.pyramide.nl/pyramide-keurmerk

Het uitgangspunt en de ervaring van Pyramide is dat we de problemen, crises, vraagstukken en uitdagingen - waar we niet alleen als individu, als team en als organisatie, maar ook lokaal, regionaal, nationaal, internationaal en mondiaal mee geconfronteerd worden - alleen kunnen oplossen op basis van perspectiefvol leiderschap en management. Door de regie stevig ter hand te nemen in leven, wonen en werken. Daarom biedt Pyramide haar diverse diensten aan, zodat we individueel en gezamenlijk kunnen floreren door regie. Met deze brochure over het realiseren van duurzaamheid, de SDG's en de MKR is het dienstenpakket van Pyramide compleet en geactualiseerd.

3. Integratie van verleden, heden en toekomst

“Doe wat je zegt en zeg wat je doet”

3.1. De Mensenrechten en de Kinderrechten

Op 10 december 1948 werd de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) aangenomen door de leden van de Verenigde Naties. Als nadere uitwerking daarvan aanvaardden de VN in 1966 het verdrag voor Burgerrechten en Politieke Rechten en het verdrag voor Economische, Sociale en Culturele rechten. Deze twee verdragen werden in 1976 van kracht en door zo'n 150 landen bekrachtigd.

Het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de fundamentele vrijheden (EVRM) is een uitbreiding op de UVRM. Het werd 4 november 1950 door 47 lidstaten van de Raad van Europa ondertekend en trad 3 september 1953 in werking. Sinds 1998 is het verdrag bindend voor alle lidstaten. Ratificatie ervan geldt als bindende voorwaarde om lid te kunnen worden van de Raad van Europa en om lid te kunnen worden van de Europese Unie. Op 20 november 1989 werd het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind door 193 landen aangenomen en het werd van kracht op 2 september 1990, na ratificatie door 20 lidstaten. Anno 2016 hebben 196 landen het verdrag geratificeerd.

3.2. De Millenniumdoelen en de Sustainable Development Goals

In het jaar 2000 werden door de regeringsleiders van 189 landen de acht Millenniumdoelen opgesteld om vóór 2015 de belangrijkste problemen in de wereld aan te pakken. Die werden slechts ten dele gehaald. In 2015 werden door de 193 lidstaten van de VN de 17 Sustainable Development Goals opgesteld, als vervolg op en nadere specificering van de acht Millenniumdoelen. De SDG's kwamen met meer openheid en inclusiviteit tot stand door de lidstaten en de stakeholders. Met meer inbreng van de ontwikkelingslanden. Zij zijn tevens uitgebreider dan de Millenniumdoelen, door het toenemend bewustzijn omtrent de mondiale uitdagingen en problemen die er zijn, zoals de klimaat- en milieuproblematiek, diverse natuurrampen en de uitbraak van verschillende virussen.

3.3. Klimaatverdragen en renderende, waardevolle verslaglegging

In 1992 werd onder verantwoordelijkheid van de VN Het klimaatverdrag gesloten, met als doel de uitstoot van broeikasgassen te reduceren en mede daardoor de ongewenste gevolgen van klimaatverandering te voorkomen. Sinds het in werking trad op 21 maart 1994 hebben bijna alle lidstaten het verdrag ondertekend en geratificeerd. Op 11 december 1997 werd het Kyoto-protocol ondertekend, dat de vermindering van broeikasgassen regelde en geldig was tot 31 december 2020 en in 2015 het Akkoord van Parijs, dat 4 november 2016 in

werking trad. Eind oktober 2019 was het door 197 landen ondertekend. Op 12 december 2017 vond in Parijs de One Planet Summit plaats op uitnodiging van de Franse president Emmanuel Macron en georganiseerd in samenwerking met de VN en de Wereldbank. Er werden afspraken gemaakt over de financiering van klimaatprojecten, mede door banken en bedrijven.

Op 11 december 2019 publiceerde de Europese Unie haar Green Deal, met als doel om Europa in 2050 klimaatneutraal te doen zijn, in lijn met het klimaatakkoord van Parijs. Men wil dit bereiken door een integrale aanpak op bijvoorbeeld het gebied van energie, milieu en vervoer, aanbestedingen en het verlenen van staatsteun. De Wereldbank ondersteunt vanaf 2019 geen investeringen meer in fossiele brandstoffen. Met een uitzondering voor de armste landen, waarbij die wel moeten plaatsvinden binnen de afspraken van het Akkoord van Parijs. De nadere uitwerking en opvolging van het Akkoord gebeurt in de klimaatconferenties die jaarlijks worden gehouden. Een en ander verloopt moeizaam, maar langzaam wordt er wel het een en ander tot stand gebracht.

Terecht is er meer aandacht voor de MKR en de SDG's en moeten organisaties rapporteren over hun activiteiten op het gebied van duurzaamheid. In 2013 kwam het International Integrated Reporting Council met een raamwerk voor integrated reporting. Daarin worden de financiële en niet-financiële in één verslag geïntegreerd. Er wordt gerapporteerd over de financiële, intellectuele, materiële, menselijke, natuurlijke, relationele en sociale waarde die de

organisatie op de korte en (middel)lange termijn realiseert. Door integrated reporting over de prestaties op al deze gebieden wordt de kwaliteit van de in- en externe informatievoorziening sterk verbeterd. Meer inzicht leidt tot minder risico's en kosten en tot betere besluitvorming en in- en externe relaties.

Voortbouwend op de SDG's en het Akkoord van Parijs werd op initiatief van de EU per 10 maart 2021 de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) van kracht. De SFDR maakt deel uit van het Action Plan for Financing Sustainable Growth van de Europese Commissie. Het doel ervan is de informatieverstrekking aan eindbeleggers over de effecten op duurzaamheid - door het beleggingsbeleid en de beleggingsbeslissingen door financiële marktpartijen - te verbeteren. De SFDR maakt het bijvoorbeeld voor particuliere beleggers inzichtelijker waar zij in beleggen en in hoeverre dat wel of niet duurzaam is. De markt wordt daardoor transparanter en het wordt gemakkelijker om bewust duurzame beleggingskeuzes te maken.

We kunnen alleen schijn duurzaamheid voorkomen en positief het verschil maken als onze investeringen en beleggingen ethisch en duurzaam zijn en bijdragen aan het oplossen van de maatschappelijke en mondiale problemen, vraagstukken en uitdagingen. Het is bemoedigend dat duurzaam investeren en de behoefte aan informatie daarover toeneemt. Er is anno 2022 nog veel onduidelijkheid op het gebied van wet- en regelgeving, maar het is een stap voorwaarts.

“Elke stap voorwaarts is er één”

De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is een Europese richtlijn inzake duurzaamheidsverslaglegging. De CSRD verplicht bedrijven om vanaf 2024/2025 over hun activiteiten op het gebied van duurzaamheid te rapporteren. Dit geldt voor beursgenoteerde bedrijven en bedrijven die aan twee van de volgende drie criteria voldoen: meer dan 250 medewerkers, meer dan 40 miljoen omzet, meer dan 20 miljoen op de balans. Vanaf 2026 komt er waarschijnlijk een rapportageplicht voor het overige MKB. Ook het komen tot goede verslaglegging vergt de nodige deugd en volharding, maar de wal zal het schip doen keren.

Regietip: Wacht niet totdat je iets moet, maar begin nu aan renderend verslagleggen. Het Pyramide Keurmerk maakt dat mogelijk.

3.4. Makkelijker, sneller en beter rapporteren

Een goede en tijdige voorbereiding is het halve werk en renderende, waardevolle verslaglegging biedt organisaties veel voordeel. Het Pyramide Keurmerk Management Systeem biedt de deelnemende organisaties een eigen digitale omgeving, waardoor de organisatie, de werknemers en andere aangesloten stakeholders onder andere in staat zijn om beter, makkelijker en sneller aan hun rapportageverplichtingen te voldoen.

Effectieve en integere in- en externe communicatie is essentieel voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen. Een belangrijk onderdeel daarvan is de verslaglegging. Hoofdbrekens daarover bij leiders en managers zijn gelukkig te verminderen en te voorkomen. De training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” en het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” bieden daarvoor het benodigde inzicht en concrete handvatten.

4. Waarom realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR urgent en in ons aller belang is



4.1. Waarachtige, noodzakelijke en gewenste globalisering

Ons uitgangspunt is dat iedereen nu en in de toekomst baat heeft bij een duurzame wereld. En dat ieder mens in wezen morele waarden en deugden heeft. We hebben, in redelijkheid en billijkheid, een verantwoordelijkheid naar elkaar toe. We zijn immers, in wederzijdse onafhankelijkheid en afhankelijkheid, sociaal en relationeel met elkaar verbonden. Omdat diverse vraagstukken, uitdagingen en crises mondiaal zijn, is globalisering gewenst en noodzakelijk. Maar dan wel waarachtige globalisering, met respect en waardering voor mens en natuur en voor de nationale, regionale en lokale cultuur en diversiteit. En zeker ten behoeve van lokale en regionale welvaart & welzijn.

De mens mag deze aarde bewonen en dient met respect met de aarde en de ruimte daaromheen en met de natuur en het milieu om te gaan. En die goed te verzorgen en te onderhouden. We moeten erkennen dat we - ondanks de hiervoor genoemde vooruitgang - daarin tekortschieten, roofbouw plegen en jaarlijks veel meer natuurlijke grondstoffen opgebruiken, dan de aarde in een jaar kan produceren. Er is sprake van overproductie en overconsumptie, verspilling en te veel afval. Om dit concreet te maken berekent de internationale organisatie Global Footprint Network jaarlijks de datum van Earth Overshoot Day. Dat is de dag waarop wij als mensheid alle biologische en natuurlijke (hulp)bronnen hebben opgebruikt die de aarde in een heel jaar genereert. In 1970 viel die dag nog op 29 december. In 2022 was dat 28 juli,

hetgeen betekent dat we in ongeveer zeven maanden verbruikt hebben dat de aarde in één jaar kan produceren. De Earth Overshoot Day verschilt per land. Als iedereen op aarde net zo had geleefd als de gemiddelde Nederlander dan was de dag 12 april 2022 geweest. We kunnen de aarde niet langer blijven uitputten.

Men streeft ernaar dat de SDG's in 2030 gerealiseerd zijn. Gezien de huidige situatie in de wereld worden die waarschijnlijk niet gehaald. We moeten tevens erkennen dat de Mensen- en Kinderrechten nog steeds veelvuldig geschonden worden. Ook in ons eigen land. Hierdoor ontstaat niet alleen nodeloos en mensonterend lijden, maar gaat er tevens veel kwaliteit, talent en rendement verloren. De Pyramide-aanpak analyseert de (diepst liggende) oorzaken daarvan en biedt nieuwe inzichten en concrete handvatten om dit te herstellen en te voorkomen. Landen, samenlevingen, organisaties en individuen hebben er baat bij als de SDG's en de MKR wél gerealiseerd worden.

Er is ook kritiek op de SDG's. De SDG-targets kunnen op verschillende manieren worden geïnterpreteerd. Ze zijn niet altijd eenduidig, ze zijn meer kwantitatief dan kwalitatief en op mondiaal niveau geformuleerd. Nu we ongeveer halverwege zijn tussen 2015 en 2030 constateert men bijvoorbeeld dat de doelstellingen op het gebied van lucht, water, natuur en voedselverspilling nog niet zijn gehaald. We moeten echter het kind niet met het badwater weggooien en niet te snel de handdoek in de ring gooien.

Integendeel. Perspectievolle leidinggevend en andere verstandige mensen stoppen dus met niet-duurzaam denken en doen en gaan en staan voor duurzaamheid. Pyramide biedt daartoe de benodigde inzichten en handvatten.

“Gooi niet het kind met het badwater weg”

Regietip: Maak van kritiek een feest, door er je voordeel mee te doen. Geen plus zonder min, maar houd moed en goede zin!

4.2. De Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten versterken elkaar!

Terecht wordt door de Verenigde Naties dan ook een koppeling gelegd tussen de SDG's en de MKR. Het recht op leven, sociale bescherming en sociale zekerheid zijn Mensen- en Kinderrechten. Evenals het gevrijwaard zijn van slavernij, foltering, discriminatie, honger en armoede. Zonder dat is duurzame en waarachtige economische en sociale ontwikkeling niet realiseerbaar. De SDG's 1 t/m 8, 10 en 16 zijn dus in feite Mensen- en Kinderrechten. Realisatie van de SDG's en de MKR helpt ons de wereldwijde crises op te lossen. De kracht

- zowel van de SDG's als de MKR zelf, als tussen hen beide - is de onderlinge samenhang. De SDG's en de MKR zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar.

De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties heeft in juli 2022, met 161 stemmen voor en acht onthoudingen, de toegang tot een schoon, gezond en duurzaam leefmilieu officieel erkend als universeel mensenrecht. Deze resolutie erkent dat een gezond leefmilieu deel uitmaakt van het internationaal recht, en benadrukt het belang van de volledige uitvoering van multilaterale milieuovereenkomsten. Voorbeelden van inbreuken op dit recht zijn: de impact van klimaatverandering, het misbruik van natuurlijke hulpbronnen, vervuiling van land, lucht en water, onverantwoordelijk omgaan met chemicaliën en afval, en verlies aan biodiversiteit.

4.3. Multidisciplinaire samenwerking tussen alle maatschappelijke disciplines

De resolutie moedigt de lidstaten aan een strenger milieubeleid te voeren en het recht op een gezond leefmilieu op te nemen in hun nationale wetgeving. Tevens roept de resolutie overheden, internationale organisaties en bedrijven op om meer inspanningen te leveren om een gezond milieu voor iedereen te garanderen. Pyramide verbreedt die oproep graag naar alle maatschappelijke disciplines: bedrijfsleven, kunst & cultuur, NGO's, overheid, particulieren, politiek, religie en wetenschap. Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR lukt alleen door een integrale, multidisciplinaire aanpak.

Een schadelijk leefmilieu verhindert dat personen daadwerkelijk kunnen genieten van alle mensenrechten. De World Health Organisation geeft aan dat jaarlijks meer dan 13 miljoen mensen sterven door vermijdbare milieuoorzaken. De resolutie is dus ook een nieuw hulpmiddel voor mensenrechtenverdedigers en een steun voor degenen die zich in kwetsbare situaties bevinden, zoals bijvoorbeeld kinderen, vrouwen en inheemse volkeren. En van belang voor een gezonde economie.

Het hoofd van het Hoog Commissariaat voor de Mensenrechten, Michelle Bachelet, waarschuwt dat de tekst zonder actie een lege doos is: staten moeten hun internationale verplichtingen nakomen en hun inspanningen opvoeren om deze te realiseren. Zij geeft tevens aan dat milieumaatregelen op basis van

mensenrechtenverplichtingen doeltreffender, legitiemer en duurzamer zullen zijn. Door de Pyramide-aanpak geldt dat voor alle maatregelen ten behoeve van duurzaamheid en het realiseren van de SDG's en de MKR. We kunnen nu de handen ineenslaan in de strijd tegen klimaatverandering en de vervuiling en om nog meer verlies aan biodiversiteit te voorkomen. De urgentie is er! Als we nu collectief, multidisciplinair gaan samenwerken om de diverse crises integraal het hoofd te bieden, zullen zowel wijzelf als toekomstige generaties daar minder de gevolgen van ondervinden. En kunnen wij de crises als kansen gaan benutten.

Regietip: Kies voor multidisciplinaire samenwerking. Verenig het nuttige met het aangename door deelname aan de Inspiratiediners en het PyramideRegieNetwerk. [Neem contact op voor meer informatie.](#)



5. De unieke koppelingen door Pyramide

Om duurzaamheid, de SDG's en de MKR en een perspectiefvolle, luisterrijke toekomst te realiseren, heeft Pyramide een unieke en zeer gedetailleerde koppeling gemaakt tussen de SDG's en de MKR. Zowel per SDG - en elk van de 169 targets - naar de diverse Mensenrechten- en Kinderrechtenartikelen, als vice versa. En legt zij de koppeling naar de verschillende maatschappelijke disciplines en diverse branches.

Tevens koppelt Pyramide de SDG's en de MKR aan de zes kwaliteitsniveaus van leven en de zes intelligenties. Dat bevordert de intrinsieke motivatie en werkt inspirerend en stimulerend, waardoor optimaal draagvlak verkregen wordt en sneller en betere resultaten behaald worden. Met deze aanpak is Pyramide uniek en het eerste bureau dat dit op deze wijze doet. Met diverse voorbeelden uit de praktijk worden de SDG's en de MKR concreter gemaakt en gaan ze voor eenieder meer leven.

Bij het realiseren van de SDG's moeten we ons terdege bewust zijn van de mogelijke positieve en negatieve impact die de SDG's op elkaar kunnen hebben. Om een voorbeeld te geven: als je een bijdrage wilt leveren aan het bevorderen van gezondheid en welzijn (SDG 3), dan kan jouw bijdrage een positieve invloed hebben op SDG 1, 2, 4, 5, 10 en 16. Maar bepaalde acties ten behoeve van SDG 8 en 9 kunnen het realiseren van SDG 3 belemmeren.

De SDG's en de MKR zijn gebaseerd op universele waarden en een gemeenschappelijke taal, met heldere doelstellingen en doelen. Ze zijn alleen realiseerbaar door multidisciplinaire samenwerking en een integrale aanpak. Dat bevordert vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. En zij dragen, mondiaal en duurzaam bij aan bewuste ontwikkeling en ontplooiing, welvaart en welzijn en vrede en vrijheid. Dat zijn niet alleen de universele voordelen van de SDG's en de MKR, maar is tevens de kracht en de unieke toegevoegde waarde van Pyramide. De Pyramide-aanpak, de opleiding, de training en het Pyramide Keurmerk dragen, in alle bescheidenheid, bij aan een duurzame, menswaardige

en vreedzame wereld. Ieder mens levert diens unieke bijdrage aan het geheel, dus Pyramide nodigt je graag uit om deel te nemen aan de bijeenkomsten van Pyramide.

5.1. Efficiënter en effectiever tot betere resultaten

De Pyramide-aanpak maakt, door haar unieke koppelingen, het realiseren van de SDG's en de MKR ogenschijnlijk nog gecompliceerder, maar in feite juist makkelijker, sneller en duurzamer. Door de Pyramide-aanpak en het Pyramide Keurmerk komen organisaties efficiënter, effectiever en tot betere resultaten. En wordt de impact van organisaties op de SDG's en de MKR heel concreet, getuigen zij daardoor van goed werkgeverschap, wordt de kans op het verkrijgen van de benodigde financiën en van het gewenste personeel groter, en krijgen zij duurzame relaties met tevreden stakeholders.

Regietip: Pyramide heeft de MKR onderverdeeld in acht Rechten: gelijkwaardigheid, respect, veiligheid, keuzevrijheid, privacy, ontwikkeling & ontplooiing, welvaart & welzijn en verantwoordelijkheid. Iedere organisatie heeft daar dagelijks mee te maken. Bepaal voor jezelf wat je verlangens en doelstellingen daarin zijn en maak die onderdeel van je Persoonlijk RegiePlan.

6. De huidige en de gewenste situatie

6.1. Ieders verantwoordelijkheid en unieke bijdrage

De politiek - gekozen door de stemgerechtigde burgers - de overheid en het bedrijfsleven, maar ook de andere maatschappelijke disciplines, hebben in de afgelopen decennia - ondanks de goede bedoelingen en inzet van velen - gefaald in het aanpakken en voorkomen van de maatschappelijke en ecologische problemen, uitdagingen en vraagstukken. Men heeft vele (wetenschappelijke) adviezen, rapporten en waarschuwingen, veelal ook bewust, genegeerd en keuzes gemaakt en beslissingen genomen op basis van eigenbelang. Ook bij internationale organisaties is er een kloof tussen wat men in publicaties aangeeft te willen en wat men in de praktijk doet. Door ideologische verschillen en gebrek aan draagvlak worden de aanwezige oprechte bedoelingen niet altijd vertaald in strategie en beleid en concrete acties. Er worden internationale afspraken gemaakt, maar die worden veelal niet of nauwelijks of te langzaam uitgevoerd. Maar er zijn gelukkig nog genoeg mogelijkheden en kansen voor een integrale en duurzame aanpak, mits we allemaal onze individuele en gezamenlijke verantwoordelijkheid nemen. En onze unieke bijdrage leveren.

Politieke en handelsconflicten en oorlogen zijn de grootste veroorzakers van armoede en honger. Ze zijn een bedreiging voor het realiseren van de SDG's en de MKR, onder andere doordat er wereldwijd steeds meer vluchtelingen zijn en door armoede, beperkte toegang tot gezondheidszorg, honger, vernietiging

van de infrastructuur, werkloosheid, enz. De wereld kenmerkt zich onder andere door angst, armoede en ongelijkheid. Oneigenlijke, schadelijke en mensonterende ongelijkheid is een belangrijke belemmering voor duurzame ontwikkeling en ontplooiing, welvaart en welzijn. Als we deze bedreigingen opheffen, is er minder corruptie, criminaliteit, fraude en misbruik en meer creativiteit, innovatie en productiviteit.

Er zijn niet alleen economische, sociale en ecologische problemen, maar ook mentale, emotionele, relationele en spirituele problemen. Dat vereist een integrale aanpak. Als men zich bezighoudt met duurzaamheid, dan richt men zich echter voornamelijk op de gangbare aandachtsgebieden, zoals bijvoorbeeld biodiversiteit, circulaire economie, energie, klimaat, milieu, water, enz. Daar kan men makkelijker iets voor doen en producten voor inzetten. Bij andere thema's als armoede, gender, honger, ongelijkheid, eerlijk werk, partnerschappen en vrede wordt het lastiger, omdat we daarbij meer aangesproken worden op ons mens- en wereldbeeld en onze moraliteit, normen en waarden. Door de Pyramide-aanpak en deze training en opleiding weet je, door reflectie, zelfreflectie en uitwisseling met elkaar, ook dáár handen en voeten aan te geven.

De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat - de goede leidinggevenden en koplopers niet te na gesproken - er in alle maatschappelijke disciplines nog te veel leidinggevenden zijn die zich niet of nauwelijks met de SDG's en de MKR bezighouden. De focus is nog steeds te veel eenzijdig gericht op economische

groei. Deze huidige situatie wordt mede veroorzaakt door het feit dat de realiteit complex is en men op korte en lange termijn voor forse uitdagingen staat. Dat was in 1992 ook een van de redenen om Pyramide op te richten en een methodiek en instrumentarium te ontwikkelen, waardoor men de stappen kan zetten van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. In de praktijk is gebleken dat men daardoor de kansen en voordelen van verandering ziet en die - met optimaal draagvlak - effectief, efficiënt en flexibel kan benutten.

“Wat gij niet wilt dat u geschiedt,
doe dat ook een ander niet”

6.2. Klimaatverandering: van crisis naar kansen en mogelijkheden

Het is een feit dat het klimaat wereldwijd verandert. Je hoeft niet gestudeerd te hebben om te constateren dat gletsjers min of meer verdwenen zijn en we ondervinden de veranderingen ook in eigen land. Dat heeft consequenties voor onze welvaart en ons welzijn en organisaties. De mens is de grootste veroorzaker van de ontwrichting van het klimaat en de opwarming van de aarde. Er is al meer klimaat- en milieubewustzijn dan voorheen, maar het is cruciaal dat dit verdiept en vermeerderd wordt. Wat kunnen we nog

tegenhouden en hoe? En hoe moeten en kunnen we ons aanpassen aan deze veranderingen? Klimaatverandering heeft o.a. invloed op de SDG's 1, 2, 3, 6, 7, 9, 14 en 15.

Pyramide pleit al jaren voor het vergroten van het bewustzijn, onder andere op het gebied van het klimaat (Zie SDG 13.3, MR art. 25 en 26 en KR art. 3 en 27), het milieu (SDG 12.2, MR Art. 1, 2, 8, 9 en 10 en KR Art. 1 en 2) en de natuur. (Zie SDG 12.8, MR Art. 29 en 30 en KR Art. 17 en 24). Door duurzaamheidseducatie wordt SDG 4.7 en bijvoorbeeld de MR art. 27 en 28 en de KR Art. 23, 26 en 27 gerealiseerd. Het gaat niet alleen om bewust worden en bewust zijn, maar ook om bewust doen!

De armste en minst ontwikkelde landen worden het eerst en het meest getroffen door de klimaatverandering. Ongelijkheid in gezondheid, inkomen, onderwijs en welzijn leiden tot toename van economische en sociale ongelijkheid, uitsluiting, misbruik en polarisatie. En tot wereldwijde instabiliteit, mede doordat daardoor democratische samenlevingen bedreigd worden en autocratisch leiderschap toeneemt. Het belang van SDG 5, SDG 10, SDG 16 en SDG 17 is dus ook zeer groot.

Regietip: Maak het realiseren van de SDG's en de MKR onderdeel van de strategie en het beleid. En op nationaal niveau integraal onderdeel van het binnen- en buitenlands beleid. Zorg niet alleen voor een duidelijke strategie voor het creëren van lange termijn waarden, maar implementeer die ook in de gehele operatie.

7. Concrete actie

7.1. Een holistische, integrale aanpak. De inzichtseconomie

De mondiale problemen vertonen zoveel onderlinge samenhang dat ze alleen vanuit een holistische benadering en met een integrale aanpak opgelost kunnen worden. De omvang, de complexiteit en het verkrijgen van een optimaal draagvlak in de samenleving vereisen multidisciplinaire samenwerking tussen alle maatschappelijke disciplines. De ontwikkelde landen hebben, zowel gezien het verleden, het heden als de toekomst, daarbij een plicht naar de ontwikkelingslanden. Dat is ook in hun eigen belang en dat van volgende generaties. De huidige crises vragen om dieper en breder denken en een economie gebaseerd op een ander mensbeeld en wereldbeeld en universeel gedeelde waarden en normen: de inzichtseconomie. Alle acht maatschappelijke disciplines kunnen en moeten hun inzichten, kennis, ervaring en middelen inzetten ten behoeve van het realiseren van de SDG's en de MKR, om een duurzame wereld te realiseren.

Pyramide brengt de SDG's en de MKR binnen het bereik van iedere organisatie en burger. Door de Pyramide-aanpak kunnen organisaties hun duurzaamheidsdoelstellingen, en de rapportage daarover, optimaal realiseren. En, indien gewenst, op effectieve en efficiënte wijze komen tot het behalen van het B-Corp-certificaat en/of andere duurzaamheidskeurmerken. Pyramide

biedt daartoe de benodigde begeleiding, waaronder het Pyramide Keurmerk, het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”.

Deelnemers aan die trajecten kunnen gebruik maken van het online **Pyramide Leer Management Systeem**. Elke deelnemer krijgt een eigen login voor de leeromgeving en heeft zowel voor, tijdens als na het traject toegang tot het lesmateriaal. In deze omgeving kan er onder andere gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in de eigen voortgang en de behaalde resultaten. Door de Pyramide-aanpak, het Pyramide Keurmerk, de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” en het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” kunnen flinke stappen gezet worden in het realiseren van waarachtige duurzaamheid.

7.2. Perspectiefvol leiderschap en management

Koers zetten naar een perspectiefvolle, luisterrijke toekomst vergt moed en is niet zonder consequenties. Maar het leidt tot vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit, gezonde en duurzame relaties en bewust geluk en succes. En tot realisatie van de SDG's en de MKR. Essentieel is dat alle stakeholders bewuste keuzes maken en de implementatie een onderdeel is van de missie, visie en strategie en het beleid van de organisatie. Goed voorbeeld doet goed volgen, maar slecht voorbeeld leidt tot slechte resultaten. Perspectiefvol leiderschap en management is dus cruciaal. Daardoor verkrijgt men respect en

waardering, optimaal draagvlak en commitment, en optimale betrokkenheid en ambassadeurschap, van zoveel mogelijk in- en externe stakeholders. Organisaties worden, door integer en duurzaam te opereren, aantrekkelijker voor burgers, consumenten, investeerders, leveranciers en werknemers. De Pyramide-aanpak zorgt voor de gewenste en noodzakelijke gedragsverandering op basis van persoonlijk leiderschap.

Door de Pyramide-aanpak kunnen individuen, teams en organisaties sneller en intensiever de stappen zetten van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. Daardoor verkrijgen de organisatie en haar stakeholders inzicht in de negatieve en positieve impact die ze hebben op mensen, de maatschappij en de natuur. En concrete handvatten om ook de niet-financiële prestaties te optimaliseren. Positieve impact is alleen realiseerbaar als men integer is en moreel juist handelt.

Regietip: Maak de niet-financiële aspecten heel concreet. En pas indien nodig de manier van belonen aan, zodat oneigenlijke beloning niet meer voorkomt.

Alleen gelijkgestemden kunnen het tij keren. Perspectievolle leidinggevenden die - op basis van hun persoonlijk leiderschap en door inzicht en overzicht - weten wat er bewust en onbewust speelt bij henzelf, bij mensen en in de wereld en de samenleving. Die op zoek gaan naar de diepst liggende oorzaak, problemen bij de wortel aanpakken en voor duurzame oplossingen gaan. Die

bewust het persoonlijk leiderschap van alle stakeholders stimuleren, waardoor men verantwoordelijkheid en initiatief neemt en men individueel en collectief gaat floreren door regie. Perspectievolle leidinggevenden wachten niet af, schuiven niet op oneigenlijke wijze zaken naar voren, maar nemen hun verantwoordelijkheid en het voortouw als het gaat om duurzaamheid en de verslaglegging daarvan. Niet alleen over de impact van hun activiteiten op het klimaat, het milieu en de natuur, maar ook over de arbeidsomstandigheden van kinderen en volwassenen hier en elders in de wereld.

Regietip: Als duurzaamheid in het DNA van de organisatie zit, communiceer daar dan over, zodat we van elkaar kunnen leren en elkaar inspireren en stimuleren. Laat de resultaten en de positieve en eventuele negatieve impact zien. Wees transparant en deel anderen in je succes.

Iedere organisatie is uniek. De impact van het realiseren van duurzaamheid op de korte en de lange termijn is dus voor iedere organisatie verschillend. Toch zijn een aantal universele waarden, normen en uitgangspunten het noodzakelijke fundament voor ieders unieke aanpak. De SDG's, de MKR en de Pyramide-aanpak bieden dat fundament.

“Vertel je verhaal!”

7.3. Inzicht in de in- en extrinsieke motivatie en de motieven

Organisaties kunnen de SDG's en de MKR om niet helpen realiseren, maar zij kunnen dat ook mede doen, omdat zij bijdragen aan het realiseren van hun doelstellingen en omdat zij een bijdrage leveren aan hun winstgevendheid, goed werkgeverschap, hun goede imago, hun marktpositie, enz. Veelal is er sprake van extrinsieke motivatie. Men verduurzaamt uit concurrentieoverwegingen, om reputatie- en imagoschade te voorkomen. Of omdat men geconfronteerd wordt met wetten en regelgeving en boetes wil voorkomen. Of omdat men anders niet het gewenste en noodzakelijke personeel kan krijgen en klanten en/of leveranciers verliest. Dan is er geen sprake van intrinsieke motivatie om de wereld echt beter en duurzaam te maken. Maar er zijn ook mensen die intrinsiek gemotiveerd zijn om - op basis van hun innerlijke waarden, normen en hun levensbeschouwing, zelfbeeld, mensbeeld en wereldbeeld - een betere, duurzame wereld te realiseren voor de huidige en toekomstige generaties.

Zowel extrinsieke als intrinsieke motivatie is legitiem en verdient waardering en respect. Kern is dat we elkaar niet de maat nemen, maar er open en transparant de dialoog over aangaan en we elkaars unieke bijdrage respecteren en waarderen. De praktijk leert ons dat intrinsieke motivatie wel de belangrijkste voorwaarde is voor het realiseren van waarachtige duurzaamheid en globalisering. Het moet in het DNA zitten. Als er alleen sprake is van extrinsieke motivatie, dan blijkt het risico van green-, purpose-, en impactwashing erg groot te zijn. Met als gevolg imago- en reputatieschade.

Om de kansen, mogelijkheden en uitdagingen die er zijn om een duurzame samenleving te realiseren te herkennen en te erkennen is reflectie en zelfreflectie cruciaal. Weet wat je bestaansrecht, je levensdoel is. En realiseer je hoe jij herinnerd wilt worden. Weet waar jij en jullie voor staan en gaan. De missie, visie en kernwaarden van de organisatie bepalen immers de richting van de strategie, het beleid en de uitvoering. De ervaring leert ook dat er sneller en duurzamere resultaten worden bereikt, als men van binnenuit ervoor gaat en staat.

Regietip: Leg de resultaten vast per MKR, SDG en de daarbij behorende targets. Verantwoord je strategie, beleid en de uitvoering daarvan. De opleiding en de training helpen je bij het hoe.

“Gebruik de parels van de
intrinsieke en extrinsieke motivatie
van alle stakeholders”

7.4. Samen op koers naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie en een luisterrijke toekomst

De coronaperiode, het thuis werken en het online werken hadden en hebben invloed op het vertrouwen, de onderlinge verbondenheid en samenwerking, en de in- en externe communicatie. En daardoor op de vitaliteit van individuen, teams en organisaties. Zowel in- als extern is het noodzakelijk meer aandacht te hebben daarvoor. Dit geldt voor alle maatschappelijke disciplines. Laat de Pyramide-aanpak daarom onderdeel zijn van de dagelijkse praktijk in alle maatschappelijke disciplines. Die biedt namelijk voor het realiseren van de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen de volgende resultaten:

- Je leert (nog) beter te luisteren naar jezelf, de ander en het andere, waardoor over en weer meer begrip ontstaat
- Je bent beter in staat om de dialoog met jezelf en de ander aan te gaan. De Pyramide-aanpak leidt tot meer en betere en renderende dialogen en effectieve communicatie
- De Pyramide-aanpak biedt inspirerende, stimulerende en motiverende ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen. En het uitwisselen daarvan
- Je word je bewust(er) van de intrinsieke en extrinsieke motivatie van jezelf en van de ander en weet die gezamenlijk te vertalen naar concrete acties
- Realisatie van de gewenste en noodzakelijke gedragsverandering en bewust geluk en succes. En floreren door regie in leven, wonen en werken, op basis van persoonlijk leiderschap
- Om (nog) breder en dieper te denken, biedt Pyramide inzicht in de trends die op ons afkomen. We reflecteren daarop en wisselen daarover uit met elkaar. Door de Pyramide-aanpak word je trendmaker!
- Door de trajecten van Pyramide zijn alle stakeholders in staat de huidige en gewenste situatie beter in kaart brengen en door concrete acties te sturen op de gewenste resultaten
- Er kunnen duurzame relaties tot stand komen met tevreden stakeholders, die graag ambassadeur zijn voor elkaar

Regietip: Stel dagelijks je prioriteiten op basis van de missie, visie en strategie en je verlangens en doelstellingen. Stel daarbij de waarom- en de waartoe-vraag. Ga voor de genoemde resultaten en die van het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”.

8. Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR”

In dit opleidingstraject wordt de inhoudelijke en praktische kennis van en het inzicht in de Sustainable Development Goals (de SDG’s) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) vergroot en verdiept. Door deelname aan dit traject verkrijgen de betrokken stakeholders dezelfde benodigde informatie over de SDG’s en de MKR en de actuele ontwikkelingen daaromtrent. En ontdekken zij hoe zij die renderend kunnen inzetten. Renderend, omdat de realisatie ervan op meerdere fronten winst oplevert:

- Je draagt, samen met anderen, bij aan een bewustere en daardoor betere en duurzame wereld
- Je krijgt inzicht in Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap, hetgeen leidt tot snellere en betere resultaten
- De persoonlijke en gezamenlijke verlangens en doelstellingen kunnen gerealiseerd worden en worden gekoppeld aan de team- en organisatiedoelstellingen
- Men gaat bewust en anticiperend de kansen, mogelijkheden en rendementen zien van het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen
- Minder risico’s en kosten, door bewustere en daardoor betere besluitvorming, onder andere inzake ethisch verantwoorde, duurzame beleggingskeuzes

- Minder consequenties van de diverse crises en inzicht in, en optimaal benutten van de kansen die deze bieden
- Verkrijgen en behouden van de gewenste en noodzakelijke stakeholders
- Borgen van de continuïteit van de organisatie, optimaal benutten van nieuwe perspectieven en koers zetten naar de nieuwe, perspectiefvolle werkelijkheid!

8.1. Unieke, renderende koppelingen

We hebben bij de opzet van dit opleidingstraject de diverse SDG’s en MKR bewust gekoppeld aan de Pyramide-aanpak met de stappen van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. Dat biedt een stevig inhoudelijk fundament betreffende de SDG’s en de MKR. En een goede voedingsbodem voor een levendige uitwisseling over wat men eronder verstaat en wat men ermee wil en kan. Alhoewel het geen wet van Meden en Perzen is, is het bijvoorbeeld voorstelbaar dat eerst de SDG’s behorende bij de eerste stap gerealiseerd moeten worden, voordat men de SDG’s behorende bij de tweede, en vervolgens die bij de derde stap, kan realiseren.

Tevens worden de SDG’s en de MKR gekoppeld aan onze zes intelligenties: de fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele intelligentie. Daardoor krijg je meer inzicht in de impact die het wel/niet realiseren van

duurzaamheid en van de SDG's en de MKR kan hebben op jou en anderen. Het traject biedt tevens concrete handvatten om de positieve impact te optimaliseren.

Tenslotte worden de SDG's en de MKR gekoppeld aan de acht P's: Peace, People, Perspective, Planet, Power, Priority, Profit en Proud. De koppeling van de missie, visie en strategie en van het beleid en de uitvoering aan de acht P's is een zeer krachtig en effectief instrument om op korte en lange termijn de doelstellingen en verlangens van alle stakeholders te realiseren.

De 17 Sustainable Development Goals en de artikelen van de Mensenrechten en de Kinderrechten zijn door Pyramide ondergebracht in de volgende acht Rechten:

- MKR 01: gelijkwaardigheid
- MKR 02: respect
- MKR 03: veiligheid
- MKR 04: keuzevrijheid
- MKR 05: privacy
- MKR 06: ontwikkeling & ontplooiing



- MKR 07: welvaart & welzijn
- MKR 08: verantwoordelijkheid.

Door deze unieke en renderende koppelingen te leggen, gaan de SDG's en MKR inhoudelijk en in de praktijk optimaal leven voor de deelnemers en is het makkelijker om ze eigen te maken en er concrete doelen en acties aan te verbinden.

8.2. Het Programma

Het opleidingstraject "Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR" bestaat uit vier dagen.

Dag 1: De eerste stap van onzekerheid naar vertrouwen

Op deze dag worden de SDG's 1 t/m 5 en SDG 12 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 03, 05, 06, 07 en 08. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's People, Perspective, Planet, Power, Priority en Proud en onze fysieke, mentale, emotionele, relationele en spirituele intelligentie.

Dagdeel 1.

- SDG 1 en SDG 2. People, Planet en Priority. MKR 01, 03 en 06.
- SDG 3 en SDG 4. People en Perspective. MKR 04, 05 en 07.
- SDG 5 en SDG 12. People, Power en Proud. MKR 01, 02 en 08.

Dagdeel 2.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze fysieke, mentale, emotionele, relationele en spirituele intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- Meer inhoudelijke en praktische kennis van en dieper en breder inzicht in de SDG's en de MKR en hoe je die renderend kunt inzetten
- Meer inzicht in de impact die het wel/niet realiseren van duurzaamheid en van de SDG's en de MKR kan hebben, door koppeling aan de zes intelligenties

Dag 2: De tweede stap van vertrouwen naar verbondenheid

Deze dag worden de SDG's 8, 10, 16 en 17 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 01, 02, 04, 05, 07 en 08. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's Peace, People, Power, Priority, Profit en Proud en onze emotionele, relationele, sociale en spirituele intelligentie.

Dagdeel 3.

- SDG 8 en SDG 10. Power, Priority en Profit. MKR 01, 03, 04 en 05
- SDG 16 en SDG 17. Peace, People en Proud. MKR 02, 06, 07 en 08

Dagdeel 4.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze emotionele, relationele, sociale en spirituele intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- Inzichten en handvatten om te komen tot effectieve, efficiënte en renderende multidisciplinaire samenwerking
- Zowel handen en voeten kunnen geven aan de economische, sociale en ecologische problemen, als aan de mentale, emotionele, relationele en spirituele problemen, door reflectie, zelfreflectie en uitwisseling met elkaar

Prof.dr. Jan Peter Balkenende, voorzitter Dutch Sustainable Growth Coalition en voormalig Minister-President

*“Om in discussies tot oplossingen te komen is het essentieel de verschillende opvattingen bij elkaar te brengen. Dat geldt zowel in de politiek als ook voor het implementeren van de Sustainable Development Goals. In zijn boek geeft Van der Mieden de richting aan om van onderling wantrouwen en onzekerheid tot begrip voor elkaar en goede samenwerking te komen. Dat opent de mogelijkheid te komen tot breed gesteunde oplossingen”. **

Dag 3: De derde stap van verbondenheid naar vitaliteit

Deze dag worden de SDG's 6, 7, 9, 11, 13, 14 en 15 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 01, 02, 03, 04 en 06. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's Peace, People, Perspective, Planet, Power, Priority en Profit en onze fysieke, mentale en sociale intelligentie.

Dagdeel 5.

- SDG 6 en SDG 14. People en Priority. MKR 03, 05 en 06
- SDG 13 en SDG 15. Planet en Perspective. MKR 01, 02 en 07
- SDG 7, SDG 9 en SDG 11. Peace, Power en Profit. MKR 03, 04 en 08

Dagdeel 6.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze fysieke, mentale en sociale intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- De SDG's en MKR gaan inhoudelijk en in de praktijk optimaal leven voor de deelnemers. En het is makkelijker om ze eigen te maken en er concrete doelen en acties aan te verbinden
- Inzicht in de SDG's en MKR die men wil realiseren en welke concrete impact dat in- en extern heeft

Dag 4: Integratie, rapportage en Public Relations

Dagdeel 7.

- Realisatie van een integrale, multidisciplinaire aanpak op basis van Perspectiefvol leiderschap
- Renderende, waardevolle verslaglegging

Dagdeel 8.

- Optimale invloed en impact. Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR met alle stakeholders
- Evaluatie en plan van aanpak

Resultaten

- Makkelijker en sneller komen tot renderende, waardevolle verslaglegging
- Inzicht in de positieve en negatieve impact die de SDG's op elkaar kunnen hebben en optimale concretisering van de impact van de organisatie op de SDG's en de MKR

Feike Sijbesma, lid van het bestuur van het World Economic Forum en tot begin 2020 bestuursvoorzitter van DSM.

*“Een perspectiefvolle visie en concrete aanpak waar alle stakeholders profijt van kunnen hebben. Met dit boek en de regiekaarten geeft Van der Mieden een roadmap om de Sustainable Development Goals binnen het bereik te brengen van iedere organisatie en burger”. **

9. De maatwerktraining “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”

Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR in de organisatie

De training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” is een maatwerktraining voor organisaties en hun stakeholders. Eerst vindt er een gesprek plaats met de opdrachtgever. Daarin worden afspraken gemaakt over de huidige aanpak van de organisatie inzake het realiseren van duurzaamheid, de SDG's en de MKR en de eventuele inzet van Pyramide daarbij. Pyramide biedt diverse begeleidingstrajecten en bijeenkomsten aan, waardoor men de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen kan realiseren. Tevens biedt Pyramide het opleidingstraject en deze training aan.

Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” biedt inhoudelijke en praktische kennis van en inzicht in de Sustainable Development Goals (de SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) en hoe die renderend kunnen worden ingezet. Door deelname aan dit traject verkrijgen de betrokken stakeholders dezelfde benodigde informatie over de SDG's en de MKR en de actuele ontwikkelingen daaromtrent. Om die reden - en om duurzaamheid, de SDG's en de MKR optimaal te kunnen implementeren - is het belangrijk en vaak noodzakelijk dit traject aan de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” vooraf te laten gaan.

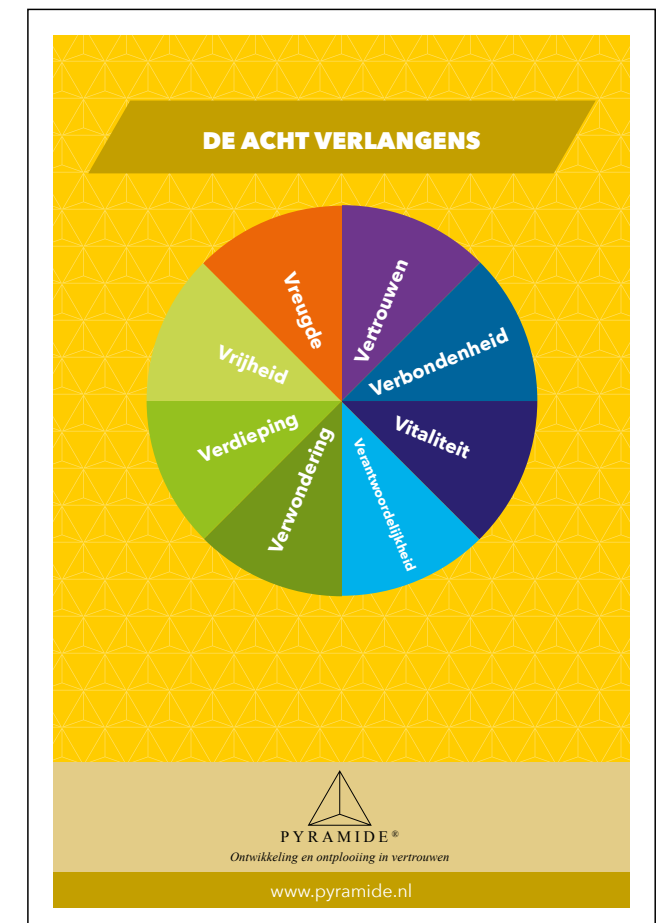
Om de duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren is het verstandig een DuurzaamheidsRegieTeam samen te stellen. Indien gewenst kan Pyramide adviseren inzake de samenstelling van dit team en het bepalen van diens taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

9.1. Het Programma

Dag 1: Inventarisatie en koppeling van verlangens en doelstellingen

Dagdeel 1.

- Kennismaking met de SDG's en de MKR en de Pyramide-aanpak
- Individuele inventarisatie van de individuele voorkeur voor de acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren
- Individuele inventarisatie van de individuele voorkeur voor een of meerdere SDG's en MKR, die zij willen helpen realiseren en welke drie belangrijkste uitdagingen en trends zij zien voor deze en de komende generatie
- Plenaire inventarisatie en de conclusie daaruit



Dagdeel 2.

- De missie en visie van de organisatie en inventarisatie van welke acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren daar met name mee verbonden zijn
- Eerste inventarisatie van welke SDG's en MKR relevant zijn voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen van de organisatie
- Individuele koppeling van de persoonlijke verlangens en doelstellingen en die van de organisatie. Inventarisatie van de individuele bijdrage daaraan
- Plenaire terugkoppeling en inventarisatie van aandachtspunten

Resultaten

- Inzicht in de individuele voorkeur voor de acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren
- Inzicht in de individuele voorkeur voor een of meerdere SDG's en MKR en de belangrijkste uitdagingen en trends die zij zien
- Duidelijkheid omtrent en kennis van de missie en visie van de organisatie en welke P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren daarmee verbonden zijn
- Koppeling van de individuele verlangens en doelstellingen aan die van het team en van de organisatie

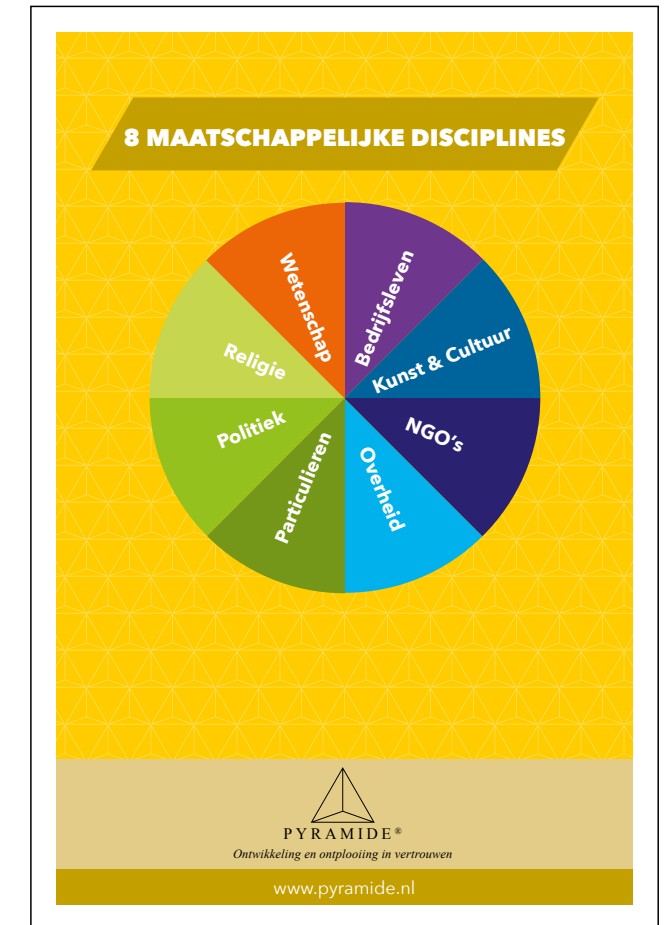
Dag 2: Inventarisatie SDG's en MKR en koppeling aan de organisatiedoelstellingen

Dagdeel 3.

- Conclusies en resultaten van de eerste dag
- Inventarisatie in deelgroepen van de huidige situatie van de organisatie en haar stakeholders met betrekking tot het wel/niet zichtbaar zijn van duurzaamheid
- Plenaire inventarisatie per SDG en MKR welke activiteiten van de organisatie en haar stakeholders wel of niet bijdragen aan realisatie van de SDG's en de MKR
- Plenaire inventarisatie van de gewenste situatie. Conclusies met betrekking tot nader onderzoek en acties

Dagdeel 4.

- Een eerste, indicatieve, gemeenschappelijke keuze voor minimaal drie SDG's en minimaal drie MKR



- Bepalen welke maatschappelijke disciplines en stakeholders bij het project betrokken worden en welke multidisciplinaire samenwerking noodzakelijk en gewenst is, zodat optimaal commitment, draagvlak en betrokkenheid gerealiseerd wordt
- Plan van aanpak m.b.t. de Persoonlijke Regie Plannen (PRP's), de Team Regie Plannen (TRP's) en het Organisatie Regie Plan (ORP)
- Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Inzicht in de huidige en de gewenste situatie en welke activiteiten van de organisatie en haar stakeholders wel of niet bijdragen aan realisatie van de SDG's en de MKR
- Inzicht in de SDG's en MKR die relevant zijn voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen
- Inzicht in welke maatschappelijke disciplines en stakeholders bij het project betrokken worden en welke multidisciplinaire samenwerking noodzakelijk en gewenst is
- Plan van aanpak voor het Duurzaamheids Regie Team en de projectgroepen. Realisatie van de PRP's, TRP's en het ORP

Karin van den Broeke: Predikant te Wissenkerke, Geersdijk, Kats en Kortgene. Bestuurslid van de Wereldraad van Kerken. Bestuursvoorzitter van het Nederlands Bijbelgenootschap. Lid Provinciale Staten Zeeland.

*“In deze tijd van Globalisering en Individualisering verliezen we de noden van anderen wel eens uit het oog. Om samen toch een betere wereld te scheppen moeten we leren luisteren naar elkaar. In zijn boek geeft Van der Mieden een pragmatische aanpak om tot onderling vertrouwen en verbinding te komen.” **

Dag 3: De impact en het rendement van de gekozen SDG's en MKR

Dagdeel 5.

- De positieve en negatieve impact die de gekozen en de andere SDG's onderling op elkaar (kunnen) hebben
- Het rendement dat in- en extern behaald kan worden door de gerealiseerde SDG's en MKR

Dagdeel 6.

- De in- en externe consequenties en uitdagingen met betrekking tot de gekozen SDG's en de MKR
- Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Inzicht in de positieve en negatieve impact die de gekozen en de andere SDG's onderling op elkaar (kunnen) hebben
- Inzicht in de consequenties en uitdagingen met betrekking tot de gekozen SDG's, de daarbij behorende targets en de MKR. En in het rendement dat behaald kan worden door de gerealiseerde SDG's en MKR
- Realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen van alle stakeholders, op korte en lange termijn, door koppeling van de SDG's, de MKR, de missie, visie en strategie, het beleid en de uitvoering aan de acht P's
- Multidisciplinaire en optimale samenwerking met andere maatschappelijke disciplines. Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR door een integrale, multidisciplinaire aanpak

Dag 4: Implementatie van de Pyramide-aanpak en van de SDG's en de MKR in relatie met alle stakeholders

Dagdeel 7.

- Uitwerken van de gekozen SDG's met de daarbij behorende targets en MKR
- Actieplan per combinatie van de SDG's, de targets en de MKR. Bepaal het waarom, wat, hoe en wanneer en met welke middelen en door welke stakeholders

Dagdeel 8.

- Maken van een plan van aanpak voor het DuurzaamheidsRegieTeam en de projectgroepen aan de hand van de acht P's. En specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden
- Aanscherpen van de PRP's, TRP's en het ORP. Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Eenduidige interpretatie van de SDG's, de SDG-targets en de MKR-artikelen en directe vertaling naar de eigen situatie
- Het realiseren van de gewenste en noodzakelijke duurzaamheid, de SDG's en de MKR, in relatie met de organisatiedoelstellingen op korte en lange termijn
- Realisatie van de SDG's en de MKR als onderdeel van de strategie en het beleid. Een duidelijke strategie voor het creëren van lange termijn waarden en handvatten om die in de gehele operatie te implementeren
- Actieplan per combinatie van de SDG's, de targets en de MKR. Inzicht in het waarom, wat, hoe en wanneer en met welke middelen en door welke stakeholders

Toon Gerbrands: Algemeen directeur voetbalclub PSV. Voorheen o.a. bondscoach van het Nederlands heren volleybalteam.

“Topsport en bedrijven die willen presteren hebben veel gemeen. De beste resultaten worden bereikt als alle spelers in een team onvoorwaardelijk hetzelfde doel willen bereiken en elkaar daarin willen ondersteunen. Daar moet een prijs voor worden betaald, waar weinig organisaties aan kunnen voldoen. Van der Mieden geeft in zijn boek een aanpak hoe je de kans op succes van presterende organisaties kunt verhogen.”

9.2. Met de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” zijn de volgende resultaten mogelijk

- Door inzicht, kennis en voorbeelden uit de praktijk worden de SDG's en de MKR concreter gemaakt en gaan ze voor eenieder meer leven
- Realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen op basis van de voor eenieder bekende en duidelijke missie en visie en inzicht in de kernwaarden van de organisatie
- Door de Pyramide-aanpak geven de werknemers en de andere stakeholders aan welke bijdrage zij willen en kunnen leveren aan het realiseren van de SDG's en de MKR. Er wordt optimaal gebruik gemaakt van de aanwezige creativiteit, ervaring, inzichten en kennis
- Inzicht in de in- en extrinsieke motivatie en de motieven van alle stakeholders en die kunnen vertalen naar concrete acties. Optimale intrinsieke motivatie om een betere, duurzame wereld te realiseren voor de huidige en toekomstige generaties
- Realiseren van de gewenste koppeling tussen de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen en van waarachtige duurzaamheid, o.a. door het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk
- Makkelijker, sneller en duurzamer realiseren van de SDG's en de MKR, door de unieke koppeling die Pyramide legt tussen de SDG's en de MKR en de koppeling naar de verschillende maatschappelijke disciplines en diverse branches
- Sterke verbetering van de kwaliteit van de in- en externe informatie, door integratie van de financiële, intellectuele, materiële, menselijke, natuurlijke, relationele en sociale waarde die de organisatie op de korte en (middel)lange termijn realiseert
- Inzichten en handvatten - waaronder het Pyramide Leermanagement Systeem en het Pyramide Keurmerk Management Systeem - waardoor men onder andere beter, makkelijker en sneller aan de rapportageverplichtingen kan voldoen en tot de gewenste en noodzakelijke verslaglegging kan komen
- Duurzaamheid in het DNA van de organisatie. Meer dialoog, transparantie en openheid en in- en externe communicatie die inspireert en stimuleert
- Het voorkomen en/of opheffen van green-, purpose-, en impactwashing en imago- en reputatieschade
- Doeltreffende, legitieme en duurzame besluitvorming en maatregelen, door optimale in- en externe multidisciplinaire samenwerking
- Optimaal draagvlak, commitment en ambassadeurschap van de in- en externe stakeholders, door de integrale aanpak

Studiemateriaal

Bij Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” wordt gebruik gemaakt van het lees-, studie-, werk- en opleidingsboek en naslagwerk “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, geschreven en uitgegeven door Bert-Jan van der Mieden. En de daarbij behorende set Regiekaarten. In het boek zijn o.a. de SDG’s en de artikelen van de Mensen- en Kinderrechten opgenomen en worden de acht P’s toegelicht. De set Regiekaarten bevat o.a. de SDG’s, de Rechten en de acht P’s. Tevens wordt gebruik gemaakt van het boek “Eenheid in verscheidenheid”, eveneens door Bert-Jan van der Mieden geschreven en uitgegeven.



Data, tijden, locatie en de deelnemers

Er worden maatwerk-afspraken gemaakt met de opdrachtgever over de data, de tijden, de locatie en het aantal deelnemers en er wordt een offerte gemaakt. Een groep kan bestaan uit deelnemers die afkomstig zijn uit één organisatie, eventueel met andere stakeholders die daartoe zijn uitgenodigd. Men kan ook een groep samenstellen en aanmelden bestaande uit deelnemers afkomstig uit verschillende organisaties, branches, verenigingen, enz.

Contact

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

* Aanbeveling gekregen bij het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen