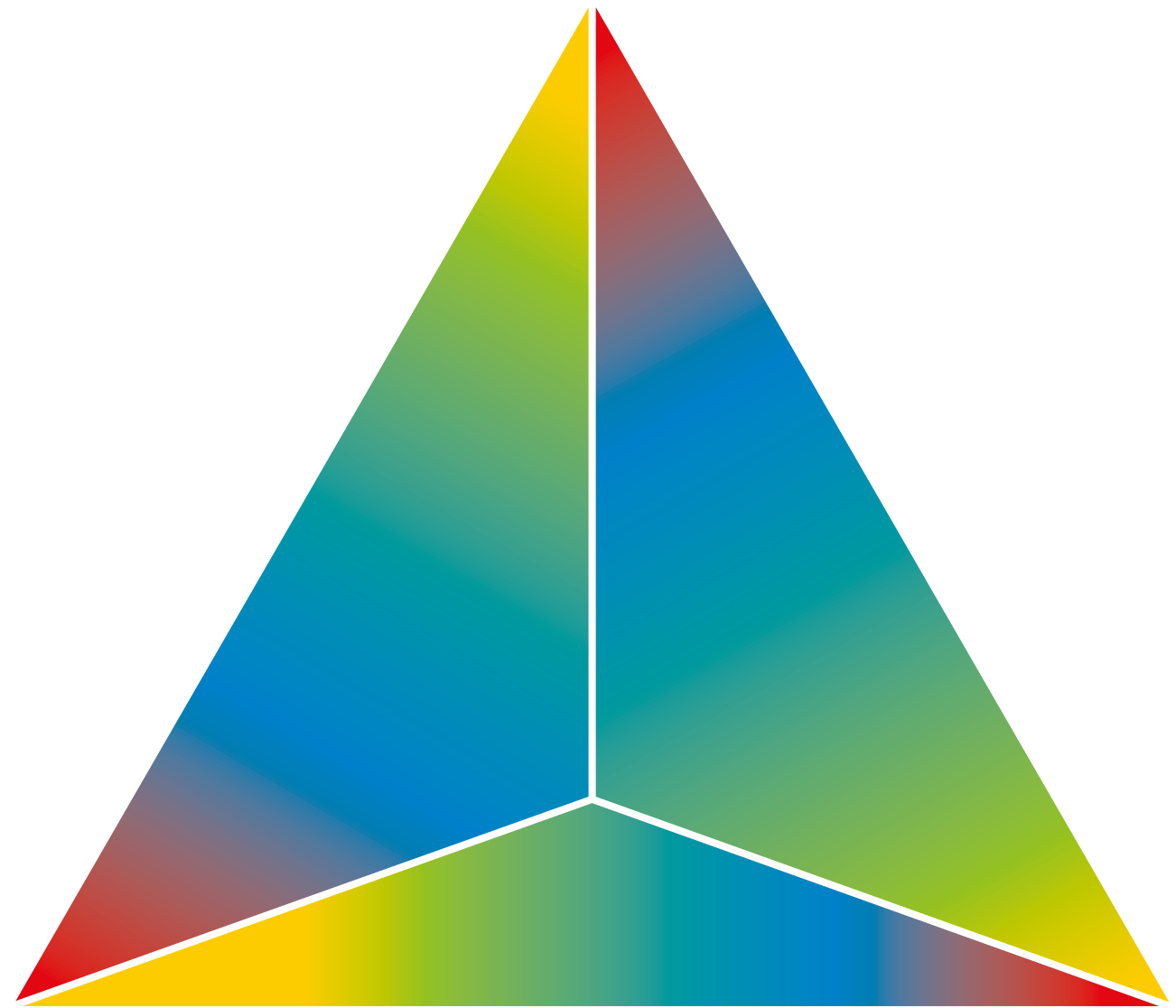


De inspirerende en renderende bijeenkomsten van Pyramide

Pyramide brengt individuen, organisaties en de samenleving naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid.



Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door veel leidinggevenden in diverse organisaties succesvol gebruikt om meer balans in leven, wonen en werken te realiseren. En sneller en betere resultaten te boeken voor de korte en de lange termijn. De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt organisatiedoelen aan persoonlijke doelen. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Om zo vanuit bewustzijn betekenisvolle ambities te vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat je mensen zich beter voelen en beter presteren. En dat is wat je wilt. Want gelukkige mensen zijn succesvoller en zorgen voor succesvollere organisaties die meer impact maken voor een duurzame wereld.

Gebaseerd op dertig jaar praktijkervaring werd in 2022 het Pyramide Keurmerk in de markt geïntroduceerd. Pyramide is de eerste en enige organisatie die kiest voor een integrale aanpak van de Sustainable Development Goals (SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten. (MKR) Zij biedt daarvoor de methodiek en het instrumentarium. Daardoor is [het Pyramide Keurmerk](#) het eerste en unieke keurmerk, dat op diverse fronten leidt tot optimale winsten en rendementen voor organisaties. Door het aangaan van de tweejarige “Integrale Leiderschaps- & Duurzaamheidsverbintenis” kan men de organisatie klaarmaken voor het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk. Zie www.pyramide.nl

“Van vergelijken word je armer.
Door je uniciteit rijker”



Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden, oprichter van Pyramide, laat als ‘vertrouwensexpert’ en ‘luisterleraar’ individuen en teams floreren door regie. Als specialist in het winnen, herstellen en vergroten van vertrouwen helpt hij sinds 1992 met Pyramide het geluk en succes in organisaties te vergroten. Hij traint bestuurders en toezichthouders, ondernemers, leiders en managers,

werknemers en andere stakeholders. Zijn ‘geheime wapen’ is een langdurige ervaring in verschillende functies, zoals manager, staffunctionaris, bestuurder, ondernemer, partner- en relatietherapeut, diepte-interviewer en loopbaanprofessional. Naast vertrouwens- en relatie-expert en trainer is hij (executive)coach en teamcoach en organiseert hij diverse bijeenkomsten, trainingen en workshops.

Bert-Jan van der Mieden is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en van vertrouwensmanagement. Hij is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en ‘Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw’. Een standaardwerk voor degenen die hun invloed en positieve impact willen vergroten.

Zelfinzicht en mensenkennis liggen aan de basis van de oplossingen die hij aanbiedt. Puttend uit zijn ervaringen in leven, wonen en werken legt Bert-Jan zichtbare en onzichtbare problemen bloot en maakt hij het onbespreekbare bespreekbaar. Hij laat zien waar het in de dagelijkse praktijk wringt en hoe je uiteenlopende problemen anders en effectief kunt benaderen en oplossen.

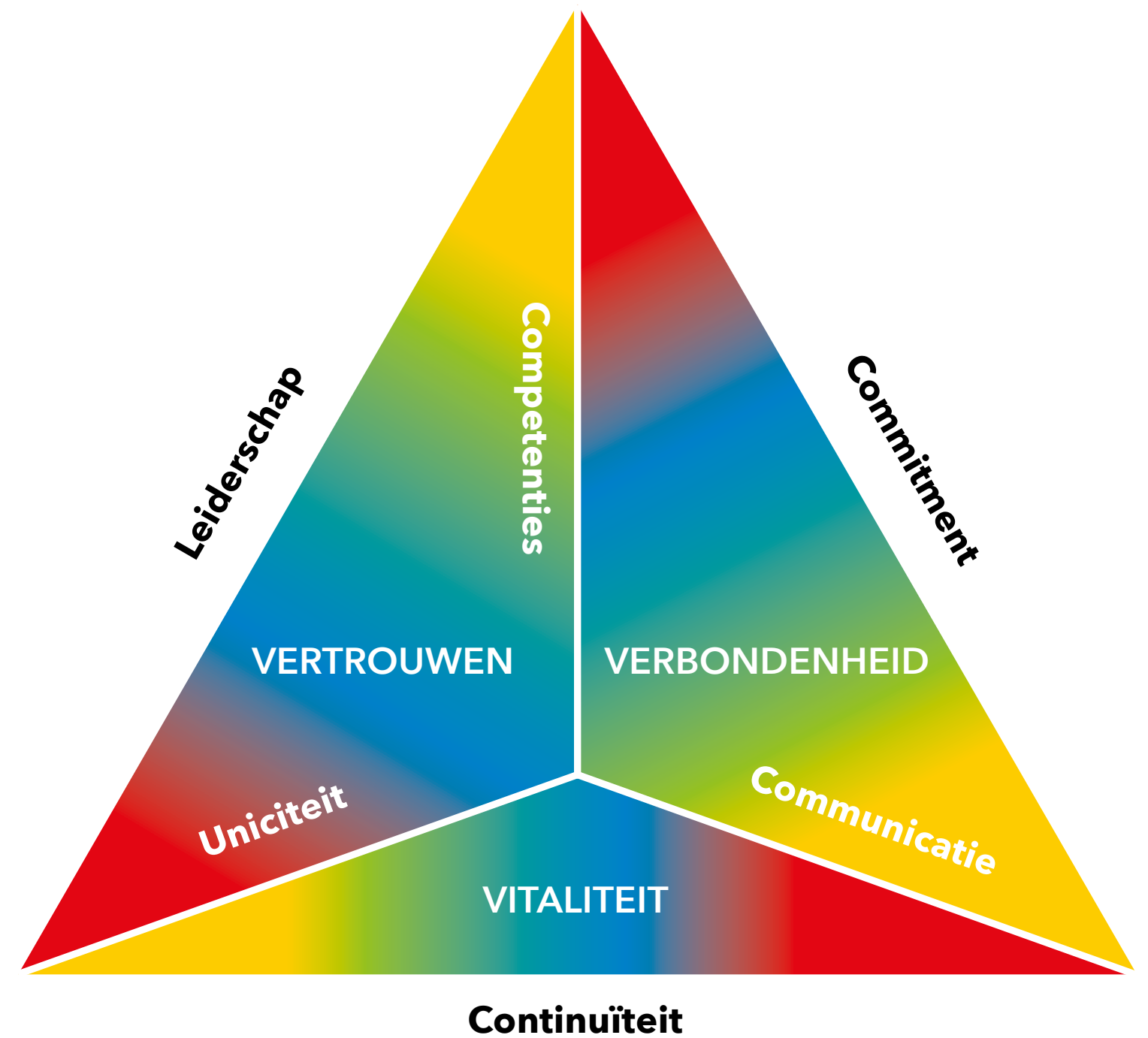
Bert-Jan van der Mieden is oprichter van de stichting Globaliseringscentrum die zich sterk maakt voor realisatie van de SDG’s en de MKR. Hij was tevens lid van de Raad van Toezicht van een Anbi-Stichting en vervulde als lid en als voorzitter diverse bestuursfuncties. Hij formaliseerde 18 januari 2026 de “Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden” met het “Handvest voor Integrale Realisatie.” Zie www.ikverbind.nl

Bert-Jan van der Mieden werkt als Regiepartner met executives en leiderschapsteams die regie willen nemen op richting, betekenis en realisatiekracht. Hij biedt daarvoor Verbintenissen en Regie-interventies aan. Zie www.pyramide.nl

“Verken niet alleen het onbekende, maar onderzoek ook eens het onzichtbare, het oneindige en het onbespreekbare”

Inhoudsopgave

Waarom deze bijeenkomsten?	5
De workshop “Luisterrijk werken”	7
De BoardroomRegieSessies	12
De Inspiratiediners	16
Het PyramideRegieNetwerk	22



Waarom deze bijeenkomsten?

Regie in leven, wonen en werken. Ondanks alle struikelblokken en conflicten - in en tussen organisaties en landen en wereldwijd - staan en gaan voor vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit en een perspectiefvolle, luisterrijke toekomst. Meer invloed op je omgeving, krachtiger grip op je tijd. Snellere besluitvorming en effectiever veranderen. Openheid, hechtere relaties en hogere motivatie. Verantwoordelijkheid nemen en geven. Meer plezier en gelukkig zijn. Kortom: succesvoller ondernemen en organiseren. Het zijn een aantal redenen waarvoor men zich aanmeldde, en om je aan te melden, voor de bijeenkomsten van Pyramide.

De centrale doelstelling van alle bijeenkomsten is het creëren van een optimale uitgangspositie, waardoor individuen, teams en organisaties kunnen floreren door regie op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. Zij zijn bedoeld om antwoorden te vinden op de struikelblokken, crises, uitdagingen en vragen die we in leven, wonen en werken tegenkomen. De bijeenkomsten bieden je mogelijkheden tot optimale persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing. Zij inspireren en stimuleren tevens tot multidisciplinaire uitwisseling en samenwerking, waardoor verlangens en doelstellingen beter en sneller gerealiseerd worden. Er wordt koers gezet naar effectieve, efficiënte en flexibele organisaties en een luisterrijke toekomst.

De bijeenkomsten bieden maatwerk aan leidinggevenden, medewerkers en andere stakeholders, werkzaam in de verschillende maatschappelijke disciplines: bedrijfsleven, kunst & cultuur en sport, maatschappelijke organisaties, overheid, politiek, religie en wetenschap. In teamverband, op locatie of in-house, wordt gewerkt aan de vraagstukken waarmee je op de korte en de lange termijn wordt geconfronteerd. Je gaat naar huis met hernieuwde energie en een frisse kijk op kansen en mogelijkheden, vraagstukken en uitdagingen. Klaar om ook lastige kwesties daadkrachtig en doeltreffend op te lossen.

Resultaten

- Meer grip op je tijd en levensdoelen, zowel zakelijk als privé. Je kunt bewuster je prioriteiten, en wat belangrijk is, bepalen en met meer plezier bereiken wat je wilt
- Je bent in staat negatieve gedachten en gevoelens tijdig op te merken, te ontzenuwen en om te zetten in positieve energie en effectieve communicatie
- Optimale in-, door- en uitstroom van personeel, minder ziekteverzuim en optimale productiviteit, dankzij betrokkenheid en een goede werksfeer
- Strategisch netwerken en een nieuwe kijk op gedrag. Relatiemanagement als voedingsbodem voor betere resultaten en nieuwe energie
- Goede onderlinge verhoudingen, meer motivatie, creativiteit en energie in een open en veilige organisatiecultuur, door optimale, multidisciplinaire samenwerking
- Meer grip en invloed op de omgeving door beter overleg. Wie goed luistert naar zichzelf, de ander en het andere komt met alle stakeholders sneller tot resultaten, in een prettige sfeer!

“Na jouw training zijn we elke fractievergadering begonnen met het gebruiken van jouw instrumentarium. We gingen van één naar vier zetels. Daar heeft jouw optreden zeker aan bijgedragen.”

“Bert-Jan heeft een oorspronkelijke visie, gaat de confrontatie niet uit de weg, is scherp in zijn analyse en wist ons daardoor en door zijn gedrevenheid, enthousiasme en gevoel voor humor te boeien en voortdurend tot doordenken aan te zetten.”

**“We kunnen elk misverstaan
oplossen, als we eerst luisteren naar
hetgeen zich in onszelf afspeelt”**

PYRAMIDE WORKSHOP "LUISTERRIJK WERKEN"

LUISTEREN NAAR JEZELF, DE ANDER EN HET ANDERE



RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Luisteren naar jezelf: Verlangens en doelstellingen ontdekken
- Ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen
- Luisteren naar de ander: De verlangens en doelstellingen van de ander
- Inspiratie, het ervaren van verbinding met de ander
- Luisteren naar het andere: Openstaan voor en leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen
- Van reactief naar proactief

Ontwikkeling en ontplooiing

- Zelfinzicht en nieuwe perspectieven
- Persoonlijk leiderschap: optimale ontwikkeling & ontplooiing
- Wat maakt ons trots als organisatie
- Wat verwacht de omgeving van ons
- Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen
- Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel. Duidelijkheid in taken en bevoegdheden

Realisatie en perspectieven

- Vertrouwen vanuit zelfvertrouwen. Inzicht in je unieke bijdrage aan het geheel
- Zin- en betekenisgeving. Kansen en uitdagingen zien en oppakken.
- Stevige, duurzame en energiegelovende relaties
- Eenheid in verscheidenheid
- Samen zin en betekenis geven aan vandaag en morgen in leven, wonen en werken
- Duurzame vooruitgang. Optimale invloed in een veranderende wereld

PYRAMIDE WORKSHOP "LUISTERRIJK WERKEN"



De incompany workshop “Luisterrijk werken”

In de workshop “Luisterrijk werken” leren de deelnemers vanuit (zelf) vertrouwen te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Luisteren we vanuit onzekerheid, dan zijn we gespannen en gesloten. Luisteren we vanuit (zelf)vertrouwen, dan staan we open voor elkaar, communiceren we effectief en reageren we constructief. Het realiseren van spraakmakende resultaten, waaronder het komen tot renderende innovatie en succesvolle veranderingsprocessen, begint met luisteren!

De workshop “Luisterrijk werken” is bestemd voor alle werknemers en de andere stakeholders van de organisatie. De workshop wordt incompany verzorgd en bestaat uit een dag en een terugkomdag. Meerdere terugkomdagen zijn mogelijk. Er worden maatwerkafspraken gemaakt over het aantal dagen en deelnemers, de data, de tijden en de locatie en er wordt een offerte gemaakt.

“Bert-Jan liet zich zien als een realistische idealist die ook weet te relativeren. Hij nodigt uit tot het stellen van vragen en lijkt overal een zinnig antwoord op te hebben. Hij had zich goed voorbereid en toonde oprechte belangstelling. Hij stelde goede, soms confronterende en hilarische vragen. Het waren daardoor zowel plezierige als zinvolle bijeenkomsten.”

“Direct aan het begin van de eerste bijeenkomst opende een van de managers een frontale aanval op mij als directievoorzitter. En werd daarin vervolgens gesteund door een paar collegae. Dat zette gelijk een streep door het programma. Jij wist vervolgens direct op zeer professionele en handige wijze te improviseren en het programma aan te passen. Voordeel was dat we, zoals je het zelf zei, direct bij de wortel van de problematiek waren. Door jouw diverse interventies was er aan het eind van de dag weer wat meer begrip en vertrouwen tussen de Raad van Bestuur en het management. Er werden goede vervolgafspraken gemaakt en op de twee terugkombijeenkomsten wist je ons weer op het goede spoor te zetten. Je hebt daardoor een belangrijke bijdrage geleverd aan het borgen van de continuïteit van onze organisatie. Bedankt Bert-Jan.”

“Crises bieden nieuwe perspectieven, mits de oorzaken grondig geanalyseerd worden en je een missie en visie hebt voor de toekomst”

Het programma

In het sinds 1992 begeleiden van teams en groepen vanuit zijn bureau Pyramide, bemerkte Bert-Jan van der Mieden dat een aantal thema's vrij constant aan de orde kwamen. Op basis daarvan kwam hij tot het volgende raamwerkprogramma. In overleg met de opdrachtgever en de deelnemers wordt de inhoud van de workshop maatwerk afgestemd op de dagelijkse praktijk. De workshop wordt ingebed in de missie, visie, strategie, het beleid en de doelstellingen van de organisatie. Zij biedt specifieke oplossingen voor de korte en de lange termijn.

Na het welkomstwoord, de introductie en thematische inleidingen worden oefeningen gedaan, individueel, in subgroepen en plenair. Daarna worden de resultaten teruggekoppeld en vertaald naar de praktijk. Er worden afspraken gemaakt en actieplannen opgesteld. Tot slot volgt een evaluatie van de trainingsdag. In de periode tussen de eerste dag en de terugkomdag(en) heeft Bert-Jan van der Mieden individueel contact met de deelnemers. De terugkomdag is bedoeld om de inzichten en resultaten van de eerste dag steviger in het bewustzijn en het dagelijks handelen te verankeren. En nadere afspraken te maken voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen op individueel, team- en organisatieniveau.

Eerste dag

Dagdeel 1

- Luisteren naar jezelf: verlangens en doelstellingen
- Persoonlijk leiderschap: het MultiMens Model. Unicité, eigenschappen en kwaliteiten
- Persoonlijke missie en visie: zin- en betekenisgeving. Ontwikkeling & Ontplooiing
- Luisteren naar de ander: wie ben jij? Gelijkwaardigheid en respect. Duurzame relaties

Dagdeel 2

- Wat maakt ons trots als organisatie?
- Wat verwacht de omgeving van ons?
- Commitment en proactief communiceren en handelen
- Veiligheid, veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen

Er worden afspraken gemaakt over de opdracht die de deelnemers meekrijgen en de te ondernemen acties ten aanzien van persoonlijk leiderschap, de onderlinge relaties en duurzame vooruitgang.

Terugkomdag

Dagdeel 3

- Terugkoppeling van de resultaten van de eerste dag
- Struikelblokken en bouwstenen
- Anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen
- Duidelijkheid in taken, bevoegdheden, rollen en verantwoordelijkheden

Dagdeel 4

- Samen zin en betekenis geven aan vandaag en morgen. Floreren door regie
- Consequentiemanagement. Het Relatieplan
- Duurzame vooruitgang en continuïteit. Het Toekomstplan
- Samen werken aan een perspectiefvolle toekomst voor onszelf en de generaties na ons

“Door zijn levens- en werkervaring weet Bert-Jan van der Mieden de interactie met groepen mensen te organiseren op een natuurlijke, onderhoudende en daardoor leerzame wijze. Het interactieve element en het zoeken naar discussie en verdieping van inzichten is kenmerkend voor zijn stijl van werken en presenteren.”

“Je kunt je gezicht
nooit verliezen, wel je masker”

“Bert-Jan was voor ons doeners een aangename verrassing. Door zijn rustige verteltrant, gebruik makend van de stilte en goed inspeland op de behoefte aan concrete, in de dagelijkse praktijk bruikbare handvatten en inzichten, mocht hij na afloop rekenen op positieve reacties. Inderdaad een luisterleraar.”

Persoonlijke begeleiding

Om de deelnemers optimaal te kunnen begeleiden beschikt Pyramide over haar eigen online **Pyramide Leer Management Systeem**. Elke deelnemer krijgt een eigen login voor de leeromgeving en heeft zowel voor, tijdens als na het traject toegang tot het lesmateriaal. In deze omgeving kan er o.a. gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in de eigen voortgang en de behaalde resultaten. De deelnemers worden optimaal voorbereid, 24/7 digitaal ondersteund en kunnen hun vragen stellen. Daardoor wordt het rendement optimaal. Indien gewenst kunnen ook andere stakeholders aangesloten worden, om bijvoorbeeld te participeren in projecten of resultaten te delen.

Naast het ontwikkelings- en ontplooiingstraject voor leidinggevenden “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap” kan de workshop “Luisterrijk werken” de basis zijn voor het verkrijgen van [het Pyramide Keurmerk](#).

Klik hier voor het maken van een afspraak

PYRAMIDE BOARDROOMREGIESESSIE



PYRAMIDE BOARDROOMREGIESESSIE



De BoardroomRegieSessies

In zijn staf- en managementfuncties, en zeker in zijn functie als projectmanager, volgde en leidde Bert-Jan van der Mieden regelmatig vier à vijf vergaderingen op een dag. Hij vond het dus een leuke en mooie uitdaging om als een van de eerste opdrachten vanuit Pyramide Opleidingen een meerdaagse cursus vergadertechniek te ontwikkelen en te verzorgen. Bert-Jan heeft tevens jarenlange ervaring in diverse bestuursfuncties, ook in de rol van voorzitter. Vanuit Pyramide begeleidt hij sinds 1992 - zowel individueel als in teamverband - bestuurders, directeuren, managers, ondernemers en toezichthouders. Door de verkregen inzichten, diepgaande kennis en brede ervaring is hij in staat vergaderingen grondig te analyseren en effectief en efficiënt te begeleiden en te evalueren.

Directie- en Managementteams, Raden van Advies, Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht staan voor grote, nieuwe en complexe uitdagingen. Een goede, professionele luisteraar en onafhankelijke sparringpartner kan dan van nut zijn.

In de overzichten staan diverse items waaraan aandacht geschonken zal worden. Andere onderwerpen die o.a. aan de orde gekomen zijn en aan de orde kunnen komen:

- Effectief omgaan met macht en tegenmacht en met sprekers en zwijgers
- Eerder en de juiste informatie verkrijgen door vertrouwensmanagement
- Autonomie, sturing en mensgericht verantwoord organiseren
- Duidelijkheid in taken, bevoegdheden, rollen en verantwoordelijkheden
- Missie, visie, strategie, besluitvorming en riskmanagement
- De advies- en klankbordrol, de netwerkrol, de werkgeversrol en de toezichtsrol
- De Corporate Governance Code, rapportages en consequentiemanagement
- In- en extern relatiemanagement. Het onbespreekbare bespreekbaar maken
- Effectief omgaan met belangen, conflicten, dilemma's, paradigma's, tegenstellingen en verwachtingen
- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap. Bouwstenen en struikelblokken
- Zelfreflectie, luisteren en effectief communiceren
- Duurzaamheid, Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, de SDG's en de MKR

In overleg met de opdrachtgever worden afspraken gemaakt over de frequentie, de aard en de inhoud van de te verrichten werkzaamheden en de rol van Pyramide en er wordt een offerte gemaakt.

In combinatie met de tweejarige “Integrale Leiderschaps- & Duurzaamheidsverbintenis” kan men de organisatie klaarmaken voor het verkrijgen van [het Pyramide Keurmerk](#).

Klik hier voor het maken van een afspraak

“Wie geen tijd heeft is een slaaf.
Wie een andere prioriteit heeft,
is een leider”

“Je aanvaardde de opdracht alleen, als we de onderste steen boven wilden brengen en daarna een streep onder het dossier zouden zetten. En we bereid waren “de boter op ons hoofd” te erkennen. Een jarenlang slepend probleem met een belangrijke sleutelfunctionaris moest worden opgelost. Je was directief, maar ook empathisch. Onze maatschappelijk werker noemde je na afloop “De wonderdokter”. Verdiend, want je hebt een voor ons onoplosbaar probleem opgelost. Bedankt!”

“Van der Mieden weet op kundige wijze, improviserend inspeland op de aangeboden informatie en de diverse reacties, de persoonlijke en gezamenlijke doelstellingen en verwachtingen met elkaar te verbinden. Dat leidde tot nieuwe mogelijkheden en oplossingen.”

PYRAMIDE INSPIRATIEDINERS



PYRAMIDE INSPIRATIEDINERS

REALISATIE VAN VERLANGENS EN DOELSTELLINGEN DOOR LUISTERRIJK VERBINDEN

STAPPEN

**VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN**

**VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID**

**VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT**

RESULTATEN



wijsheid



mentaal &
emotioneel



zelfinzicht



vreugde



verlangens &
doelstellingen



inspiratie



duurzame relaties



optimale
samenwerking



vitaliteit



integrale aanpak



optimale
invloed



eenheid in
verscheidenheid



De Inspiratiediners

Een unieke en optimaal renderende dinercyclus

Pyramide biedt haar nieuwe en bestaande relaties graag een unieke en optimaal renderende dinercyclus aan. Uniek, omdat de deelnemers - mede aan de hand van actuele en zelf ingebrachte thema's - concrete stappen gaan zetten van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. En omdat er ruimte is voor denken, durven, ervaren, kunnen, mogen, voelen en willen. Men krijgt nieuwe inzichten en concrete handvatten om bewuster te worden, bewuster te zijn en bewuster te doen. Leidend tot meer geluk en succes.

Optimaal renderend, omdat Pyramide beschikt over haar eigen online **Pyramide Inspiratiemanagement Systeem**. De deelnemers worden optimaal ondersteund tijdens de dinercyclus. Deze onlinevoorziening maakt deze dinercyclus tevens uniek in haar soort. Elke deelnemer krijgt een eigen login en heeft zowel voor als na het diner toegang tot de beschikbare informatie. In deze online-omgeving vindt de deelnemer de benodigde informatie en vragenlijsten, kan er gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in het eigen proces. Men kan voorafgaande aan de diners de verwachtingen aangeven, aantekeningen bewaren en informatie uitwisselen. Pyramide vindt het belangrijk dat de deelnemers optimaal voorbereid en ondersteund worden gedurende en na de dinercyclus. Daarmee wordt het plezier, het succes en het rendement van je deelname vergroot.

Na deelname blijft de omgeving beschikbaar voor raadpleging van de kennisbronnen, het stellen van vragen en inzien van de eigen resultaten. Via deze omgeving zal Pyramide ook een evaluatie van de diners laten plaatsvinden, zodat we de dinercyclus en de online-omgeving continu kunnen verbeteren en optimaal kunnen inspelen op de actualiteit en de behoefte van de deelnemers.

Een inspirerend gesprek in goed gezelschap

Tijdens een goed verzorgd diner van gedachten wisselen over wezenlijke thema's. Met mensen die je denkniveau en belangstelling voor het thema delen. Je tafelgenoten - minimaal zes en maximaal negen personen, exclusief de gespreksleider - zijn bestuurders, leidinggevend, ondernemers en zelfstandig beroepsbeoefenaren, werkzaam in verschillende maatschappelijke disciplines. Zowel mannen als vrouwen. Deze diversiteit stimuleert een levendige uitwisseling van ideeën en ervaringen vanuit meerdere invalshoeken. Je gaat naar huis met nieuwe energie en een frisse kijk op kansen en mogelijkheden, vraagstukken en uitdagingen.

De inhoud van deze inspiratiedinerencyclus is afgestemd op vragen, struikelblokken en uitdagingen waar men in de verschillende maatschappelijke disciplines tegenaan loopt. Zowel op de korte als de lange termijn. De inhoud wordt zoveel mogelijk afgestemd op de actuele vragen en wensen van de deelnemers met betrekking tot de behandelde thema's. Voorafgaand aan en tijdens het diner houdt Bert-Jan van der Mieden een korte inleiding over het thema. Daarna vindt intensieve uitwisseling plaats. Er worden verbanden gelegd en oplossingsrichtingen aangegeven. Ideeën en inzichten worden samengevat. Het accent van elk inspiratiediner ligt op de kracht van verbinding: de inleidingen worden direct gekoppeld aan de praktijk en verschillende invalshoeken en aspecten worden met elkaar in verband gebracht.

Het doel van deze inspiratiedinerencyclus is het creëren van een optimale uitgangspositie voor een open, veilige en vitale organisatie op basis van vertrouwen en verbondenheid. En het inspireren en stimuleren tot multidisciplinaire uitwisseling en samenwerking, waardoor verlangens en doelstellingen beter en sneller gerealiseerd worden. Het biedt je mogelijkheden tot optimale persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing en samenwerking, en tot renderende uitbreiding van je netwerk. Het kan voorkomen dat behalve Bert-Jan van der Mieden ook een andere spreker / begeleider aanwezig is.

“Bert-Jan wekt een bescheiden indruk, terwijl hij onbescheiden grote vraagstukken en levensvragen agendeert. Dat is een goede combinatie. Hij is daarbij iedere keer weer in staat zijn gehoor aan de hand van vragen en voorstellingen mee te nemen op een zoektocht naar het eigene en het wezenlijke.”

“Als je boven het alledaagse uitstijgt, krijg je vleugels”

De cyclus van zes inspiratiediners

1. Van onzekerheid naar vertrouwen

Eerste inspiratiediner

- Rust en ontspanning. Het ervaren van de stilte
- Luisteren naar jezelf
- Persoonlijk leiderschap: ontwikkeling en ontplooiing door regie

Tweede inspiratiediner

- Zin- en betekenisgeving
- Vertrouwensmanagement. Hoe staan we in de samenleving
- Het managen van kansen, mogelijkheden en uitdagingen

2. Van vertrouwen naar verbondenheid

Derde inspiratiediner

- Het ervaren van verbinding met de ander
- Luisteren naar de ander: effectief communiceren en samenwerken
- Relatiemanagement: een nieuwe kijk op gedrag en relaties

Vierde inspiratiediner

- Het realiseren van duurzame, energie gevende, gezonde en stevige relaties
- De pluriforme samenleving: diversiteit als middel voor ontplooiing en balans
- Multidisciplinair samenwerken ten behoeve van een bewustere, betere wereld

3. Van verbondenheid naar vitaliteit

Vijfde inspiratiediner

- Het ervaren van eenheid in verscheidenheid
- Luisteren naar het andere: optimaal draagvlak voor oplossingen
- Proactief handelen. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen

Zesde inspiratiediner

- Consequentiemanagement: succesvol veranderen en innoveren
- De impact van het realiseren van de Mensen- en Kinderrechten en de SDG's
- Samen op koers naar een luisterrijke toekomst

“Het typeert Bert-Jan, dat hij aangeeft dat het succes van de bijeenkomst en het diner aan onszelf te danken is, maar hij is het die er telkens weer in slaagt een sfeer van veiligheid en vertrouwen te creëren, waardoor wij ons sneller openen en elkaar verrassend veel vertrouwen schenken.”

“Bert-Jan inspireert en stimuleert de aanwezigen met zijn bijzondere optreden, waarbij hij een altijd weer boeiende, verrassende en ook prikkelende en uitdagende inleiding afwisselt met zijn piano-improvisaties.”

Open inschrijving

De dinercyclus vindt plaats in een besloten ruimte bij het Globaliseringscentrum, in Conferentiehôtel Kontakt der Continenten, Amersfoortsestraat 20, 3769 AS Soesterberg.

De ontvangst is om 17.30 uur. Het inspiratiediner begint om 18.00 uur en eindigt om 21.00 uur. Daarna is er gelegenheid om na te praten. De investering voor de inspiratiedinercyclus is € 1975,00 per persoon, exclusief 21% btw. Inclusief een welkomstdrankje, een goed verzorgd diner met drankjes tijdens de maaltijd en aansluitend koffie en thee. Speciale dieetwensen zijn mogelijk. En inclusief het gebruik van het online **Pyramide Inspiratiemanagement Systeem**.

Aanmeldingen worden behandeld in volgorde van binnenkomst. Je ontvangt een bevestiging van je deelname na ontvangst van het verschuldigde bedrag. Hierna is annulering niet meer mogelijk. Het is, in bijzondere gevallen en na overleg vooraf, wel mogelijk een vervanger te laten deelnemen.

Uitnodigingen

Pyramide schrijft uiteraard haar eigen netwerk aan, maar je kunt zelf ook mensen uitnodigen, of vragen om samen met jou deze cyclus te volgen. Voor je verwijzingen zijn we je erkentelijk. Als je organisatie de Stichting Globaliseringscentrum sponsort, krijg je een uitnodiging voor een inspiratiedinercyclus voor maximaal acht personen. Zie: <https://ikverbind.nl/word-vriend-sponsor/>

“Je kunt niet naar iets zoeken dat er niet is”

Incompany en op verzoek

Het is ook mogelijk deze inspiratiedinercyclus voor een organisatie te verzorgen. Of op verzoek van bijvoorbeeld ondernemersclubs, verenigingen, serviceclubs, enz. Plaats, data, tijdstippen en aantal deelnemers in overleg.

[Klik hier voor informatie over data, locaties en inschrijving](#)

PYRAMIDEREGERIENETWERK



STAPPEN

**VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN**

**VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID**

**VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT**

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Omgaan met onzekerheid en een onzekere toekomst
- Ruimte voor denken, durven veranderen, kunnen, mogen, voelen en willen

- Aandachtspunten, verlangens en doelstellingen
- Co-creatie en maatschappelijk ondernemen in multidisciplinaire netwerken

- Positionering en toekomstperspectief
- Een efficiënte, effectieve en flexibele organisatie, gemeente, regio, samenleving

Ontwikkeling en ontplooiing

- Leren luisteren, openstaan voor, begrijpen
- Identiteit, rol en positie en onderscheidende kwaliteiten

- Integrale aanpak o.b.v. persoonlijk en perspectiefvol leiderschap
- Optimale realisatie van de verlangens en doelstellingen van alle betrokkenen

- Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen
- Creativiteit, meerwaardecreatie en innovatievermogen

Realisatie en perspectieven

- De unieke, onderscheidende, toegevoegde waarde in regionaal en (inter)nationaal perspectief
- Leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen

- Eenheid in verscheidenheid. Anticiperen op toenemende diversiteit
- Energieke, inspirerende, strategische, complementaire, lokale, regionale en (inter)nationale

- Duurzame vooruitgang, ruimte voor en ondersteunen van initiatieven
- Verantwoordelijkheid dragen en delegeren en de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel.

Het PyramideRegieNetwerk

Waarom het PyramideRegieNetwerk?

Steeds meer verenigingen, clubs en zakelijke netwerken kampen met een teruglopend ledenaantal. Uit mijn eigen ervaringen en die van andere bestuurders blijkt dat ledenaantallen teruglopen, men vaak pas op het laatste moment besluit om naar een bijeenkomst te gaan, en men zich niet meer voor een langere periode wil binden. En toch is te beluisteren dat de behoefte aan een open, inspirerend, bemoedigend, stimulerend en perspectief biedend netwerk er wel degelijk is. Waarom is dat zo? En waarom en hoe buigt Pyramide deze neerwaartse trend om naar een positieve?

In deze snel veranderende wereld is het noodzakelijk en gewenst om de regie stevig ter hand te nemen in leven, wonen en werken. De diverse (wereldwijde) crises, de oorlogen zoals onder andere in Oekraïne, democratieën die onder druk staan, en de toenemende polarisatie, radicalisering, tegenstellingen en conflicten, trekken een zware wissel op het vertrouwen van mensen, op onze onderlinge verbondenheid en op de vitaliteit van mensen, organisaties en de samenleving. Er is daarom grote behoefte aan sociale innovatie en een verandering ten goede, waarbij we koers zetten naar eenheid in verscheidenheid. Dat we elkaar hervinden in gemeenschappelijke, universele waarden, met respect en waardering voor het unieke van de mens en de diversiteit van de samenleving. De onzekerheid over de toekomst en het gebrek

aan richting krijgt meer en meer aandacht. De noodzaak van persoonlijk en perspectiefvol leiderschap wordt meer en meer gevoeld. Er is dus behoefte aan regie, niet alleen op individueel niveau en op organisatieniveau, maar ook lokaal, regionaal, (inter)nationaal en mondiaal.

Door de toenemende dynamiek en complexiteit van de samenleving kunnen verlangens en doelstellingen alleen gerealiseerd worden als er sprake is van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. En door multidisciplinaire samenwerking tussen alle acht maatschappelijke disciplines: bedrijfsleven, kunst & cultuur, maatschappelijke organisaties, overheid, particulieren, politiek, religie en wetenschap. Daardoor ontstaan slimme, innovatieve en energie gevende dwarsverbanden en versterken we onze democratie.

Een uniek, multidisciplinair netwerk

Er zijn al heel wat netwerken, maar daarin ontmoet je mensen uit je eigen discipline, of uit hooguit een of twee andere disciplines. Bijvoorbeeld uit de bekende driehoek “bedrijfsleven, onderwijs, overheid”. Ook worden er wel inspiratie- en bezinningsbijeenkomsten georganiseerd. Maar die zijn óf verbonden aan een bepaald thema en een specifieke doelgroep, óf aan een levensbeschouwelijk instituut.

Het PyramideRegieNetwerk is het eerste multidisciplinaire netwerk waarbij alle acht maatschappelijke disciplines zich kunnen aansluiten. En met elkaar kunnen uitwisselen en projecten in gang kunnen zetten. Een netwerk dat aan eenieder ruimte biedt voor betekenisgeving en zingeving, met een directe koppeling naar het verkrijgen van de regie in leven, wonen en werken.

Er is in alle lagen van de bevolking behoefte aan vrije, informele uitwisseling op het gebied van zin- en betekenisgeving, levensvragen en maatschappelijke vraagstukken. We leren immers het meest van de ander, met geheel andere inzichten en kennis en met diens eigen ervaringen in leven, wonen en werken. Vanuit een andere denk- en leefwereld kunnen we inspiratie opdoen en komen tot nieuwe invalshoeken, inzichten en ideeën. En tot verrassende, praktische en duurzame oplossingen.

Pyramide wil individuen en organisaties laten floreren door regie. En, samen met de stichting Globaliseringscentrum, een luisterrijke toekomst creëren - voor de huidige en toekomstige generaties - door te komen tot effectieve, efficiënte en flexibele organisaties en het realiseren van de Mensen- en de Kinderrechten (MKR) en de Sustainable Development Goals. (SDG's) Om bovengenoemde redenen is Pyramide gestart met het multidisciplinaire PyramideRegieNetwerk.

“Ik kom altijd dezelfde mensen tegen. Jij biedt mij een netwerk waardoor ik mensen uit een andere maatschappelijke discipline tegenkom, die ik anders niet zou weten te ontmoeten.”

“Ik begeleid sporters. Door jouw netwerk kan ik contacten leggen die mij en hen kunnen helpen. En ik kan daardoor de sport beter promoten.”

“Zelfrealisatie en de wil tot waarheid zijn de twee voorwaarden om onze persoonlijke problemen en de wereldproblemen op te lossen”

Wat houdt het PyramideRegieNetwerk in?

Het PyramideRegieNetwerk is een landelijke ontmoetingsplek voor de acht maatschappelijke disciplines. In de ontmoetingen die plaatsvinden, onderzoeken wij hoe wij elkaar als mens kunnen helpen bij het stevig ter hand nemen van de regie in leven, wonen en werken o.b.v. vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. En hoe wij elkaar van dienst kunnen zijn vanuit de specifieke rol, positie en functie die wij vervullen in de maatschappij.

Nieuwe inzichten en concrete handvatten om de regie stevig ter hand nemen, komen aan de orde in het lees-, studie- en opleidingsboek en naslagwerk: “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”. Het handzame boekje “Eenheid in verscheidenheid” bevat o.a. vijfendertig uitdagingen waar we voor staan en gaan en een checklist. Aan de hand daarvan kunnen we struikelblokken, bouwstenen, aandachtspunten en verbeterpunten inventariseren ten behoeve van het realiseren van onze individuele en gezamenlijke verlangens en doelstellingen.

Het boek “Perspectiefvol leiderschap” met de bijbehorende Regiekaarten, het boek “Eenheid in verscheidenheid” en het boek “De mens in de 21e eeuw” vormen de basis voor het PyramideRegieNetwerk. Daardoor hebben we een gemeenschappelijk instrumentarium en gemeenschappelijke handvatten om te komen tot luisterrijke dialogen en groeps gesprekken en het realiseren van projecten. Het gaat namelijk niet alleen om nader en dieper kennis te maken met elkaar, maar ook om tot multidisciplinaire samenwerking, gezamenlijke

acties en projecten te komen. Zij wisselen hun ervaringen met de Pyramide-aanpak en het realiseren van hun verlangens en doelstellingen, en van de MKR en de SDG's, met elkaar uit.

Wat biedt het PyramideRegieNetwerk?

Voordat de coronapandemie toesloeg, zijn er een paar bijeenkomsten geweest, maar het PyramideRegieNetwerk krijgt nu een herstart. Pyramide organiseert hiertoe jaarlijks in eerste instantie één bijeenkomst per kwartaal. Gezien de aangegeven trend in de markt laten we het netwerk organisch ontstaan op basis van de aanwezige behoefte. We kunnen op enig moment nieuwe afspraken maken over het jaarlijkse aantal bijeenkomsten en de plaats, de data, het tijdstip, de tijdsduur en de inhoud. Om de continuïteit te borgen, vragen we van de deelnemers een commitment van minimaal twee jaar.

De leden kunnen gebruikmaken van het online **Pyramide RegieNetwerk Systeem**. Elke deelnemer krijgt een eigen login. Daardoor beschikt men over de benodigde informatie, kan er gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in het eigen proces. Tevens is er voor de leden de besloten groep op Linked In: “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en verschijnen er jaarlijks een aantal nieuwsbrieven. Ook voor de deelnemers aan de diverse trajecten, de Inspiratiediner-cyclus, workshops en/of andere bijeenkomsten van Pyramide kan het PyramideRegieNetwerk in een behoefte voorzien.

Onderwerpen uit de drie voornoemde boeken kunnen aan de orde komen en men kan zelf thema's inbrengen. Hierbij een aantal voorbeelden van onderwerpen die tijdens diverse bijeenkomsten aan de orde zijn gekomen:

- Het ontdekken en realiseren van verlangens en doelstellingen. Met wie en hoe doen we dat het meest effectief?
- Hoe kunnen wij onze drijfveren, persoonlijke eigenschappen en kwaliteiten optimaal inzetten?
- Hoe kunnen we angst en onzekerheid opheffen en loslaten? Wie willen wij worden en zijn?
- Wat is onze zin- en betekenisgeving, levensopdracht en levensopgave? Hoe vertalen we dat naar concrete actie?
- Persoonlijk en perspectiefvol leiderschap en management. Verbondenheid realiseren tussen alle stakeholders
- Hoe realiseren wij proactief de noodzakelijke en gewenste veranderingen?
- Energieke, gezonde en duurzame relaties. Respect, gelijkwaardigheid en waardering
- De rijkdom van diversiteit en de kracht van multidisciplinair samenwerken. Welke acties ondernemen we om tot versnelling daarin te komen?
- De individuele, organisatorische, maatschappelijke en levensbeschouwelijke uitdagingen waar we voor staan en gaan. Hoe kan ik mij, hoe kunnen wij ons, maatschappelijk inzetten?
- Het realiseren van de Mensen- en Kinderrechten en de Sustainable Development Goals

- Onze individuele en gemeenschappelijke waarden, normen en grenzen. Hoe realiseren wij een verenigd en krachtig Europa, met behoud van de uniciteit van ieder land, iedere regio?
- Op koers naar eenheid in verscheidenheid en een luisterrijke toekomst. Welzijn en vooruitgang voor de volgende generatie. Herstel van de verbinding met de natuur.

“Als we ons lijden met
elkaar delen, vermindert het.
Als we vreugde delen,
vermeerdert het”

Resultaten

- Je wordt onderdeel van een multidisciplinair netwerk, buiten je eigen maatschappelijke discipline
- Je verkrijgt inzichten en handvatten ten behoeve van je regie in leven, wonen en werken, vanuit nieuwe invalshoeken
- Een vitalere samenleving door vertrouwen en verbondenheid tussen alle maatschappelijke disciplines
- Je kunt diepgaander communiceren met vertegenwoordigers uit andere maatschappelijke disciplines. En er ontstaan nieuwe en renderende samenwerkingsverbanden
- De Pyramide-aanpak biedt de gelegenheid om “uit de situatie te stappen”. Zij is concreet, universeel toepasbaar en leidt tot resultaat. Tijdens de bijeenkomsten gaan we ermee aan het werk, zodat je daar je voordeel mee kunt doen
- We brengen complexe problemen, vraagstukken en uitdagingen terug tot de kern en komen vanuit verschillende invalshoeken tot de noodzakelijke en gewenste oplossingen. Ook gevoelig liggende zaken worden op een zakelijke manier succesvol aangepakt
- Gezamenlijk zetten wij bewust koers naar eenheid in verscheidenheid en realiseren we onze verlangens en doelstellingen
- We worden ons meer bewust van de rijkdom, kansen en mogelijkheden van diversiteit. Er worden projecten in gang gezet om diversiteit en inclusie te versnellen.

“Bert-Jan van der Mieden leidt het gesprek in goede banen en zorgt ervoor dat het gewenste resultaat van die avond gehaald wordt. Hij weet op verbindende wijze uit de verschillende interpretaties en verwachtingen de gemeenschappelijke noemer te halen.”

Inschrijving

De bijeenkomsten vinden plaats bij het Globaliseringscentrum, in Conferentiehôtel Kontakt der Kontinenten, Amersfoortsestraat 20, 3769 AS Soesterberg. De ontvangst is vrijdagochtend vanaf 08.30 uur. Aanvang 09.00 uur. Einde: 14.00 uur. De data voor 2026 zijn: 06 maart 2026, 19 juni 2026, 18 september 2026 en 11 december 2026. De data voor 2027 zijn: 05 maart 2027, 04 juni 2027, 17 september 2027 en 10 december 2027. Zie www.ikverbind.nl

De investering voor deelname aan het PyramideRegieNetwerk (het PRN) is € 2400,00, exclusief BTW, voor twee jaar. Dit is inclusief acht bijeenkomsten met een aantal consumpties en een lunch, en gebruik van het online Pyramide RegieNetwerkSysteem. Bij de Verbintenissen is het lidmaatschap van het PRN inbegrepen. www.ikverbind.nl

Je kunt elk kwartaal inschrijven en, als je eerst wilt kennismaken, ook inschrijven voor twee bijeenkomsten. De kosten daarvan zijn € 700,00, exclusief BTW. Het lidmaatschap is persoonlijk. Het lidmaatschap wordt automatisch verlengd, tenzij je voor de eerste dag van het vierde kwartaal van

je tweede lidmaatschapsjaar opzegt. Bij aanvang van het lidmaatschap ontvang je de factuur voor de eerste twee jaar. Het lidmaatschap gaat in nadat de factuur is voldaan. In het laatste kwartaal van het tweede lidmaatschapsjaar ontvang je de factuur voor de daaropvolgende twee lidmaatschapsjaren. Een groot deel van de netto-opbrengst is bestemd voor de Stichting Globaliseringscentrum.

“Alleen degene die diens binnenwereld kent, ziet de buitenwereld zoals die werkelijk is”

Contact

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)
Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn
Tel: 055 - 522 39 26 / 06- 53 31 31 47
bjpvandermieden@pyramide.nl

Klik hier voor het maken van een afspraak

Klik hier voor informatie over data, locaties en inschrijving

Respect, veiligheid en vertrouwen

Gedurende de bijeenkomsten, met uitzondering van de pauzes en de netwerkmomenten, is geen telefoon- en/of internetverkeer toegestaan, tenzij hier - uitsluitend voor zeer dringende gevallen - in overleg met de deelnemers van wordt afgeweken en van tevoren afspraken over zijn gemaakt.

Er worden afspraken gemaakt over het gebruik van het online **Pyramide Management Systeem** en het onderling uitwisselen van mailadressen en mailverkeer. En over de vertrouwelijkheid van hetgeen de deelnemers met elkaar uitwisselen. Als organisator en verzorger van het traject en wat betreft de individuele en de groepsbegeleiding heb ik uiteraard mijn beroepsgeheim met betrekking tot al hetgeen mij verteld en toegezonden wordt.

Een deel van de netto-opbrengst van de door Pyramide verleende diensten gaat naar de stichting Globaliseringscentrum. Deze stelt zich ten doel: het wereldwijd realiseren van Globaliseringscentra ten behoeve van het lokaal, regionaal en nationaal realiseren van de Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten.



“Wie in Vertrouwen reist,
wandelt lichter”



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen