

Realisatie duurzaamheids- doelstellingen

Naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid,
door integratie van de Pyramide-aanpak, de
Sustainable Development Goals (de SDG's) en de
Mensen- en Kinderrechten (de MKR)



Ik  Verbind

1. Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door veel leidinggevendenden in diverse organisaties succesvol gebruikt om meer balans in leven, wonen en werken te realiseren. En sneller en betere resultaten te boeken voor de korte en de lange termijn. De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt organisatiedoelen aan persoonlijke doelen. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Om zo vanuit bewustzijn betekenisvolle ambities te vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat je mensen zich beter voelen en beter presteren. En dat is wat je wilt. Want gelukkige mensen zijn succesvoller en zorgen voor succesvollere organisaties die meer impact maken voor een duurzame wereld.

Gebaseerd op dertig jaar praktijkervaring werd in 2022 het Pyramide Keurmerk in de markt geïntroduceerd. Pyramide is de eerste en enige organisatie die kiest voor een integrale aanpak van de Sustainable Development Goals (SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten. (MKR) Zij biedt daarvoor de methodiek en het instrumentarium. Daardoor is [het Pyramide Keurmerk](#) het eerste en unieke keurmerk, dat op diverse fronten leidt tot optimale winsten en rendementen voor organisaties. Door het aangaan van de tweejarige “Integrale Leiderschaps- & Duurzaamheidsverbintenis” kan men de organisatie klaarmaken voor het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk. Zie www.pyramide.nl

“Van vergelijken word je armer.
Door je uniciteit rijker”



Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden, oprichter van Pyramide, laat als ‘vertrouwensexpert’ en ‘luisterleraar’ individuen en teams floreren door regie. Als specialist in het winnen, herstellen en vergroten van vertrouwen helpt hij sinds 1992 met Pyramide het geluk en succes in organisaties te vergroten. Hij traint bestuurders en toezichhouders, ondernemers, leiders en managers,

werknemers en andere stakeholders. Zijn ‘geheime wapen’ is een langdurige ervaring in verschillende functies, zoals manager, staffunctionaris, bestuurder, ondernemer, partner- en relatietherapeut, diepte-interviewer en loopbaanprofessional. Naast vertrouwens- en relatie-expert en trainer is hij (executive)coach en teamcoach en organiseert hij diverse bijeenkomsten, trainingen en workshops.

Bert-Jan van der Mieden is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en van vertrouwensmanagement. Hij is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en ‘Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw’. Een standaardwerk voor degenen die hun invloed en positieve impact willen vergroten.

Zelfinzicht en mensenkennis liggen aan de basis van de oplossingen die hij aanbiedt. Puttend uit zijn ervaringen in leven, wonen en werken legt Bert-Jan zichtbare en onzichtbare problemen bloot en maakt hij het onbespreekbare bespreekbaar. Hij laat zien waar het in de dagelijkse praktijk wringt en hoe je uiteenlopende problemen anders en effectief kunt benaderen en oplossen.

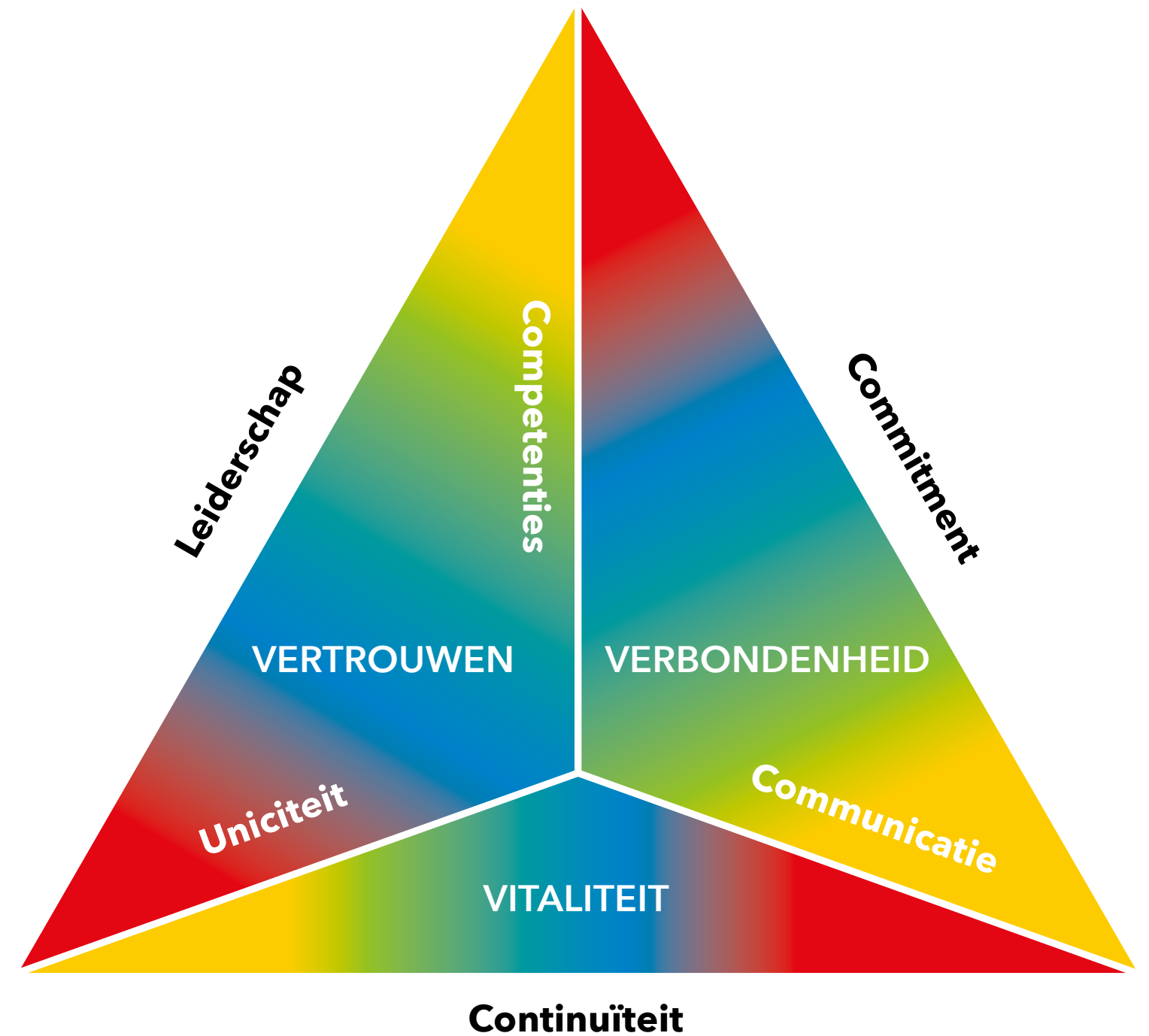
Bert-Jan van der Mieden is oprichter van de stichting Globaliseringscentrum die zich sterk maakt voor realisatie van de SDG’s en de MKR. Hij was tevens lid van de Raad van Toezicht van een Anbi-Stichting en vervulde als lid en als voorzitter diverse bestuursfuncties. Hij formaliseerde 18 januari 2026 de “Universele Verklaring van Integrale Rechten en Verantwoordelijkheden” met het “Handvest voor Integrale Realisatie.” Zie www.ikverbind.nl

Bert-Jan van der Mieden werkt als Regiepartner met executives en leiderschapsteams die regie willen nemen op richting, betekenis en realisatiekracht. Hij biedt daarvoor Verbintenissen en Regie-interventies aan. Zie www.pyramide.nl

“Ieder mens is van innerlijke adel
en adeldom verplicht”

Inhoudsopgave

1. Over Pyramide	2
2. Welke reis ga je maken?	5
3. Realisatie van duurzaamheid	6
4. De unieke koppelingen door Pyramide	8
5. Samen op koers naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie en een luisterrijke toekomst	10
6. Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR”	11
7. De docenten / trainers en de experts	15
8. De maatwerktraining “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”	16
9. Een integrale aanpak, Studiemateriaal	21
10. De investering, in-company-trajecten, afspraken en contact	22



2. Welke reis ga je maken?

Het interactieve traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” bestaat uit vier dagen in een doorlooptijd van ca. vijf maanden. De bijeenkomsten worden gehouden op een nader te bepalen locatie. De data worden in overleg met de deelnemers en de docenten vastgelegd.

De ontvangst is vanaf 9.00 uur. Ochtendprogramma: 9.30 – 12.30 uur.
Middagprogramma: 13.30 -17.00 uur. De groepsgrootte is minimaal acht en maximaal twaalf personen.

Een intensief, verdiepend en verbredend traject met een directe koppeling naar de praktijk. Leidend tot realisatie van de verlangens en doelstellingen op de korte en lange termijn. Voorafgaand vindt een persoonlijk gesprek plaats waarin de persoonlijke doelstellingen, verlangens en verwachtingen worden besproken. In het evaluatiegesprek bespreken we de resultaten voor jezelf en de organisatie. En inventariseren we welke verlangens en doelstellingen je nog wilt realiseren en welke acties je daartoe kunt ondernemen.

Er is individueel contact via mail en telefoon vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek. Het is ook mogelijk om via de PyramideRegieLijn afspraken te maken over 24/7 begeleiding via mail en telefoon. Iedere deelnemer krijgt een eigen login voor het online **Pyramide Leer Management**

Systeem. In deze omgeving kan er onder andere gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in de eigen voortgang en de behaalde resultaten. Door deze aanpak is het rendement optimaal.

De deelnemer ontvangt het door Bert-Jan van der Mieden geschreven en uitgegeven boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en de daarbij behorende set Regiekaarten.

De studiebelasting is persoonsgebonden, maar reserveer in ieder geval zes uur per week voor voorbereiding en nadere uitwerking. De doorlooptijd van het gehele traject vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek is ca. 24-28 weken.

De deelnemers krijgen na afloop een certificaat van deelname.

Veiligheid en vertrouwen

Er worden afspraken gemaakt over het onderling uitwisselen van mailadressen en mailverkeer. En over de vertrouwelijkheid van hetgeen de deelnemers met elkaar uitwisselen. Als organisator en verzorger van het traject en wat betreft de individuele en de groepsbegeleiding heb ik uiteraard mijn beroepsgeheim met betrekking tot al hetgeen mij verteld en toegezonden wordt.

“Geen schaduw zonder licht”

3. Realisatie van duurzaamheid

Sinds 2004 maakt Pyramide zich sterk voor de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) en de Millenniumdoelen, die in 2015 vervangen werden door de Sustainable Development Goals. (de SDG's) Met haar methodiek en instrumentarium brengt Pyramide die binnen het bereik van individuen, teams en organisaties en geeft zij aan welke winsten daar voor organisaties mee te behalen zijn. Pyramide is, voor zover mij bekend, de enige organisatie die kiest voor een integrale aanpak van de SDG's en de MKR. Daardoor worden er sneller en betere resultaten gehaald. Niet alleen, lokaal, regionaal, (inter)nationaal en mondiaal, maar ook voor organisaties. Met de training "Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen" en het opleidingstraject "Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR" en het Pyramide Keurmerk biedt Pyramide de inzichten en handvatten om effectief, efficiënt, flexibel en op ethisch verantwoorde wijze duurzaamheid te realiseren. Het Pyramide Keurmerk is het eerste en unieke keurmerk dat op diverse fronten leidt tot optimale winsten en rendementen voor organisaties.

Zie www.pyramide.nl/pyramide-keurmerk

Het uitgangspunt en de ervaring van Pyramide is dat we de problemen, crises, vraagstukken en uitdagingen - waar we niet alleen als individu, als team en als organisatie, maar ook lokaal, regionaal, nationaal, internationaal en mondiaal mee geconfronteerd worden - alleen kunnen oplossen op basis van perspectiefvol leiderschap en management. Door de regie stevig ter hand te nemen in leven, wonen en werken. Daarom biedt Pyramide haar diverse diensten aan, zodat we individueel en gezamenlijk kunnen floreren door regie.

Door de Pyramide-aanpak leidt het realiseren van duurzaamheid, de SDG's en de MKR tot het verkrijgen en behouden van de gewenste en noodzakelijke stakeholders, zoals financierders, klanten, leveranciers, medewerkers en toezichthouders. En tot continuïteit van de organisatie, winst op diverse fronten en nieuwe perspectieven.

De urgentie is er nu nog meer om een bewustere en daardoor betere en duurzame wereld te realiseren, onze kwaliteiten en talenten en die van anderen optimaal in te zetten en te benutten, en multidisciplinair samen te werken. Dat is allemaal realiseerbaar! Pyramide brengt individuen, groepen, teams, organisaties en de samenleving naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid!

DE PYRAMIDE AANPAK NAAR DE NIEUWE, PERSPECTIEFVOLLE WERKELIJKHEID

WERELDWIJD OP KOERS NAAR IN- EN EXTERNE VREDE EN DUURZAAMHEID

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Kennisnemen en toepassen van het Ennisme. Zin-en betekenisgeving. Kansen, mogelijkheden en uitdagingen zien en oppakken
- Kennisnemen en toepassen van het MultiMens Model. Luisteren naar onszelf. Inzicht in onze unieke eigenschappen en kwaliteiten en bijdrage aan het geheel

- Floreren door regie in leven, wonen en werken. Optimaliseren van de zes kwaliteitsniveaus van leven en de zes intelligenties
- Luisteren naar de ander. Elkaar inspireren. Ruimte voor initiatieven, creativiteit, co-creatie, verbetering en vernieuwing

- Van these en antithese naar de synthese. Bewust geluk en succes viëren
- Luisteren naar het andere. Van reactief naar proactief. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen

Ontwikkeling en ontplooiing

- Inzicht in en realisatie van de acht universele eigenschappen, drijfveren, rechten en verlangens en ieders unieke inkleuring daarvan
- Kennisnemen en toepassen van de bewustwordingspsychologie en van bewustwordings- en vertrouwensmanagement

- Inzicht in struikelblokken en bouwstenen. Optimale in- en externe communicatie
- Relatiemanagement. Het RelatieRegiePlan. Gezonde en energie gevende relaties

- Consequentiemanagement. Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel
- Succesvol innoveren en veranderen. Duurzame vooruitgang. Optimale invloed in een veranderende wereld. Het OrganisatieRegiePlan

Realisatie en perspectieven

- Het PersoonlijkRegiePlan. Word Levensregisseur en Team- of Organisatieregisseur
- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap. Integratie van verleden, heden en toekomst

- Multidisciplinaire samenwerking. Optimaal draagvlak voor oplossingen
- Het ervaren van eenheid in verscheidenheid en van de rijkdom van diversiteit. Het samen met anderen boeken van de gewenste en noodzakelijke resultaten

- Waarachtige globalisering door realisatie van de Mensen- en Kinderrechten (MKR) en de Sustainable Development Goals (SDG's). De acht P's
- Creëren van een luisterrijke, perspectiefvolle en vreedzame toekomst

4. De unieke koppelingen door Pyramide

Om duurzaamheid, de SDG's en de MKR en een perspectiefvolle, luisterrijke toekomst te realiseren, heeft Pyramide een unieke en zeer gedetailleerde koppeling gemaakt tussen de SDG's en de MKR. Zowel per SDG - en elk van de 169 targets - naar de diverse Mensenrechten- en Kinderrechtenartikelen, als vice versa. En legt zij de koppeling naar de verschillende maatschappelijke disciplines en diverse branches.



Tevens koppelt Pyramide de SDG's en de MKR aan de zes kwaliteitsniveaus van leven en de zes intelligenties. Dat bevordert de intrinsieke motivatie en werkt inspirerend en stimulerend, waardoor optimaal draagvlak verkregen wordt en sneller en betere resultaten behaald worden. Met deze aanpak is Pyramide uniek en het eerste bureau dat dit op deze wijze doet. Met diverse voorbeelden uit de praktijk worden de SDG's en de MKR concreter gemaakt en gaan ze voor eenieder meer leven.

Bij het realiseren van de SDG's moeten we ons terdege bewust zijn van de mogelijke positieve en negatieve impact die de SDG's op elkaar kunnen hebben. Om een voorbeeld te geven: als je een bijdrage wilt leveren aan het bevorderen van gezondheid en welzijn (SDG 3), dan kan jouw bijdrage een positieve invloed hebben op SDG 1, 2, 4, 5, 10 en 16. Maar bepaalde acties ten behoeve van SDG 8 en 9 kunnen het realiseren van SDG 3 belemmeren.

De SDG's en de MKR zijn gebaseerd op universele waarden en een gemeenschappelijke taal, met heldere doelstellingen en doelen. Ze zijn alleen realiseerbaar door multidisciplinaire samenwerking en een integrale aanpak. Dat bevordert vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. En zij dragen, mondiaal en duurzaam bij aan bewuste ontwikkeling en ontplooiing, welvaart en welzijn en vrede en vrijheid. Dat zijn niet alleen de universele voordelen van de SDG's en de MKR, maar is tevens de kracht en de unieke toegevoegde waarde van Pyramide. De Pyramide-aanpak, de opleiding, de training en het Pyramide Keurmerk dragen, in alle bescheidenheid, bij aan een duurzame, menswaardige

en vreedzame wereld. Ieder mens levert diens unieke bijdrage aan het geheel, dus Pyramide nodigt je graag uit om deel te nemen aan de bijeenkomsten van Pyramide.

4.1. Efficiënter en effectiever tot betere resultaten

De Pyramide-aanpak maakt, door haar unieke koppelingen, het realiseren van de SDG's en de MKR ogenschijnlijk nog gecompliceerder, maar in feite juist makkelijker, sneller en duurzamer. Door de Pyramide-aanpak en het Pyramide Keurmerk komen organisaties efficiënter, effectiever en tot betere resultaten. En wordt de impact van organisaties op de SDG's en de MKR heel concreet, getuigen zij daardoor van goed werkgeverschap, wordt de kans op het verkrijgen van de benodigde financiën en van het gewenste personeel groter, en krijgen zij duurzame relaties met tevreden stakeholders.

Regietip: Pyramide heeft de MKR onderverdeeld in acht Rechten: gelijkwaardigheid, respect, veiligheid, keuzevrijheid, privacy, ontwikkeling & ontplooiing, welvaart & welzijn en verantwoordelijkheid. Iedere organisatie heeft daar dagelijks mee te maken. Bepaal voor jezelf wat je verlangens en doelstellingen daarin zijn en maak die onderdeel van je Persoonlijk RegiePlan.

5. Samen op koers naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie en een luisterrijke toekomst

De coronaperiode, het thuis werken en het online werken hadden en hebben invloed op het vertrouwen, de onderlinge verbondenheid en samenwerking, en de in- en externe communicatie. En daardoor op de vitaliteit van individuen, teams en organisaties. Zowel in- als extern is het noodzakelijk meer aandacht te hebben daarvoor. Dit geldt voor alle maatschappelijke disciplines. Laat de Pyramide-aanpak daarom onderdeel zijn van de dagelijkse praktijk in alle maatschappelijke disciplines. Die biedt namelijk voor het realiseren van de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen de volgende resultaten:

- Je leert (nog) beter te luisteren naar jezelf, de ander en het andere, waardoor over en weer meer begrip ontstaat
- Je bent beter in staat om de dialoog met jezelf en de ander aan te gaan. De Pyramide-aanpak leidt tot meer en betere en renderende dialogen en effectieve communicatie
- De Pyramide-aanpak biedt inspirerende, stimulerende en motiverende ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen. En het uitwisselen daarvan
- Je word je bewust(er) van de intrinsieke en extrinsieke motivatie van jezelf en van de ander en weet die gezamenlijk te vertalen naar concrete acties
- Realisatie van de gewenste en noodzakelijke gedragsverandering en bewust geluk en succes. En floreren door regie in leven, wonen en werken, op basis van persoonlijk leiderschap
- Om (nog) breder en dieper te denken, biedt Pyramide inzicht in de trends die op ons afkomen. We reflecteren daarop en wisselen daarover uit met elkaar. Door de Pyramide-aanpak word je trendmaker!
- Door de trajecten van Pyramide zijn alle stakeholders in staat de huidige en gewenste situatie beter in kaart brengen en door concrete acties te sturen op de gewenste resultaten
- Er kunnen duurzame relaties tot stand komen met tevreden stakeholders, die graag ambassadeur zijn voor elkaar

Regietip: Stel dagelijks je prioriteiten op basis van de missie, visie en strategie en je verlangens en doelstellingen. Stel daarbij de waarom- en de waartoe-vraag. Ga voor de genoemde resultaten en die van het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”.

6. Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR”

In dit opleidingstraject wordt de inhoudelijke en praktische kennis van en het inzicht in de Sustainable Development Goals (de SDG’s) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) vergroot en verdiept. Door deelname aan dit traject verkrijgen de betrokken stakeholders dezelfde benodigde informatie over de SDG’s en de MKR en de actuele ontwikkelingen daaromtrent. En ontdekken zij hoe zij die renderend kunnen inzetten. Renderend, omdat de realisatie ervan op meerdere fronten winst oplevert:

- Je draagt, samen met anderen, bij aan een bewustere en daardoor betere en duurzame wereld
- Je krijgt inzicht in Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap, hetgeen leidt tot snellere en betere resultaten
- De persoonlijke en gezamenlijke verlangens en doelstellingen kunnen gerealiseerd worden en worden gekoppeld aan de team- en organisatiedoelstellingen
- Men gaat bewust en anticiperend de kansen, mogelijkheden en rendementen zien van het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen
- Minder risico’s en kosten, door bewustere en daardoor betere besluitvorming, onder andere inzake ethisch verantwoorde, duurzame beleggingskeuzes

- Minder consequenties van de diverse crises en inzicht in, en optimaal benutten van de kansen die deze bieden
- Verkrijgen en behouden van de gewenste en noodzakelijke stakeholders
- Borgen van de continuïteit van de organisatie, optimaal benutten van nieuwe perspectieven en koers zetten naar de nieuwe, perspectiefvolle werkelijkheid!

6.1. Unieke, renderende koppelingen

We hebben bij de opzet van dit opleidingstraject de diverse SDG’s en MKR bewust gekoppeld aan de Pyramide-aanpak met de stappen van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. Dat biedt een stevig inhoudelijk fundament betreffende de SDG’s en de MKR. En een goede voedingsbodem voor een levendige uitwisseling over wat men eronder verstaat en wat men ermee wil en kan. Alhoewel het geen wet van Meden en Perzen is, is het bijvoorbeeld voorstelbaar dat eerst de SDG’s behorende bij de eerste stap gerealiseerd moeten worden, voordat men de SDG’s behorende bij de tweede, en vervolgens die bij de derde stap, kan realiseren.

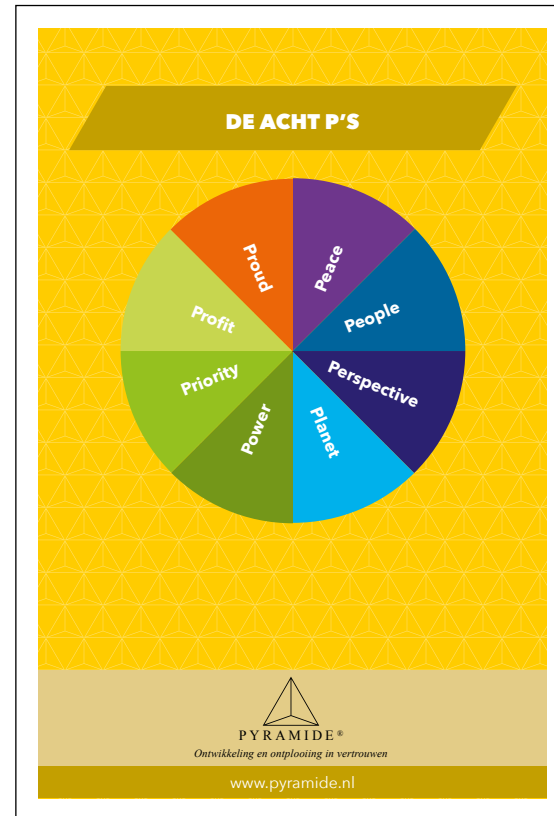
Tevens worden de SDG’s en de MKR gekoppeld aan onze zes intelligenties: de fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele intelligentie. Daardoor krijg je meer inzicht in de impact die het wel/niet realiseren van

duurzaamheid en van de SDG's en de MKR kan hebben op jou en anderen. Het traject biedt tevens concrete handvatten om de positieve impact te optimaliseren.

Tenslotte worden de SDG's en de MKR gekoppeld aan de acht P's: Peace, People, Perspective, Planet, Power, Priority, Profit en Proud. De koppeling van de missie, visie en strategie en van het beleid en de uitvoering aan de acht P's is een zeer krachtig en effectief instrument om op korte en lange termijn de doelstellingen en verlangens van alle stakeholders te realiseren.

De 17 Sustainable Development Goals en de artikelen van de Mensenrechten en de Kinderrechten zijn door Pyramide ondergebracht in de volgende acht Rechten:

- MKR 01: gelijkwaardigheid
- MKR 02: respect
- MKR 03: veiligheid
- MKR 04: keuzevrijheid
- MKR 05: privacy
- MKR 06: ontwikkeling & ontplooiing



- MKR 07: welvaart & welzijn
- MKR 08: verantwoordelijkheid.

Door deze unieke en renderende koppelingen te leggen, gaan de SDG's en MKR inhoudelijk en in de praktijk optimaal leven voor de deelnemers en is het makkelijker om ze eigen te maken en er concrete doelen en acties aan te verbinden.

6.2. Het Programma

Het opleidingstraject "Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR" bestaat uit vier dagen.

Dag 1: De eerste stap van onzekerheid naar vertrouwen

Op deze dag worden de SDG's 1 t/m 5 en SDG 12 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 03, 05, 06, 07 en 08. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's People, Perspective, Planet, Power, Priority en Proud en onze fysieke, mentale, emotionele, relationele en spirituele intelligentie.

Dagdeel 1.

- SDG 1 en SDG 2. People, Planet en Priority. MKR 01, 03 en 06.
- SDG 3 en SDG 4. People en Perspective. MKR 04, 05 en 07.
- SDG 5 en SDG 12. People, Power en Proud. MKR 01, 02 en 08.

Dagdeel 2.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze fysieke, mentale, emotionele, relationele en spirituele intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- Meer inhoudelijke en praktische kennis van en dieper en breder inzicht in de SDG's en de MKR en hoe je die renderend kunt inzetten
- Meer inzicht in de impact die het wel/niet realiseren van duurzaamheid en van de SDG's en de MKR kan hebben, door koppeling aan de zes intelligenties

Dag 2: De tweede stap van vertrouwen naar verbondenheid

Deze dag worden de SDG's 8, 10, 16 en 17 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 01, 02, 04, 05, 07 en 08. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's Peace, People, Power, Priority, Profit en Proud en onze emotionele, relationele, sociale en spirituele intelligentie.

Dagdeel 3.

- SDG 8 en SDG 10. Power, Priority en Profit. MKR 01, 03, 04 en 05
- SDG 16 en SDG 17. Peace, People en Proud. MKR 02, 06, 07 en 08

Dagdeel 4.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze emotionele, relationele, sociale en spirituele intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- Inzichten en handvatten om te komen tot effectieve, efficiënte en renderende multidisciplinaire samenwerking
- Zowel handen en voeten kunnen geven aan de economische, sociale en ecologische problemen, als aan de mentale, emotionele, relationele en spirituele problemen, door reflectie, zelfreflectie en uitwisseling met elkaar

Prof.dr. Jan Peter Balkenende, voorzitter Dutch Sustainable Growth Coalition en voormalig Minister-President

*“Om in discussies tot oplossingen te komen is het essentieel de verschillende opvattingen bij elkaar te brengen. Dat geldt zowel in de politiek als ook voor het implementeren van de Sustainable Development Goals. In zijn boek geeft Van der Mieden de richting aan om van onderling wantrouwen en onzekerheid tot begrip voor elkaar en goede samenwerking te komen. Dat opent de mogelijkheid te komen tot breed gesteunde oplossingen”. **

Dag 3: De derde stap van verbondenheid naar vitaliteit

Deze dag worden de SDG's 6, 7, 9, 11, 13, 14 en 15 behandeld. Met een koppeling per SDG naar de acht Rechten, waarvan met name MKR 01, 02, 03, 04 en 06. Tevens wordt met name de koppeling gelegd met de P's Peace, People, Perspective, Planet, Power, Priority en Profit en onze fysieke, mentale en sociale intelligentie.

Dagdeel 5.

- SDG 6 en SDG 14. People en Priority. MKR 03, 05 en 06
- SDG 13 en SDG 15. Planet en Perspective. MKR 01, 02 en 07
- SDG 7, SDG 9 en SDG 11. Peace, Power en Profit. MKR 03, 04 en 08

Dagdeel 6.

- Koppeling van de SDG's en de MKR met onze fysieke, mentale en sociale intelligentie
- Casuïstiek, vragen en evaluatie

Resultaten

- De SDG's en MKR gaan inhoudelijk en in de praktijk optimaal leven voor de deelnemers. En het is makkelijker om ze eigen te maken en er concrete doelen en acties aan te verbinden
- Inzicht in de SDG's en MKR die men wil realiseren en welke concrete impact dat in- en extern heeft

Dag 4: Integratie, rapportage en Public Relations

Dagdeel 7.

- Realisatie van een integrale, multidisciplinaire aanpak op basis van Perspectiefvol leiderschap
- Renderende, waardevolle verslaglegging

Dagdeel 8.

- Optimale invloed en impact. Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR met alle stakeholders
- Evaluatie en plan van aanpak

Resultaten

- Makkelijker en sneller komen tot renderende, waardevolle verslaglegging
- Inzicht in de positieve en negatieve impact die de SDG's op elkaar kunnen hebben en optimale concretisering van de impact van de organisatie op de SDG's en de MKR

Feike Sijbesma, lid van het bestuur van het World Economic Forum en tot begin 2020 bestuursvoorzitter van DSM.

*“Een perspectiefvolle visie en concrete aanpak waar alle stakeholders profijt van kunnen hebben. Met dit boek en de regiekaarten geeft Van der Mieden een roadmap om de Sustainable Development Goals binnen het bereik te brengen van iedere organisatie en burger”. **

7. De docenten / trainers en de experts

De trajecten zijn ontwikkeld door en worden verzorgd door Bert-Jan van der Mieden. Tevens leveren de volgende docenten / trainers hun bijdrage. Zij leveren de volgende bijdrage aan het traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR”:

- Dag 1, dagdeel 2, [Annette Silljé](#).
- Dag 2, dagdeel 4, [Dagmar Heemskerk - Verbeek](#).
- Dag 3, dagdeel 6, [Kiki Boreel](#).
- Dag 4, dagdeel 8, [Jan Peter Balkenende](#).

Verdiepingsdagen

Aansluitend aan het traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” kunnen de deelnemers zich inschrijven voor de volgende Verdiepingsdagen:

- [Annette Silljé](#): “Naar een integrale integriteits- en duurzaamheidsaanpak”.
- [Dagmar Heemskerk - Verbeek](#): “Verschuivende perspectieven richting duurzaamheid en regeneratie”
- [Kiki Boreel](#): “Hoe gaan we de toekomst vormgeven?”

Expertdagen en diensten van de experts

Aanvullend bij het traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” biedt Pyramide diensten en Expertdagen aan van diverse experts:

- [Marion van den Boer](#): “Optimale pariteit, door inzet van onze zes intelligenties”
- [Tjeerd Krumpelman](#): “Betekenisvolle integratie van duurzaamheid in de strategie van de organisatie”
- [Monique Morée](#): “Implementatie van de CSRD en meer impact op de sociale thema’s”
- [Gerwin de Vries](#): “De Sustainable Development Goals en jouw persoonlijke drijfveren”

Zie bij [Partners](#) voor meer informatie over de docenten / trainers en experts.

8. De maatwerktraining “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”

Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR in de organisatie

De training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” is een maatwerktraining voor organisaties en hun stakeholders. Eerst vindt er een gesprek plaats met de opdrachtgever. Daarin worden afspraken gemaakt over de huidige aanpak van de organisatie inzake het realiseren van duurzaamheid, de SDG's en de MKR en de eventuele inzet van Pyramide daarbij. Pyramide biedt diverse begeleidingstrajecten en bijeenkomsten aan, waardoor men de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen kan realiseren. Tevens biedt Pyramide het opleidingstraject en deze training aan.

Het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” biedt inhoudelijke en praktische kennis van en inzicht in de Sustainable Development Goals (de SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) en hoe die renderend kunnen worden ingezet. Door deelname aan dit traject verkrijgen de betrokken stakeholders dezelfde benodigde informatie over de SDG's en de MKR en de actuele ontwikkelingen daaromtrent. Om die reden - en om duurzaamheid, de SDG's en de MKR optimaal te kunnen implementeren - is het belangrijk en vaak noodzakelijk dit traject aan de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” vooraf te laten gaan.

Om de duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren is het verstandig een DuurzaamheidsRegieTeam samen te stellen. Indien gewenst kan Pyramide adviseren inzake de samenstelling van dit team en het bepalen van diens taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

8.1. Het Programma

Dag 1: Inventarisatie en koppeling van verlangens en doelstellingen

Dagdeel 1.

- Kennismaking met de SDG's en de MKR en de Pyramide-aanpak
- Individuele inventarisatie van de individuele voorkeur voor de acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren
- Individuele inventarisatie van de individuele voorkeur voor een of meerdere SDG's en MKR, die zij willen helpen realiseren en welke drie belangrijkste uitdagingen en trends zij zien voor deze en de komende generatie
- Plenaire inventarisatie en de conclusie daaruit



Dagdeel 2.

- De missie en visie van de organisatie en inventarisatie van welke acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren daar met name mee verbonden zijn
- Eerste inventarisatie van welke SDG's en MKR relevant zijn voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen van de organisatie
- Individuele koppeling van de persoonlijke verlangens en doelstellingen en die van de organisatie. Inventarisatie van de individuele bijdrage daaraan
- Plenaire terugkoppeling en inventarisatie van aandachtspunten

Resultaten

- Inzicht in de individuele voorkeur voor de acht P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren
- Inzicht in de individuele voorkeur voor een of meerdere SDG's en MKR en de belangrijkste uitdagingen en trends die zij zien
- Duidelijkheid omtrent en kennis van de missie en visie van de organisatie en welke P's, Rechten, Verlangens en Drijfveren daarmee verbonden zijn
- Koppeling van de individuele verlangens en doelstellingen aan die van het team en van de organisatie

Dag 2: Inventarisatie SDG's en MKR en koppeling aan de organisatiedoelstellingen

Dagdeel 3.

- Conclusies en resultaten van de eerste dag
- Inventarisatie in deelgroepen van de huidige situatie van de organisatie en haar stakeholders met betrekking tot het wel/niet zichtbaar zijn van duurzaamheid
- Plenaire inventarisatie per SDG en MKR welke activiteiten van de organisatie en haar stakeholders wel of niet bijdragen aan realisatie van de SDG's en de MKR
- Plenaire inventarisatie van de gewenste situatie. Conclusies met betrekking tot nader onderzoek en acties

Dagdeel 4.

- Een eerste, indicatieve, gemeenschappelijke keuze voor minimaal drie SDG's en minimaal drie MKR



- Bepalen welke maatschappelijke disciplines en stakeholders bij het project betrokken worden en welke multidisciplinaire samenwerking noodzakelijk en gewenst is, zodat optimaal commitment, draagvlak en betrokkenheid gerealiseerd wordt
- Plan van aanpak m.b.t. de Persoonlijke Regie Plannen (PRP's), de Team Regie Plannen (TRP's) en het Organisatie Regie Plan (ORP)
- Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Inzicht in de huidige en de gewenste situatie en welke activiteiten van de organisatie en haar stakeholders wel of niet bijdragen aan realisatie van de SDG's en de MKR
- Inzicht in de SDG's en MKR die relevant zijn voor het realiseren van de verlangens en doelstellingen
- Inzicht in welke maatschappelijke disciplines en stakeholders bij het project betrokken worden en welke multidisciplinaire samenwerking noodzakelijk en gewenst is
- Plan van aanpak voor het Duurzaamheids Regie Team en de projectgroepen. Realisatie van de PRP's, TRP's en het ORP

Karin van den Broeke: Predikant te Wissenkerke, Geersdijk, Kats en Kortgene. Bestuurslid van de Wereldraad van Kerken. Bestuursvoorzitter van het Nederlands Bijbelgenootschap. Lid Provinciale Staten Zeeland.

*“In deze tijd van Globalisering en Individualisering verliezen we de noden van anderen wel eens uit het oog. Om samen toch een betere wereld te scheppen moeten we leren luisteren naar elkaar. In zijn boek geeft Van der Mieden een pragmatische aanpak om tot onderling vertrouwen en verbinding te komen.” **

Dag 3: De impact en het rendement van de gekozen SDG's en MKR

Dagdeel 5.

- De positieve en negatieve impact die de gekozen en de andere SDG's onderling op elkaar (kunnen) hebben
- Het rendement dat in- en extern behaald kan worden door de gerealiseerde SDG's en MKR

Dagdeel 6.

- De in- en externe consequenties en uitdagingen met betrekking tot de gekozen SDG's en de MKR
- Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Inzicht in de positieve en negatieve impact die de gekozen en de andere SDG's onderling op elkaar (kunnen) hebben
- Inzicht in de consequenties en uitdagingen met betrekking tot de gekozen SDG's, de daarbij behorende targets en de MKR. En in het rendement dat behaald kan worden door de gerealiseerde SDG's en MKR
- Realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen van alle stakeholders, op korte en lange termijn, door koppeling van de SDG's, de MKR, de missie, visie en strategie, het beleid en de uitvoering aan de acht P's
- Multidisciplinaire en optimale samenwerking met andere maatschappelijke disciplines. Realisatie van duurzaamheid, de SDG's en de MKR door een integrale, multidisciplinaire aanpak

Dag 4: Implementatie van de Pyramide-aanpak en van de SDG's en de MKR in relatie met alle stakeholders

Dagdeel 7.

- Uitwerken van de gekozen SDG's met de daarbij behorende targets en MKR
- Actieplan per combinatie van de SDG's, de targets en de MKR. Bepaal het waarom, wat, hoe en wanneer en met welke middelen en door welke stakeholders

Dagdeel 8.

- Maken van een plan van aanpak voor het DuurzaamheidsRegieTeam en de projectgroepen aan de hand van de acht P's. En specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden
- Aanscherpen van de PRP's, TRP's en het ORP. Evaluatie en vervolgspraken

Resultaten

- Eenduidige interpretatie van de SDG's, de SDG-targets en de MKR-artikelen en directe vertaling naar de eigen situatie
- Het realiseren van de gewenste en noodzakelijke duurzaamheid, de SDG's en de MKR, in relatie met de organisatiedoelstellingen op korte en lange termijn
- Realisatie van de SDG's en de MKR als onderdeel van de strategie en het beleid. Een duidelijke strategie voor het creëren van lange termijn waarden en handvatten om die in de gehele operatie te implementeren
- Actieplan per combinatie van de SDG's, de targets en de MKR. Inzicht in het waarom, wat, hoe en wanneer en met welke middelen en door welke stakeholders

Toon Gerbrands: Algemeen directeur voetbalclub PSV. Voorheen o.a. bondscoach van het Nederlands heren volleybalteam.

“Topsport en bedrijven die willen presteren hebben veel gemeen. De beste resultaten worden bereikt als alle spelers in een team onvoorwaardelijk hetzelfde doel willen bereiken en elkaar daarin willen ondersteunen. Daar moet een prijs voor worden betaald, waar weinig organisaties aan kunnen voldoen. Van der Mieden geeft in zijn boek een aanpak hoe je de kans op succes van presterende organisaties kunt verhogen.”

8.2. Met de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” zijn de volgende resultaten mogelijk

- Door inzicht, kennis en voorbeelden uit de praktijk worden de SDG's en de MKR concreter gemaakt en gaan ze voor eenieder meer leven
- Realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen op basis van de voor eenieder bekende en duidelijke missie en visie en inzicht in de kernwaarden van de organisatie
- Door de Pyramide-aanpak geven de werknemers en de andere stakeholders aan welke bijdrage zij willen en kunnen leveren aan het realiseren van de SDG's en de MKR. Er wordt optimaal gebruik gemaakt van de aanwezige creativiteit, ervaring, inzichten en kennis
- Inzicht in de in- en extrinsieke motivatie en de motieven van alle stakeholders en die kunnen vertalen naar concrete acties. Optimale intrinsieke motivatie om een betere, duurzame wereld te realiseren voor de huidige en toekomstige generaties
- Realiseren van de gewenste koppeling tussen de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen en van waarachtige duurzaamheid, o.a. door het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk
- Makkelijker, sneller en duurzamer realiseren van de SDG's en de MKR, door de unieke koppeling die Pyramide legt tussen de SDG's en de MKR en de koppeling naar de verschillende maatschappelijke disciplines en diverse branches
- Sterke verbetering van de kwaliteit van de in- en externe informatie, door integratie van de financiële, intellectuele, materiële, menselijke, natuurlijke, relationele en sociale waarde die de organisatie op de korte en (middel)lange termijn realiseert
- Inzichten en handvatten - waaronder het Pyramide Leermanagement Systeem en het Pyramide Keurmerk Management Systeem - waardoor men onder andere beter, makkelijker en sneller aan de rapportageverplichtingen kan voldoen en tot de gewenste en noodzakelijke verslaglegging kan komen
- Duurzaamheid in het DNA van de organisatie. Meer dialoog, transparantie en openheid en in- en externe communicatie die inspireert en stimuleert
- Het voorkomen en/of opheffen van green-, purpose-, en impactwashing en imago- en reputatieschade
- Doeltreffende, legitieme en duurzame besluitvorming en maatregelen, door optimale in- en externe multidisciplinaire samenwerking
- Optimaal draagvlak, commitment en ambassadeurschap van de in- en externe stakeholders, door de integrale aanpak

9. Een integrale aanpak, Studiemateriaal

Een integrale aanpak

Pyramide brengt de SDG's en de MKR binnen het bereik van iedere organisatie en burger. Door de Pyramide-aanpak kunnen organisaties hun duurzaamheidsdoelstellingen, en de rapportage daarover, optimaal realiseren. En, indien gewenst, op effectieve en efficiënte wijze komen tot het behalen van het B-Corp-certificaat en/of andere duurzaamheidskeurmerken. Pyramide biedt daartoe de benodigde begeleiding, waaronder het Pyramide Keurmerk, het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”. Er is tevens individueel contact via mail en telefoon vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek.

Door het aangaan van de tweejarige “Integrale Leiderschaps- & Duurzaamheidsverbintenis” kan men de organisatie klaarmaken voor het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk. Zie www.pyramide.nl

Studiemateriaal

Bij het opleidingstraject “Inzicht in en perspectieven van de SDG's en de MKR” en de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen” wordt gebruik gemaakt van het lees-, studie-, werk- en opleidingsboek en naslagwerk “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, geschreven en uitgegeven door Bert-Jan van der Mieden. En de daarbij behorende set Regiekaarten. In het boek zijn o.a. de SDG's en de artikelen van de Mensen- en Kinderrechten opgenomen en worden de acht P's toegelicht. De set Regiekaarten bevat o.a. de SDG's, de Rechten en de acht P's. Tevens krijgt iedere deelnemer toegang tot het online Pyramide Leer Management Systeem.

[Klik hier om je in te schrijven.](#)



10. De investering, in-company-trajecten, afspraken en contact

De totale kosten voor het traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” zijn € 5500,00 per persoon, exclusief BTW. Dit bedrag is exclusief de verblijfskosten en inclusief de twee individuele gesprekken, de begeleiding via mail en telefoon en het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” met de daarbij behorende set Regiekaarten. De kosten voor een Verdiepingsdag / Expertdag zijn € 1250,00, exclusief BTW, exclusief de verblijfskosten.

Een deel van de netto-opbrengst van de door Pyramide verleende diensten gaat naar de stichting Globaliseringscentrum. Deze stelt zich ten doel: het wereldwijd realiseren van Globaliseringscentra ten behoeve van het lokaal, regionaal en nationaal realiseren van de Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten.



In-Company-trajecten

Het is ook mogelijk het traject “Inzicht in en perspectieven van de SDG’s en de MKR” in-company te verzorgen. Het doel is dat de gedachten en de Pyramide-aanpak breed in de organisatie worden gedragen. Een in-company-traject leent zich daar uitstekend voor. Er worden maatwerk-afspraken gemaakt voor het aantal dagen, de data, de tijden, de locatie en er wordt een offerte gemaakt.

[Klik hier om een afspraak te maken](#)

Afspraken betreffende de training “Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen”

Er worden maatwerk-afspraken gemaakt met de opdrachtgever over de data, de tijden, de locatie en het aantal deelnemers en er wordt een offerte gemaakt. Een groep kan bestaan uit deelnemers afkomstig uit één organisatie, eventueel met andere stakeholders die daartoe zijn uitgenodigd. Men kan ook een groep samenstellen en aanmelden bestaande uit deelnemers afkomstig uit verschillende organisaties, branches, verenigingen, enz.

Contact

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

* Aanbeveling gekregen bij het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen